



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๕๘๔
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๑๓๑๓
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๘

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับ 2127
วันที่ 13 ก.พ. 2568
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๗๙๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ที่ ทส.๐๒๐๑.๑/ว ๔๔๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมสำเนานหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครราชสีมา ที่ อว.๐๖๒๓/ว ๐๔๐๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ
<https://www.forest.go.th/person/circular/>

เรียน

(นายชาณวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘

- คุณรัชฎาศิริ
- เวช

(นางสาวรัชฎา ศิริบุญ)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวิชากร ป่าไม้)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวรุตม์ ศิริภิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

1826



482

A862

ปี - 5 ก.พ. 2560

๑๔.๓๘

ที่ ทส ๐๒๐๑.๑/ว ๘๖๔

ถึง กรมควบคุมมลพิษ
กรมป่าไม้
กรมทรัพยากรธรณี
กรมทรัพยากรน้ำ

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ อว ๐๖๒๗/ว ๐๔๐๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประชาสัมพันธ์
การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

กองกลาง

ส่วนอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๘๖

๐ ๒๒๖๕ ๖๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๘๖

๐ ๒๒๖๕ ๖๑๐๕

๐ ๒๒๗๘ ๘๕๘๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

3026
31 10 11
11 10 11

1400
วันที่ 4 กพ/2566
หน้า 2476

4843
07.07 ~



ที่ กว ๐๖๒๓/ว ๐๕๐๓

๖๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๓๔๐ ถนนสุรนารายณ์
ตำบลในเือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
และกำหนดการแนบท้าย

๓. ใบสมัคร แบบประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จะดำเนินการรับสมัครบุคคล
เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เฉลิมพระเกียรติ โดยมีกำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงขอความอนุเคราะห์ทำ
ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เฉลิมพระเกียรติ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานหรือที่เกี่ยวข้อง และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกา
สนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์

/ขอแสดง ...

ขอแสดงความนับถือ

อดิสร นานนท์

(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิสร นานนท์)
อธิการบดี

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๐ ๙๐๐๙ ต่อ ๓๑๓๐-๓๑๓๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภณิดา แก้วกูร กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

โทร. ๐๘ ๖๖๘๐ ๐๘๒๙

✓

✓

✓

แฉะริณ นพ
ณรศ.ดร. 

เรียน คุณไศยา

นักวิชา นว. โสภ

วิไลพิกุล

(นางวิไลพิกุล
นักจัดการงาน)

๕/4/๒๕๖๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน
และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้สมควรให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับนี้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

"คณะกรรมการอำนาจการ" หมายความว่า คณะกรรมการอำนาจการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันถึงใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การนี้ได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจะพิษพิษจนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือเคยเป็นต้นสังกัดจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๓) เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

บทลงโทษพ้นจากตำแหน่งตาม วาระในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือประพฤติผิดวินัย
- (๔) บุกเถลิงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากการราชการ เพราะเหตุไม่จงใจ หรือมีความผิดที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔๖)

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่ผ่านกระบวนการเมินตามข้อ ๖ บรรคสอง

การให้หลุดจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการบริหารฯ แล้วจึงหมดหน้าที่ไปอยู่

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย เงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งและการจ่ายเงินตำแหน่งและการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นที่พอใจตามที่คณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายใน ๙๐ วัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีจำนวน ๙ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีและผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสถาบัน คัดเลือกโดยคณะกรรมการอำนาจการ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ โดยให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้สมัครทั้งจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยมีโอกาสเท่าเทียมกันในการได้รับการพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันมากที่สุด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

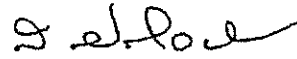
ในกรณีที่มิใช่สภาฯ รวบรวมดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาขอขยายระยะเวลาในการสรรหาต่อประธานคณะกรรมการอำนาจการ ได้ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาตัวดำเนินการสรรหาและจัดทำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการไว้ไม่เกิน ๓ คน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูล
รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๑
เข้าสู่อำนาจบริหารภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตม
ข้อบังคับนี้ ให้การดำเนินการแก้ไขใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและ
วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน
และทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๗ นโยบายของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการสรรหา และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาจเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันวันขึ้นในสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้กับสถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ใช้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ

เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และทรัพยากรธรรมชาติภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เปรียบร้อย ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และทรัพยากรธรรมชาติภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ไม้กลายเป็นหินฯ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ได้มาจากการสมัคร

๑.๒ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และทรัพยากรธรรมชาติภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- (๓) สามารถทำงานให้สถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เคยถูกจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือข้าราชการการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกสั่งโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๙) ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา

/คุณสมบัตินี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา มหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรือได้ทำการสอบหรือมีประสบการณ์ด้าน การบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา มหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นที่ยอมรับ นับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยา ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีคุณสมภารและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้ อย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

๓.๓ ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน โดยผ่านการสัมภาษณ์ และกลั่นกรองตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาเพื่อเสนอรายชื่อต่อสภา มหาวิทยาลัย

๓.๔ อัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการกรณีเป็นบุคลากรนอก จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและดุลพินิจของมหาวิทยาลัย

๒. วิธีการและขั้นตอน

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ณ สำนักงานคณะบดี สำนักงานผู้อำนวยการ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทาง www.kku.ac.th ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ

๑) สมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารอุทยาน บุญมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๒) สมัครทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภา ก่อตานุโศลได้สมัครได้ที่เว็บไซต์ www.kku.ac.th และส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลง ทะเบียนแบบฟอร์ม ๑๕๒ (FMA) โดยมีวันที่ไปรษณีย์จะปิดตราเงินสำคัญ จ่าหน้าซองถึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฏฐา แก้วกูร

(กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

เลขที่ ๑๕๐ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

วงเล็บระบุซองว่า "สมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ"

๓) สมัครทาง email ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยส่ง เอกสารรับสมัครตามที่กรรมการสรรหากำหนด แล้วส่งมาที่ director_museum@kku.ac.th

ผู้สมัคร

ผู้สมัครคัดกรองเอกสาร ประกอบด้วย (๑) ใบสมัครจำนวน ๑ ใบ และ (๒) แบบประวัติและผลงาน แบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จำนวน ๑๐ ชุด (หากต้องการแบบเอกสารหลักฐาน ประกอบใบสมัคร ให้จัดทำสำเนาและนำส่งในใบสมัครจำนวน ๑๐ ชุด) แล้วบรรจุซองปิดผนึกให้เรียบร้อย และนำส่ง ผู้แทนสภาตรวจวินิจฉัย แก้วกูร ารรวมการและเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสุรสาขเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หรือจัดส่งตามช่องทางที่ระบุไว้ใน (๑) - (๓)

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมสุวิภา จีปดพิณ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หลังจากนั้นคณะกรรมการสรรหาประชุมพิจารณาสรุปผล โดย จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรไม่เกิน ๓ คน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๓. เกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้ความชำนาญ พิจารณาจากประวัติและผลงาน

๓.๒ แนวทางการบริหารและพัฒนาแผนธุรกิจของสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ รวมทั้งการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการดำเนินการตาม ระบาคอใบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา มีอำนาจตัดสินใจ โดยให้อิสระกับวิสัยทัศน์ของประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุวัฒน์ จังวัดนภานันท์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ

กำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่/ผู้เกี่ยวข้อง
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และ ระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	ห้องประชุมรัตนเทียร ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร ๑๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๙ มกราคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และ ระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารบุพราขเบญจมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) บวราศกคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ และกำหนดการแนบท้าย (๓) แบบฟอร์ม (๓.๑) ใบสมัคร (๓.๒) แบบประวัติและผลงาน	คณะ สำนัก สถาบัน เว็บไซต์ www.nrru.ac.th ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา
๒๗ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ด้วยตนเอง	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบุพราขเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา
๒๗ มกราคม - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ทางไปรษณีย์ไทยลงทะเบียนแบบด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมแนบไฟล์เอกสารที่ เกี่ยวข้อง ส่งมาที่ director_museum@nrru.ac.th	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สรรหา

กำหนดการแนบท้าย
ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ฉบับที่ ๑

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่/ผู้เกี่ยวข้อง
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓) กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ ประกาศหมายเลขและรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุทธราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา คณะกรรมการสรรหา
๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	คณะกรรมการสรรหาประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๔) ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามคณะกรรมการ สรรหา จากนั้น คณะกรรมการสรรหาประชุมพิจารณาสรุปผลโดยจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรไม่เกิน ๓ คน พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย	ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุทธราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา - คณะกรรมการสรรหา

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้าพเจ้า มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ ทั้งนี้ ได้จัดส่งแบบประวัติและผลงานจำนวน ๑๐ ชุด
ในรับสมัครเรียบร้อยแล้ว หรือหาจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Email: director_musuern@nkn.ac.th พร้อมไฟล์แนบ
จำนวน ไฟล์ โดยข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

- ☐ มีสัญชาติไทย
- ☐ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ในวันยื่นใบสมัคร
- ☐ สามารถทำงานให้สถาบันได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ☐ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ☐ ไม่เป็นหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ☐ ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ☐ ไม่เคยถูกปลดออกหรือไล่ออก
- ☐ ไม่เคยเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน หรือหากเคยเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัครเข้ารับการสรรหา
- ☐ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- ☐ มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์งานบริหารจัดการในระดับนานาชาติ หรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หรือได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- ☐ เป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ เพื่อประโยชน์ขององค์กรที่ได้บริหารหรือปฏิบัติงาน โดยมีผลงานในอดีตที่เป็นข้อมูลอ้างอิงอย่างเด่นชัดได้ว่าจะสามารถปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

ลงชื่อ ผู้สมัคร

ลงชื่อ ผู้รับสมัคร

(.....)

(.....)

วันที่

วันที่

เวลา น

แบบประวัติและผลงานผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหิน ฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ติดรูปถ่าย
๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ-สกุล

๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๓ ระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือองค์กรอื่น ปี

๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการหรือเทียบเท่า

ตำแหน่งบริหาร

๑.๕ วุฒิการศึกษาระดับปริญญา (เรียงลำดับจากวุฒิการศึกษาสูงสุด)

วุฒิการศึกษา	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน/มหาวิทยาลัย
๑.๕.๑		
๑.๕.๒		
๑.๕.๓		
๑.๕.๔		
๑.๕.๕		

๒. ประวัติการทำงาน/ประสบการณ์การงานบริหารจัดการในระดับนานาชาติหรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง/ประสบการณ์สอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหาร

๒.๑ ประวัติการทำงาน

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๑.๑		
๒.๑.๒		
๒.๑.๓		
๒.๑.๔		
๒.๑.๕		

๒.๒ ประสบการณ์การงานบริหารจัดการในระดับนานาชาติหรืองานที่เกี่ยวข้องกับบรรพชีวินวิทยาหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๒.๑		
๒.๒.๒		
๒.๒.๓		
๒.๒.๔		
๒.๒.๕		

๒.๓ ประสบการณ์สอนหรือประสบการณ์ด้านการบริหารไม่น้อยกว่า ๓ ปี
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ตำแหน่ง	เริ่มต้น/สิ้นสุด	หน่วยงาน
๒.๓.๑		
๒.๓.๒		
๒.๓.๓		
๒.๓.๔		
๒.๓.๕		

๓. ผลงานหรือรางวัลที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ ด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวินวิทยาระดับชาติ
และนานาชาติ/ความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรระดับชาติและนานาชาติ/
ผลงานหรือรางวัลในอดีตที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดว่าสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะผู้อำนวยการ
ได้เป็นอย่างดี

๓.๑ ผลงานหรือรางวัลที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านบริหารจัดการหรือด้านบรรพชีวิน
วิทยาระดับชาติและนานาชาติ

๓.๑.๑	
๓.๑.๒	
๓.๑.๓	
๓.๑.๔	
๓.๑.๕	

๓.๒ ความสามารถและประสบการณ์ในการประสานงานกับองค์กรระดับชาติและนานาชาติ

๓.๒.๑	
๓.๒.๒	
๓.๒.๓	
๓.๒.๔	
๓.๒.๕	

๓.๓ ผลงานหรือรางวัลที่เป็นข้อมูลบ่งชี้อย่างเด่นชัดว่าสามารถปฏิบัติภารกิจในฐานะ
ผู้อำนวยการได้เป็นอย่างดี

๓.๓.๑	
๓.๓.๒	
๓.๓.๓	
๓.๓.๔	
๓.๓.๕	

๔. วิสัยทัศน์ แนวทางการบริหาร และแนวทางพัฒนาแผนธุรกิจ ในการบริหารสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ
(ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๒)

(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายแบบประวัติและผลงานบนกระดาษขนาด A4) ไม่เกิน ๕ หน้า

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

วันที่

กรณีผู้สมัครเป็นบุคคลภายนอก
กรณาระบุอัตราเงินเดือนที่ต้องการ
จำนวน.....บาท