



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๕๑๖

ที่ ทส ๑๖๐๘.๔/๔๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แจ้งหน่วยงานพิจารณาดำเนินการโดยรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนนับแต่เดือนมกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

ส่วนผลิตกล้าไม้พิจารณาแล้ว ให้หน่วยงานดำเนินการโดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด ส่งให้ส่วนผลิตกล้าไม้ ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือนนับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวราตม์ ศิริกิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๕๓๒ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๑๔๖

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนนี้ นับแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เพื่อกำหนดกลุ่มงานจริยธรรมจะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดเอกสารตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๕ ๐ S.R. 2560



สำเนาแผนป้องกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบรายงานแผนป้องกัน

คุณรัตนา
- ดำเนินการ

(นางสาวชรัญญา ศิริบุรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวรวัฒน์ ศรีภูมิ)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายมงคล ลีวรียกุล)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๘ ม.ค. ๒๕๖๙

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 0203
วันที่ ๕ ม.ค. 2569
เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๒๒๕
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๑๑๑
วันที่ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสอัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในการที่มีขอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวณัชชา วงษาสิงการ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้เขียนแผน



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปุจฉาจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต						
๑.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพหุมิติชอบ	เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้	อย่างน้อย ๒ รายการ/ ช่องทาง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๑.๒ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป้าไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๓ เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป้าไม้	เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากร รับทราบและเข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๔ คัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป้าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	มี.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๕ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ธ.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป้าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	

(Signature)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการจัดและประพฤติมิชอบ						
๒.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๒.๒ ติดตามความก้าวหน้างานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีความเข้าใจในกระบวนการและสามารถปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ ครั้ง	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๖,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
๓.๑ ผลิตรายการประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรคเพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐสกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรรัฐสกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้	ทุกหน่วยงาน	
๓.๒ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้	ทุกหน่วยงาน	
๓.๓ บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
๓.๔ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานในบุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ	ค.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๘๑,๐๐๐		

(Signature)