



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๙๗๓
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา

บันทึกข้อความ

สำนักส่งเสริมการปลูก
รับที่ 3993
วันที่ 2.1 ส.ค. 256
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๖๕ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ
วันที่ ๒๖ มี.ค.
เวลา ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๕๓๕
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พร้อมสำเนาประกาศสถาบันพระบรมราชชนก ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบัน
พระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มาเพื่อโปรดทราบและ
ประชาสัมพันธ์ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>
และ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

เวียน

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนราชการ
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

(นายอานาจ สุสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายราวุธ ทานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายราวุธ ทานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ส่วนการประชาสัมพันธ์
เลขที่ 2476
วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา



1064

กรมข่าว
เลขที่ 10817
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา 15.18x.

ที่ สธ ๑๑๐๑/ว ๕๓๕

ถึง กระทรวง และกรมต่าง ๆ

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก มีความประสงค์จะคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดเผยแพร่ข่าวการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารดังกล่าว ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ



ส่วนการประชาสัมพันธ์

(นายสุวิมล กุลสุต)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

17 ส.ค. 2568

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กองทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

นายชัชวาลย์ อานันท์วิไลกุล

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

๑๖.๑๒.๖๘

นางอรุณ วัฒน

(นางสาวอรุณ วัฒน)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๙ (๒) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพระบรมราชชนก จึงออกประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

๒.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ สัญชาติไทย

๒.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสถาบันอุดมศึกษาหรือที่สภาสถาบัน

พระบรมราชชนกรับรอง

๒.๑.๓ มีภาวะผู้นำ คุณธรรมจรรยาบรรณ

๒.๑.๔ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

๒.๑.๕ เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของสถาบันพระบรมราชชนก และอุดมการณ์

ของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๑.๖ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารเป็นอย่างดี

๒.๑.๗ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒.๒.๒ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๓ เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๒.๒.๔ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๒.๕ เป็นผู้ที่มี...

๒.๒.๕ เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
พระบรมราชชนก

๒.๒.๖ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตามประกาศ
สถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๕) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่
กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓.๓ ต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน
ภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ อย่างละ ๕ ชุด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบัน
พระบรมราชชนก พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว พื้นหลังสีขาว
โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร

(๒) ผู้สมัครจัดทำวิสัยทัศน์ หลักการบริหารและนโยบายการบริหาร แผนพัฒนา
หน่วยงาน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สร้างสรรค์ พัฒนา
องค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางการบริหารโดยละเอียด และผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่
พร้อมผลงานที่โดดเด่นหรือประสบความสำเร็จ

(๓) แบบประเมินบุคคล แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

(๔) ทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การทำงาน เช่น คำสั่งมอบหมาย
การปฏิบัติงาน ฯลฯ

(๖) ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน (PA : Performance Agreement)
ที่ผ่านมา พร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๒ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ สถาบันพระบรมราชชนก จะรับพิจารณาบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ เฉพาะผู้ส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครที่มีข้อมูลครบถ้วน ตามรูปแบบที่กำหนดเท่านั้น และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจากสถาบันพระบรมราชชนก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สถาบันพระบรมราชชนก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทางเว็บไซต์ www.pl.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

๖. หลักเกณฑ์การประเมิน

๖.๑ สอบข้อเขียน (ปรนัย และอัตนัย ๑๐๐ คะแนน)

ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- ๖.๑.๑ ความรู้ด้านการบริหารจัดการและการศึกษา
- ๖.๑.๒ ทักษะการบริหารและภาวะผู้นำ
- ๖.๑.๓ ทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
- ๖.๑.๔ ทักษะการสื่อสารและการเขียน
- ๖.๑.๕ ความรู้เฉพาะทางเกี่ยวกับสำนักงานคณบดี
- ๖.๑.๖ จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- ๖.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- ๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

ประกอบด้วย

ก. ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

- การนำเสนอวิสัยทัศน์
- หลักการบริหารและนโยบายการบริหาร
- แผนพัฒนาหน่วยงาน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก
- ผลงานที่โดดเด่นหรือที่ประสบความสำเร็จ

ข. ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๖.๒.๓ สมรรถนะทางการบริหาร

๖.๒.๔ คุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๓ หลักเกณฑ์ ...

๖.๓ หลักเกณฑ์การตัดสิน

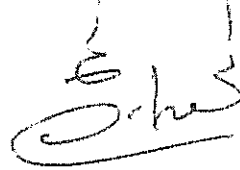
ผู้สมัครต้องผ่านการสอบข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยสถาบันพระบรมราชชนกจะพิจารณาผู้ผ่านการสอบที่ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนสูงสุดเท่านั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สถาบันพระบรมราชชนก จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และทางเว็บไซต์ www.pl.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกรายงานตัวที่กองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก

เลขที่ใบสมัคร.....

รูปถ่าย
ขนาด
๑"

ตำแหน่งที่สมัคร ☐ ผู้อำนวยการ.....

๑. ชื่อ - นามสกุล.....

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ..... ปี

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

๔. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้

.....

.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

๕. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ระดับ.....ปริญญา.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา.....ประเทศ.....

๖. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....

ตำแหน่งทางบริหาร (ถ้ามี).....

๗. ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่รับราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ประสบการณ์ด้านการบริหาร ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. เอกสาร...

๙. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน (ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- คุณวุฒิ สาขา ปี พ.ศ. ที่ได้รับ สถานศึกษาและประเทศ

๗. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

วันเดือนปี	ระยะเวลา	รายการฝึกอบรม/ผลงาน	สถานที่	จัดโดย
------------	----------	---------------------	---------	--------

[illegible]

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน (ต่อ)

๘. ประวัติการรับราชการ

๘.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจนถึงระดับปัจจุบัน ตำแหน่ง.....ระดับ.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมอายุราชการ (นับถึงวันสมัคร).....ปี เดือน

๘.๒ ตำแหน่งอื่นๆ (เช่น เป็นกรรมการ วิทยากร หรือตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานที่ได้รับมอบ)

๘.๒.๑

๘.๒.๒

๘.๒.๓

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ มีประโยชน์และสามารถนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุง หรือแก้ไขปัญหาในหน้าที่/หน่วยงานได้อย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

ส่วนที่ ๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๑) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๑) งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (ให้เสนอความเห็นว่าคุณลักษณะงานที่ผู้ขอทำเป็นประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญการ และต้องใช้เทคนิควิธีการในการทำงานมากน้อยเพียงไร)

.....

.....

.....

.....

.....

๒) ผลงานในสาขาวิชาชีพ (ให้เสนอความคิดเห็นว่างานอะไรบ้างที่แสดงถึงความชำนาญการในสาขาวิชาชีพนั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

.....

๓) อื่นๆ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /