



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๘.๔/๒๘๕

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ ฉบับ

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ส่วนผลิตกล้าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๗๗๗ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
นำส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๓๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

๒. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๘๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
นำส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

๓. สำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๘๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
นำส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔. สำเนาหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า นำส่งสำเนาคำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ที่ ๕/๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์
ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๕๔๓
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๑๕๓๓
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 2091
วันที่ 13 ก.พ. 2568
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๗ ๗๗

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่

๖๓๔

/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

13 ก.พ. 2568

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

คุณวราวุธ ศิลปอาชา
- เว็บบอร์ด

(นางสาวชรัญญา ศิลปบุญ)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตำนาน



คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๖๓๔ /๒๕๖๘
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นาย) สุวัจน์ อรรถกุล
(นายสุวัจน์ อรรถกุล)
อธิบดีกรมป่าไม้

นายสุวัจน์ อรรถกุล
อธิบดีกรมป่าไม้
ได้ให้พินัยกลับเป็น
นายสุวัจน์ อรรถกุล คณะรักษาความสงบภายใน

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๖๓๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ			เลขที่
๑	นางนิชาบูล จันบรา	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)				สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓๒๑๗ (๑ ต.ค. ๖๗)	บัดนี้ เป็นต้นไป	ให้โอนอัตรา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๓๒๑๗ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๗
			ส่วนจัดการป่าชุมชน										
		นักวิชาการป่าไม้				นักวิชาการป่าไม้							
		วิชาการ											
		วท.ม. (วนศาสตร์)											
		มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์											

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แนนท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๓๔ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	
๒	นางสาวเตือนใจ ประทุมมา	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรปลูกป่า ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นักวิชาการป่าไม้ วิชาการ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๐ (๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า นักวิชาการป่าไม้ วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒๕๗๔ (๑ ต.ค. ๖๗)	บัดนี้ เป็นต้นไป	ให้โอนอัตรา เงินเดือนตามตัว ใบตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๒๕๗๔ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๖๔๐

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓



ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		เลขที่
๓	นายอนุวัฒน์ จันทสิทธิ์	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรปลูกป่า ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๓ (๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๐๕๖ (๑ ต.ค. ๖๗)	๗ พ.ย. ๖๗	ให้ออัตรารายเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายและให้ตัดโอนอัตรารายเดือนของตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๖ไปตั้งจ่ายเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งเลขที่ ๔๐๓

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่เมื่อสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๖ ซึ่งได้ส่งส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๔๔๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๖ สังกัดส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ให้ได้รับเงินเดือนแบบรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๓๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ			เลขที่
๔	ว่าที่ร้อยตรีคำใส บำรุงศักดิ์	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)				สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)				บัดนี้ เป็นต้นไป	ให้โอนอัตรา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๓๑๐๓ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๔๗๗	
			ส่วนจัดการป่าชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๗	(๑ ต.ค. ๖๗)	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ			๓๑๐๓
		มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์											

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

On

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	
๕	นางปรีชา เจริญกิจ	วท.บ. (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	สำนักจัดการป่าชุมชน				สำนักจัดการป่าชุมชน				ให้ออกราคา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๖๔๒ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒
			ส่วนพัฒนาวนศาสตร์ชุมชน				ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม				
			นักวิชาการป่าไม้		๒๑๒	(๑ เม.ย. ๖๗)	นักวิชาการป่าไม้				
			วิชาการ	ชำนาญการ			วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๔๒	(๑ เม.ย. ๖๗)	

หมายเหตุ

- กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
- ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๒ สังกัดส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๔๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ให้ได้รับเงินเดือนแบบทรานซิชัน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง					หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๖	นางสาวอนงค์ สายเสน	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนเพาะชำกล้าไม้ นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๕๒๑		สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๓๐ (๑ ต.ค. ๖๗)		๑๔ พ.ย. ๖๗	ให้ออกราคา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๑

หมายเหตุ

- กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
- ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ สังกัดกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๔๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ให้ได้รับเงินเดือนแบบทรายนเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		เลขที่
๗	นางกำไร ประมวล	วท.บ. (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วท.ม. (การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนปลูกป่าภาครัฐ นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๗๘๓	(๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๒๒ (๑ ต.ค. ๖๗)	ให้โอนอัตรา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๑๗๘๓

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒ สังกัดกลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ให้ได้รับเงินเดือนแบบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง				หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		เลขที่	เงินเดือน
๔	นางสาวศศิธร รัตนเดชกำจร	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)				ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒๒๑๔ (๑ ต.ค. ๖๗)	๘ พ.ย. ๖๗	ให้ออกราคา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๒๒๑๔ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๓๐๑๕
			ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า										
			นักวิชาการป่าไม้										
			วิชากร										
	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์												
	วท.ม.												
	(วนศาสตร์)												
	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์												
	น.บ.												
	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช												

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๑๔ สังกัดกรมทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ให้ได้รับเงินเดือนแบบรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

Ch

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง					หมายเหตุ					
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน						
๑๐	นางสาวชลธิชา ศรีสวัสดิ์	วท.บ. (วนศาสตร์)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑	(๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒๕๕๐	(๑ ต.ค. ๖๗)	๘ พ.ย. ๖๗	ให้ออียดรา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตรารายเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕๐ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตรารายเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๔๐๑
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์																		

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคูปองประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕๐ สังกัดส่วนป้องกันรักษาป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. ข้าราชการรายดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕๐ สังกัดส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๘๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ให้ได้รับเงินเดือนแบบทดแทนเงินเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่ตั้ง				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ			เลขที่	เงินเดือน
๑๒	นายจิตติศักดิ์ ยอดคำ	วทบ. (วนศาสตร์)	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ส่วนควบคุมไฟป่า นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๑๒๐	(๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓๒๕๗	(๑ ต.ค. ๖๗)	บัดนี้ เป็นต้นไป	ให้โอนอัตรา เงินเดือนตามตัว ใบสั่งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕๗ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๐

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน โบนัสประจำปี ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓



๒๓๔

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนข้าราชการ แบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่

/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่แต่งตั้ง					ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑๓	นายธนดี บุญท	วท.บ. (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รป.ม. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ส่วนจัดการป่าชุมชน นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๗	(๑ ต.ค. ๖๗)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า นักวิชาการป่าไม้	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๖๐๐	(๑ ต.ค. ๖๗)	บัดนี้ เป็นต้นไป	ให้ออตรา เงินเดือนตามตัว ไปตั้งจ่ายและให้ ตัดโอนอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๖๐๐ ไปตั้งจ่ายเป็น อัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ ๔๖๗

หมายเหตุ

๑. กรมป่าไม้ ได้รับคำขอประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๒. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๕๔๖
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา.....

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๑๓๐๒
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 2095
วันที่ 13 ก.พ. 2568
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๘๕๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง.
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ส่งใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารและผลงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลให้ถูกต้องตรงตามภารกิจ/สายงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบการสมัครเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/>

เวียน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายวรากรณ์ ศรีทิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

13 ก.พ. 2568

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

คุณชาญวิทย์
- เว้น

(นางสาวชรัญญา ศิริบุญ)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๕) ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๒) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ชุด/๑ การกิจ/สายงาน (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) โดยสามารถส่งเอกสารฯ ได้มากกว่า ๑ การกิจ หากจะเข้ารับการประเมินบุคคล มากกว่า ๑ การกิจ ให้จัดทำ “ผลงานที่ส่งประเมิน” ให้ตรงกับภารกิจที่ประสงค์จะขอเข้ารับการประเมินบุคคล ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ “๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘” ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด โดยผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีคุณสมบัติหรือเอกสารหลักฐานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่นั้น

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓ ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์การ...

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่าน การคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

๕.๒ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑ - ๔) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

Com

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา
(แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ	ภารกิจ	ส่วน/กลุ่มงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง	สำนักบริหารกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๖
๒	นิติกร	ส่วนเสริมสร้างวินัย	สำนักบริหารกลาง	นิติกร	๒๔๐๔
		ส่วนเสริมสร้างวินัย	สำนักบริหารกลาง	นิติกร	๒๓๙๔
๓	ส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๙๐
๔	จัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	นักวิชาการป่าไม้	๒๑๓๒
		ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๒๔
๕	จัดการป่าชุมชน	ส่วนจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)	นักวิชาการป่าไม้	๓๐๓๑
		ส่วนจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)	นักวิชาการป่าไม้	๑๙๘๖
๖	วิจัยและพัฒนาการป่าไม้	กลุ่มงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๖๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘๓
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘๗
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๙๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๙๕
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๐๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๐๖
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๒๑
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๕๑
		กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๒๙
		กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๑
		กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๘๒
		กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๘๙

**ใบสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการประเมิน).....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
 กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ
 ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
 วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

- ☐ ๑) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
- ☐ ๒) นิติกรชำนาญการพิเศษ
- ☐ ๓) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ การกิจ ส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ๔) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ การกิจ จัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ๕) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ การกิจ จัดการป่าชุมชน
- ☐ ๖) นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ การกิจ วิจัยและพัฒนาการป่าไม้

(หมายเหตุ : ใบสมัคร ๑ ใบ ต่อ ๑ การกิจ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....
วัน เดือน ปี เกิด

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อวันที่ รวมระยะเวลา.....

อัตราเงินเดือน.....บาท อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

๔. ช่องทางการติดต่อ

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) (สำนักงาน)

E-mail Line ID

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต	วันออกใบอนุญาต	วันหมดอายุ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

ช่วงเวลา	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

๑๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับจากปีที่ขอประเมิน)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)
(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล	
☐	อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
☐	อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
☐	ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)
(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ) (.....)	
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	
วันที่...../...../.....	

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

☐ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๓) การถูกดำเนินคดีปกครอง

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) อื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการประเมินผล
งาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ.....ที่ได้แจ้งไว้

ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๒๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

เหตุผล.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน
 (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ)
 วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(.....) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

(.....) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ) ประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป)
มีความเห็นสอดคล้องกับผลการประเมิน

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- ๑) สัตว์ส่วนผลงาน
- ๒) สัตว์ส่วนผลงาน
- ๓) สัตว์ส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัตว์ส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....

**แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
 วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณี ช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วย ปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติ จริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละ ช่วงเวลา ที่ได้เสนอมาน โดยให้บรรยาย งานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการ แทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างชัดเจน และต้องมีการ ปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่ง ในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมาน และให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม รับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับ กล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ : - แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้xonนัระยะเวลา
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของแล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....) ต้นสังกัดตำแหน่งที่xonนัระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....) ต้นสังกัดตำแหน่งที่xonนัระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

หมายเหตุ : ให้ ผอ.สำนัก/กอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonนัระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบันหรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง

เกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเอง
ของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

หมายเหตุ : ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจาก
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ และ ๗ และระดับชำนาญการ (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๖๔)	๒
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๒ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการ	๓
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๔๔ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการ	๔

๑.๓ อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และ
ความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๒๗,๐๐๐ - ๓๕,๙๙๐	๑
๓๖,๐๐๐ - ๔๑,๙๙๐	๒
ตั้งแต่ ๔๒,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง
ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ
ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง

๓. ผลงาน...

๓. ผลงาน (๖๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๕ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ขอบเขตของงาน (๖ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๖ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๖ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๖ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๖ คะแนน)

จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้อง เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ (ถ้ามี) กรณีผู้ร่วมจัดทำผลงานไม่สามารถลงนามได้ ให้ระบุเหตุผล

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก ไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓.๓ ข้อเสนอ...

๓.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

ต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของ
หน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้
เรื่องข้อเสนอแนวคิด ต้องไม่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี				
๑	นางสุรวิทย์ นรรัตน์	๗๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๒	นางประทุมทิพย์ สุธิตาวณิชย์	๕๐๙	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๓	นางสาวนันทน์ นียมเหลา	๗๘๗	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๔	นายศุภศิษฐ์ พินิจพรรณ	๒๕๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๕	นางสาวจารุณี อังคุภนิช *	๒๙๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
สายงานนิติกร				
๑	นายประวิทย์ ชะรอยรัมย์	๔๑	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๒	นายบัณฑิต จันท	๘๗๐	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๓	ว่าที่ร้อยตรีวัชร คุลยธำรง	๑๘๑๗	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๔	นางสาวอรุณี จิตต์ปรารพ	๓๑๓	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๕	นายสมเกียรติ แสงเพชร	๑๗๕๐	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๖	นางสาวชาดา ศรประสม	๒๑๓๔	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติกร
๗	นายณัฐพล โพธิ์ทอง	๑๘๕๘	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๘	นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข *	๘๒๓	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๙	ว่าที่ร้อยเอกมานพ นามไพร	๑๗๒๗	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๑๐	นางสาวอโนทัย ไชยตาจักร	๒๓๗๑	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)
๑๑	นายศิริเวธน์ เกลิ้งเกิด	๙๑๔	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๑๒	นายกิตติภาพ บัวคลี *	๓๐๗๕	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๑๓	นายปิยะ แข่งเพ็ญแข	๓๐๐๒	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๑๔	นายจารุวัฒน์ เต็มโพธิ์	๒๒๘๔	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๑๕	นายกุลศุภ ชูคง	๓๐๙๓	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
สายงานนักวิชาการป่าไม้				
๑	นางสาวรัตนา สอาดนัก	๓๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ กองการอนุญาต
๒	นางสาวนิศาภัทร์ ไท่นวู	๕๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า กองการอนุญาต
๓	นางสาวรุ่งกานต์ โลศิริ	๔๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๔	นายวิราวุธ บัวโรย	๑๔๓๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๕	นางพัชรินทร์ บุญราศรี	๑๙๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๖	นายอุดมศักดิ์ สงวนศิริธรรม	๑๘๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗	นางสาวพิศกุลแก้ว แนมพลกรัง	๑๙๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๘	นางวาสนา ก่อมล	๑๙๑๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๙	นางจรรพณา โพธิ์แท่น	๑๙๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๐	นางสาวนิฐนันท์ แสนอินอำนาจ	๑๙๔๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๑	นายธีรวัฒน์ เคนมี	๒๐๘๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒	นายพีระชัย สุขเกื้อ	๙๐๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๓	นางสาวอมรรัตน์ สะสีสังข์	๕๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๔	นายชวลิต คุุณสาร	๘๔๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๕	นางสาวยุพพร โสภาพ	๔๔๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน

๐๐๐

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๑๖	นางสาวพนาวลัย จันทระศรี	๔๔๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๗	นายชิตชาวิช จินดา	๕๗๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๘	นายปรีชา คุ่มสาลี	๑๐๗๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๙	นายภควัต โพธิ์นาค	๓๘๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๒๐	นายณรงค์ ทองรักษ์	๗๔๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๒๑	นายประดม บุญทวี	๗๔๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า
๒๒	นางสาวทิตานันท์ ดิษฐา	๔๐๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๓	นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์	๑๖๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔	นายประภิตต์ ดาราสว่าง	๑๖๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕	นางสาวชลนทร ปรีชาเจริญศรี	๑๖๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖	นางสาวปริยาบันท์ เมืองแสน	๑๖๒๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗	นายชัยณรงค์ พัฒนเจริญ	๑๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๘	นางสาวอิสราวิญญ์ ชลากร	๒๕๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๙	นางกาญจนา สวงศิริธรรม	๑๘๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๓๐	นายจิตรพล ไทยภักดี	๑๖๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๑	นางสาววรารพร โพธิ์สาร	๑๖๒๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๒	นางสาวจันทร์เพ็ญ เกษตรสินธ์	๑๘๙๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๓	นายอภิชาติ กาพย์นิ	๘๕๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๔	นางสาวศิริลักษณ์ ธรรมนุ	๘๔๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๕	นายพงษ์ประพันธ์ บัณฑิตศิริกุล	๒๐๖๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๖	นางสาวพัฒน์นาถิ์ กุณฑะโร	๒๐๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๗	นายเมืองทอง แก่นจันทร์	๒๓๖๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๘	นางสาวภัทราพร พรหมโชติ	๒๓๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๓๙	นายสัญญากร เตป	๓๑๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๐	นายเทพณรงค์ ยะสุข	๓๑๑๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๑	นางสาวสุพิศรา พุ่งสงค์	๑๘๘๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๒	นายศรัทธิตี พุ่มพวง	๖๘๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๓	นางสาวบนาฟี มังกรศักดิ์สิทธิ์	๒๐๔๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๔	นายปรีชา พรหมะกุล	๒๓๒๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๕	นายสยาม วิเศษลา	๓๐๘๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๖	นางสาวพรพรรณ มากดวงจันทร์	๖๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๗	นายสุพร จังกนา	๙๙๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๘	นางสาวกาญจนา ครุเทียน	๑๗๓๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๙	นายวิโรจน์ อิการ	๑๘๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๐	นายวิภัทร ธนันทธาดา	๑๗๓๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๑	นายภควัฏ บุญประกอบ	๔๘๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๒	นายสุชาติ พงศ์เศรษฐกุล	๑๐๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๓	นางสาวประคำแก้ว บุญธรรม	๔๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๔	นางพิมพ์ดาว หวังการ	๒๔๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๕๕	นายสำรวย อริเดช	๔๗๑๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๖	นางสาวเสาวนีย์ คำใบ	๑๘๗๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๗	นางดวงเดือน เศษแสงศรี	๑๐๗๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๘	นางสาวสมร โคกทองสี	๑๐๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๙	นายอิสรา ปุราโส	๑๘๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๐	นางสาวนัฐกาญจน์ พัฒนศักดิ์	๒๗๑๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๑	นายวิระพงษ์ ทองออก	๑๙๙๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๒	นายกรวิมล ศิริอ่อน	๒๐๒๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๓	นายปริวัฒน์ อาจวิชัย	๒๗๗๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๔	นางสาวกฤษณา รักการ	๒๔๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๕	นายมงคล คำวงษ์	๓๐๓๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๖	นายทวีวัฒน์ เดชवासันฐานนท์	๒๒๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๗	นายจักรกฤษณ์ พละกลาง	๗๗๙๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๘	นางสาวนงนุช แซ่เจีย	๒๔๔๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๙	นายธนศ บัวแก้ว	๒๗๓๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๐	นายรินทร์ อินทรีย์	๑๘๔๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๑	นางสาวปานิสร ภูทอง *	๑๗๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๒	นางสุจิตรา อ่อนหวาน	๗๒๒๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๓	นางสาวอนงค์ เรือนทิพย์	๑๙๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๔	นางสาวโชติกา คันธรัตน์ *	๒๖๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๕	นางสาววรรณพรณ์ ปรีดิวงษ์	๑๐๓๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๖	นายชาลวิทย์ สิริการ	๑๐๓๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๗	นายสุพ เทือกจ่อหอ	๕๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๘	นายอนา อนาวีโล	๒๖๒๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๙	นางสาวเรวดี กระจะชา	๑๘๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๐	นางสาวมนัสสุดา นันทสิริพร	๑๘๐๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๑	นายสุรพล อิงคประภากุล	๑๘๕๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๒	นางสาวธาริกา พลอามาตย์	๑๖๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๓	นางสาวยุพารณ์ สุขประเสริฐ	๑๙๕๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๔	นายรักษา สุนันทบุรณ์	๕๕๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๕	นายมานัส แรงผลสัมฤทธิ์	๑๖๕๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๖	นายนิรันดร์ เลิศลักษณ์วงศ์	๑๖๔๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๗	นางสาวศิริพร บำรุงศิลป์	๑๙๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘๘	นายธีรพล คุ่มทรัพย์	๑๙๗๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘๙	นายชนะศักดิ์ จันทาสงเนิน	๓๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๐	นายสมหวัง หวังเศรษฐกุล	๔๒๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๑	นางสาวภาวิณี อริยะกุลวงศ์	๕๔๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๒	นางสาวสุภาพรรณ พุ่มจันทร์	๗๙๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๙๓	นางสาวสุภาวดี ศรประสิทธิ์	๒๔๔๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๙๔	นางสาวปิยนารถ แตนจอหอ	๔๖๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๕	นางสาวพิชามนน์ พรหมจรรย์	๖๒๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๖	นายภาณุวัฒน์ สืบบุญการณ์	๒๑๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๗	นายพิรพงศ์ ปิจฉิมศิริ	๒๑๐๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๙๘	นางสาวสุทิศา รวมเงาะ	๒๑๐๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๙๙	นายณรงค์ อูสมมา	๙๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๑๐๐	นางสาวมัญญชากาญจน์ แก้วขาว	๒๘๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

หมายเหตุ * (ข้าราชการที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพ

ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๕๙๙
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา.....

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๑๓๐๕
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 2096
วันที่ 17 ก.พ. 2568
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ส่วนบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๘๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๘๖
ที่ พส.๑๖๐๑๙/ว ๒๘๕๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียน
ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
ส่งใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ
เอกสารและผลงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ถูกต้องตรงตามตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลด้วย
ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบ
การสมัครเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/>

เวียน

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
173 ก.พ. 2568

คุณธัญญศิริ
- เวรณ

(นายชาณวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวรากรณ์ คิริกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นางสาวชรัญญา ศิริบุรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งว่าง
จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๖
สำนักจัดการป่าชุมชน

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๔) ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๑) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ชุด/๑ ตำแหน่ง (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ “๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๒ เมษายน ๒๕๖๘” ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด โดยผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใดมีคุณสมบัติหรือเอกสารหลักฐานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่วัน

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ
อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓ ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์...

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

Com.

ใบสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการประเมิน).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....
ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....
วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

- ☐ ๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๖ สำนักจัดการป่าชุมชน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....
วัน เดือน ปี เกิด
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย
- สำนัก/กอง/กลุ่ม.....
ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อวันที่ รวมระยะเวลา.....
อัตราเงินเดือน.....บาท อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....สำนัก.....
๔. ช่องทางการติดต่อ
หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) (สำนักงาน)
E-mail Line ID
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	สถาบัน

๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต	วันออกใบอนุญาต	วันหมดอายุ

๑๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับจากปีที่ขอประเมิน)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)
(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ☐ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่...../...../.....

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

☐ อยู่ระหว่างอุทธรณ์คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๓) การถูกดำเนินคดีปกครอง

☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) อื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการประเมินผล
งาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ.....ที่ได้แจ้งไว้

ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ย่างยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๒๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน
(ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๓ ระดับ)

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(.....) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

(.....) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ) ประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป)
มีความเห็นสอดคล้องกับผลการประเมิน

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- | | | | |
|----|-------|--------------|-------|
| ๑) | | สัดส่วนผลงาน | |
| ๒) | | สัดส่วนผลงาน | |
| ๓) | | สัดส่วนผลงาน | |

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....

แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมา โดยให้บรรยายงานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมา และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๕๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับกล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๕๓

หมายเหตุ : - แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ชื่อนี้ระยะเวลา
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของ แล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....) ดันสังกัดตำแหน่งที่ชื่อนี้ระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....

.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ. สำนัก/กอง)
(.....) ดันสังกัดตำแหน่งที่ชื่อนี้ระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

หมายเหตุ : ให้ ผอ. สำนัก/กอง ดันสังกัดของตำแหน่งที่ชื่อนี้ระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบันหรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง

เกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเอง
ของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

หมายเหตุ : ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจาก
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ และระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)	๒
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖)	๓
ระดับ ๘ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการพิเศษ	๔

๑.๓ อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และ
ความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๔๑,๐๐๐ - ๔๙,๙๙๐	๑
๕๐,๐๐๐ - ๕๕,๙๙๐	๒
ตั้งแต่ ๕๖,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไข
ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง

๓) ผลงาน...

๓. ผลงาน (๖๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๕ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ขอบเขตของงาน (๖ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๖ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๖ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๖ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๖ คะแนน)

จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ (ถ้ามี) กรณีผู้ร่วมจัดทำผลงานไม่สามารถลงนามได้ ให้ระบุเหตุผล

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้

การเผยแพร่...

การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น YouTube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

ต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้ เรื่องข้อเสนอแนวคิด ต้องไม่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๑	นายพะยุง เสียวัยม	๔๖๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๒	นายพลฤทธิ ฤทธิวรณรัตน์	๑๑๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๓	นางสาววิภากร คันธรส	๑๕๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๔	นายไพฑูริ ชำเเียม	๑๕๓๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕	นางสาวณัฏฐา นกุล	๒๑๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๖	นายโณ ดำรงสังข์ศิริ	๗๘๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗	นายวิวัฒน์ แสงกระจ่าง	๓๒๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๘	นายณนดิษฐ์ สิงห์กัน	๑๗๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๙	นายพัล ้วยนะ	๑๓๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๐	นายวิษ อมรศักดิ์ชัย	๑๕๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๑	นายพิยะ สดภาพ	๑๕๕๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๒	นายเดชา เชื้อบุญยืน	๑๕๖๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๓	นายสมภพ อุ่นใจ	๑๖๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๔	นางอริสมน ฐิติชยาภรณ์	๒๙๔๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๕	นายสนั่น จ่าปาศรี	๑๕๘๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๖	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	๑๕๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๗	นายสมศักดิ์ หวันันท์	๑๕๕๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๘	นายกิตติ เตียวตระกูลวัฒน์	๑๕๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๙	นายวิลาสนา ท่อทอง	๑๕๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๐	นางสาวช่อแพท ทินพรรณ	๑๕๖๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๑	นางสาวณมล นุชเปลี่ยน	๑๕๗๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๒	นายวราวุธ ศิริกิม	๑๖๑๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๓	นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์ *	๑๖๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๔	นายเกษม คำมา	๑๕๕๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๕	นายเดชา ชมดี	๑๕๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๖	นายสมบูรณ์ จำปาอุป	๒๙๕๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๗	นางสาวชลลดา ศรีพิมพ์	๒๙๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๘	นายเมธี ศาสตร์ศรี	๑๖๑๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๙	นายฉัตรชัย อรรถวิทย์	๑๖๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๐	นายณิษฐ์ จิตต์จันทร์	๒๙๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๑	นายณภัทร ตานะ	๑๖๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๒	นายอภิรัฐ สุขพูน	๑๕๖๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๓	นายจิรพัฒน์ ป่าหลวง	๑๕๘๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๔	นางสัณณิ สุทธิวิไลรัตน์	๑๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๕	นายจุติเทพ โพธิ์ภักษ์	๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๖	นางสาววาทีนิ ทองเขต	๙๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๗	นายวิวัฒน์ ประสมสุข	๙๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๓๘	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	๙๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๙	นางสาวปัทมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๐	นางสิริลักษณ์ ตาตะยานนท์	๑๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๑	นายสุชาติ นิมพิลา	๑๕๘๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๒	นางสาวปิยะวดี บัวจงกล	๑๒๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๓	นายทินกร พริยโยธา	๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๔	นายพัฒนะ ศิริมัย	๑๓๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๕	นายอดิสร สารวงศ์	๑๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๖	นางสาวอารียาพัชร เพชรรัตน์	๑๕๕๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๗	นายสรารัฐ ไชยงยศ	๑๖๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๘	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	๑๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๙	นายเอกภพ เท็มพูล	๑๔๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๐	นายรังสรรค์ ขอมผล	๒๒๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๕๑	นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	๑๗๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๕๒	นายมานะ จิตฤทธิ	๓๐๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๕๓	นายจักรพงษ์ กล่อมใจ	๑๗๓๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๔	นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์	๒๒๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๕	นายสัญญา แก้วธรรมานุกุล	๒๔๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๖	นายประจักษ์ สุวรรณเดช	๓๑๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๗	นางสาวประภัสสร สุทธิ	๙๙๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๘	นายธนัช เนมีย์	๙๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๙	นายทรัพย์สิน จงดี	๑๘๖๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๐	นายวิระชัย แบนุนทด	๒๗๒๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๑	นายครรชิต โล่ห์คำ	๑๘๖๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๒	นายสมน นพาลสุขสันต์	๗๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๓	นายวิทยา นาคศิริ	๓๐๖๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๔	นายปริญญา วรรณศุก	๑๙๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๖๕	นายอนุชาติ ภิญโญ	๒๙๗๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๖๖	นายองครักษ์ ฤทธิธรม์	๒๙๙๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๗	นายณริศ อางัญญกรณ์	๑๒๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๘	นายฐิติพงศ์ ศาสตร์แก้ว	๓๔๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๖๙	นายไพโรจน์ นัครา	๑๙๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๗๐	นายพนพงศ์ อารณ	๕๐๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

หมายเหตุ * (ข้าราชการที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง)



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๕๓๙
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๑๓๕๗
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๙

ที่ ทส. ๑๖๐๘.๑/ ๓๔๑

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้
ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ที่ ๕ /๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ เรียนมาเพื่อทราบและ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวราตรี ศรีภิรม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

คุณชัยภูมิศิริ

- คำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- เวชณสุณ / ดาย

(นางสาวจริญญา ศรีบุญ)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำเนา



คำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
ที่ ๕ /๒๕๖๘
เรื่อง ให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ

สำนักส่งเสริมการปลูกป่าพิจารณาแล้วเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์แก่ทางราชการ
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
จึงให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการโดยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ
ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) อนันต์ ปิ่นน้อย
(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกริยา สุตปัญญา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ

(แบบท้ายคำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ที่ ๕ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ให้ไปปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุทธิภา รัตนพงษ์พร	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑๙๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนผลิตกล้าไม้ - ประจำฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๑ ราย	๒๓