



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๑๙๖๕
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๕๘๐ ต
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 7861
วันที่ 17 มิ.ย. 2568
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ส่วนนันทนาการกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑๓/ว ๑๐๕๕๓ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน
เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ส่งใบสมัครเข้ารับ
การประเมินบุคคลตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารและผลงานที่จะ
เข้ารับการประเมินบุคคลให้ถูกต้องตรงตามภารกิจ ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบ
การสมัครเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/>

เรียน

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายอนันต์ ปันน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(นายวรุตม์ ศิริภิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายราวุฒิ ทานัน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่จะว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ อัตรา รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๕) ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๒) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ชุด/๑ ภารกิจ (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) โดยสามารถส่งเอกสารได้มากกว่า ๑ ภารกิจ หากจะเข้ารับการประเมินบุคคล มากกว่า ๑ ภารกิจ ให้จัดทำ **“ผลงานที่ส่งประเมิน” ให้ตรงกับภารกิจที่ประสงค์จะขอเข้ารับการประเมินบุคคล** ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ **“๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔”** ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด โดยผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีคุณสมบัติหรือเอกสารหลักฐานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่นั้น

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓ ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔) ในการพิจารณาจะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑ - ๔) และการสอบสัมภาษณ์ประกอบการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์การ...

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

๕.๒ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑ - ๔) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) ^๙ สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

ส่วนเนื้องอกต้อง
ช.ค.อ.หญิง
(วิภา โสฬสพิทักษ์สันติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ