

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ.....๗๑
วันที่.....๓ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับ.....13998
วันที่.....27 มี.ค. 2567
เวลา.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรภายใน ๕๒๔๐, ๕๐๔๘ โทรสาร ๐๒ ๕๗๙ ๕๖๙๒
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/ว ๒๓๓๗๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสมัครรางวัลเลิศรัฐประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ.....๕๐
วันที่.....๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/๗๙๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การสมัครรางวัลเลิศรัฐประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อทราบและพิจารณา ทั้งนี้ หน่วยงานที่ประสงค์สมัครรับรางวัล ดำเนินการแจ้งชื่อผลงาน สาขาและ ประเภทรางวัลที่สมัคร ข้อมูลเบื้องต้นของผลงาน และรายชื่อผู้ประสานงาน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ innovation.psdg@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถ ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่ <https://bit.ly/3ZSDQnv> หรือ QR code ท้ายหนังสือ

เวียน

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

ฝ่ายบริหารทั่วไป



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(นายวราวุธ ศิริกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายชาณุวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๘

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(นายราวุธ ทานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)

เลขรับ... 5288

วันที่รับ... ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๗

เวลา... ๐๘.๕๕

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายนวัตกรรมและพัฒนากิจการ โทรภายใน ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๔/ ๗๙๑

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสมัครรางวัลเลิศรัฐประจำปี ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๐๖/๓๘๗๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การสมัครรางวัลเลิศรัฐประจำปี ๒๕๖๘ โดยเชิญชวนกรมป่าไม้ส่งผลงานสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดเปิดรับสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขั้นตอนที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ รางวัลบริหารภาครัฐและรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๒๐๖/๓๓๑๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องเมย์แฟร์ แกรนด์ บอลรูม เอ ชั้น ๑๑ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

๒.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า กรมป่าไม้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Facebook Live : สำนักงาน ก.พ.ร.) ประกอบด้วย นางสาวสุมนา ปิยานนท์ชัยพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นางเพ็ญศรี สัพโส นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนางสาวศิรินาถ ฝอยทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยมีประเด็นการการประชุมชี้แจงฯ ๓ หัวข้อ คือ ๑) ประเภทรางวัล ๒) เงื่อนไขการสมัครรางวัล และ ๓) เกณฑ์การประเมิน สรุปผลการประชุม ดังนี้

๑. ประเภทรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ สาขา คือ

- (๑) รางวัลบริหารภาครัฐ
- (๒) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
- (๓) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. รายละเอียด และรางวัลระดับสาขา

๒.๑ รางวัลบริหารภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นรางวัลที่มอบให้หน่วยงานของรัฐที่มีผลการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งกระตุ้นให้หน่วยงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการทำหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ชื่อประเภทรางวัล ดังนี้

- (๑) นวัตกรรมบริการ
- (๒) ขยายผลมาตรฐานการบริการ
- (๓) บูรณาการข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล
- (๔) บริการตอบโจทยตรงใจ
- (๕) ยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
- (๖) ขับเคลื่อนเห็นผล

รางวัลแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และ ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป)

๒.๒ รางวัล...

๒.๒ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบให้หน่วยงานภาครัฐ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนหรือผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งออกเป็น ๓ ประเภทรางวัล ประกอบด้วย

(๑) เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)

(๒) สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation)

(๓) เลื่องลือขยายผล (Participation Expanded)

รางวัลแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และระดับดีเด่น (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

๒.๓ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นรางวัลที่มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการได้ทัดเทียมมาตรฐานสากล ซึ่งได้มาด้วยความเพียรพยายาม ความอดทนหลอมรวมกับความตั้งใจจริงของทุกคนในองค์กร เพื่อนำพาองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภทรางวัล ได้แก่

(๑) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับดีเด่น : ทุกหมวดจะต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๔๐ ของคะแนนประจำหมวด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และต้องมีคะแนนรวม ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

(๒) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด : แบ่งเป็น ๖ หมวด ได้แก่

- หมวด ๑ ด้านการนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม
- หมวด ๒ ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- หมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวด ๔ ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรและการจัดการความรู้
- หมวด ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หมวด ๖ ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม

ประเมินโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหมวดที่ขอรับรางวัลต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนประจำหมวด หมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๕ และต้องมีคะแนนรวมทุกหมวดไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป สำหรับคะแนนหมวดผลลัพธ์ (หมวด ๗) ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหมวดที่ขอรับรางวัลต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และหมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๒๕

(๓) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0): ใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในการพิจารณา ดังนี้

- ผลการตรวจประเมินมีคะแนนรวม ระหว่าง ๓๐๐ - ๓๙๙ คะแนนขึ้นไป จะได้รับรองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับพื้นฐาน (Basic)

- ผลการตรวจประเมินมีคะแนนรวมของทุกหมวด ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนน จึงจะได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และได้รับการรับรองสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advance)

- ผลการตรวจประเมินมีผลคะแนนรวมทุกหมวด ตั้งแต่ ๔๙๐ คะแนนขึ้นไป จะได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และได้รับการรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significant)

๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๒๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีกรมป่าไม้จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้...

...๑. ให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕ (นายบรรณรักษ์ เสริมทอง) สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในงานซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ กระตุ้นให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้เกิดวัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์การทำงานของกรมป่าไม้ยุคใหม่ เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานภายในกรมป่าไม้เพื่อทราบ และให้หน่วยงานที่ประสงค์สมัครรับรางวัลพิจารณาแจ้งชื่อผลงาน สาขาและประเภทรางวัลที่สมัคร รายละเอียดผลงาน และรายชื่อผู้ประสานงาน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ innovation.psdg@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อส่งผลงานสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวศุภมา ปิยานนท์ชัยพร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗

ประเภทรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อรางวัล	สาขา
(๑) รางวัลบริการภาครัฐ	(๑) นวัตกรรมบริการ (๒) ขยายผลมาตรฐานการบริการ (๓) บูรณาการข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล (๔) บริการตอบโจทยตรงใจ (๕) ยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ (๖) ขับเคลื่อนเห็นผล รางวัลแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และ ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป)
(๒) รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	(๑) เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance) (๒) สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) (๓) เลื่องลือขยายผล (Participation Expanded) รางวัลแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับดี (คะแนน ๘๐ - ๘๙ คะแนน) และ ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป)
(๓) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	(๑) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับดีเด่น ทุกหมวดจะต้อง ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๔๐ ของคะแนนประจำหมวด ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และต้องมี คะแนนรวม ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป (๒) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด แบ่งเป็น ๖ หมวด ได้แก่ - หมวด ๑ ด้านการนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม - หมวด ๒ ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ - หมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - หมวด ๔ ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กรและการจัดการความรู้ - หมวด ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - หมวด ๖ ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม ประเมินโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย หมวดที่ขอรับรางวัลต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนประจำ หมวด หมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๕ และต้องมี คะแนนรวมทุกหมวดไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป สำหรับคะแนนหมวด ผลลัพธ์ (หมวด ๗) ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับหมวดที่ขอรับรางวัลต้องมีคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และหมวดอื่นๆ ต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๒๕

ชื่อรางวัล	สาขา
	(๓) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA 4.0) ใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในการพิจารณา ดังนี้ - ผลการตรวจประเมินมีคะแนนรวม ระหว่าง ๓๐๐ - ๓๙๙ คะแนนขึ้นไป จะได้รับรองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับพื้นฐาน (Basic) - ผลการตรวจประเมินมีคะแนนรวมของทุกหมวด ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนน จึงจะได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และได้รับการรับรองสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับก้าวหน้า (Advance) - ผลการตรวจประเมินมีผลคะแนนรวมทุกหมวด ตั้งแต่ ๔๗๐ คะแนนขึ้นไป จะได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ และได้รับการรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significant)