



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนเสริมสร้างวินัย โทร. ๐-๒๕๖๑ ๔๒๔๒, ๓ ต่อ ๕๖๐๐
ที่ ทส.๑๖๐๑.๖/ว ๕ ๙ ๖ ๒ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้
สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.forest.go.th/discipline>

เรียน

(นายมงคล ลีวีริยกุล)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

คุณวรรณวิศา

- เว็บบ

(นางสาวชรัญญา ศิริบุญ)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายเมธี พวงจำปา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางสาวลลิตา สาตะรักษ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(นายมงคล ลีวีริยกุล)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ ๑๕๗๓๙
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๙๖๕๔
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๙๓๓
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา



จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับนี้ขอเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย
ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

**บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกล่าวหา ผลปรากฏว่าไม่มีมูลอันเป็นความผิดทางวินัย
ต่อมาได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรคนเดิมในเรื่องเดิมอีก
และบุคลากรดังกล่าว ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างการสอบหาข้อเท็จจริง**

ประเด็นแรก ได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรรายเดิมในเรื่องเดิม ทั้งที่ผลการสอบหา
ข้อเท็จจริงในครั้งก่อนปรากฏว่าไม่มีมูลอันเป็นความผิดทางวินัยนั้นจะถือว่าชอบหรือไม่ และมีระเบียบใด
กำหนดไว้หรือไม่

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หากผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนสอบสวน
ทางวินัยแก่ข้าราชการรายใดแล้วผลปรากฏว่าไม่มีความผิด หรือสั่งยุติเรื่อง หรือสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
แต่ภายหลังปรากฏพยานหลักฐานชัดเจนว่าพฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็สามารถ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันได้อีกโดยไม่มีกฎหมายห้ามและไม่ถือเป็นการ
ดำเนินการทางวินัยซ้ำแต่อย่างใด ดังนั้น ในกรณีที่เคยมีการสืบสวนเรื่องที่มีการร้องเรียนกล่าวหาแล้วเห็นว่า
กรณีไม่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย หากภายหลังได้มีการร้องเรียนกล่าวหาบุคคลเดิมในเรื่องเดิมอีก
โดยปรากฏพยานหลักฐานเพิ่มเติม หน่วยงานต้นสังกัดก็อาจดำเนินการสืบสวนพิจารณาหรือดำเนินการ
ทางวินัยแก่บุคคลดังกล่าวได้อีก

ประเด็นที่สอง บุคลากรที่ถูกร้องเรียนไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างการสอบหา
ข้อเท็จจริง โดยไม่มีระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานกำหนดไว้ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน จะถือว่าชอบหรือไม่
และมีกฎหมายหรือระเบียบใดของ ก.พ. กำหนดไว้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หากเป็นข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๒ ของกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา
มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่ได้ ซึ่งหมายความว่า แม้ข้าราชการ
จะอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้บังคับบัญชาก็ไม่อาจรอกการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการผู้นั้นไว้ได้ ดังนั้น ข้าราชการที่อยู่ในระหว่างถูกสืบสวนข้อเท็จจริง ผู้บังคับบัญชาก็ไม่อาจนำมาเป็นเหตุ
รอกการเลื่อนเงินเดือนไว้ได้เช่นเดียวกัน

(อ้างอิง : จากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐))