

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

หน่วยงาน สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (๒๕๖๗) โปรดคลิกที่ลิงค์ >>>>






https://drive.google.com/file/d/12IQBqtzEW2OWQua2WBqecYCGAPC_QUri/view?usp=sharing

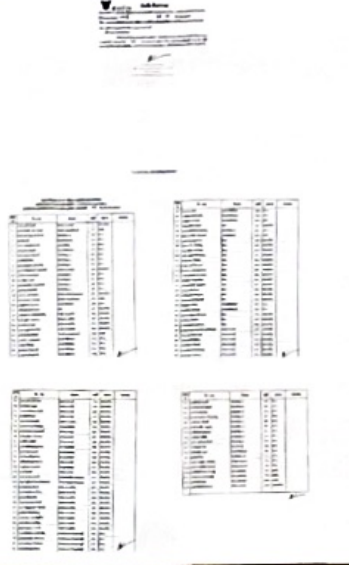
คู่มือการรายงานข้อมูล โปรดคลิกที่ลิงค์ >>>>

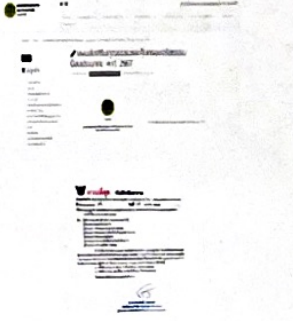
(โปรดกรอกข้อมูล) >>

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานของหน่วยงาน นางสาวณิสนันต์ พูลวรวัฒน์ เบอร์โทรศัพท์ 5019

**หากมีข้อสงสัยหรือพบปัญหาในการลงข้อมูล โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๕๙๑๔ หรือ ๐๖๓ ๗๘๗ ๓๓๐๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	รูปภาพกิจกรรม
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ				
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคคลากร <u>กลยุทธ์</u> ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน <u>มาตรการ</u> ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>							
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	1. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ 2. กิจกรรมวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช	จำนวน 2 กิจกรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ได้ร่วมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา	-	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	1. วันที่ 25 ธันวาคม 2566 2. วันที่ 23 ตุลาคม 2566	    

<p>๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติคนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล "แสงดาว" บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤดีปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (การแจ้งเวียนรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ระดับดีเด่น ในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)</p>	<p>สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าได้ดำเนินการแจ้งเวียนและประกาศรายชื่อพนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้บุคลากร ในสังกัดทราบตามหนังสือ ที่ ทส 1605.22/3805 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2566 เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>1 ครั้ง</p>	<p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤดีดีประพฤดีชอบ และเป็นแบบอย่างในการทำงานดี</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน 222 คน</p>	<p>18 ธันวาคม 2568</p>	
<p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>							
<p>๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบ</p>							

<p>๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า</p>	<p>เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p>	<p>จำนวน 2 ช่องทาง</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>	<p>-</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p>	<p>11 มกราคม 2567</p>	
<p>๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>							
<p>๔.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า</p>	<p>สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีของกรมป่าไม้</p>	<p>จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>เกิดการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p>	<p>14 ธันวาคม 2566</p>	