



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๒๖๔
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา.....

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๗๙๖๒
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 12888
วันที่ 26 ก.ย. 2568
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๔ ๔๖๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๗๐๖๔ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๔๖๙๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายสุพจน์ ภูริศนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

เวียน



รายงานผลความผูกพันฯ

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

29 ก.ย. 2568

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(นายชาณุวิทย์ ประชุมรักษ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสุพจน์)
เลขรับ.....
วันที่รับ..... ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา..... ๑๗.๐๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๖๙๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง
ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแผน
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและ
พิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๓ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๓
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงานบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว
จากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้
แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน
๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและ
แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จ
เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ
ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐
๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของ
กรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของ
ความสำเร็จ เท่ากับ ๘๒.๕๐
๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติงาน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคล
ต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕๐
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPS) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐
๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

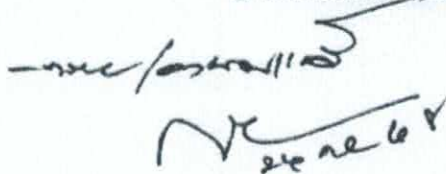
๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
 ๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

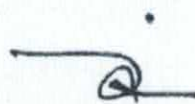
สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน



(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



(นายอำนาจ สุสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง