



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๒๙ ๘๐๗
วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 1333
วันที่ 28 ม.ค. 2568
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑๔/ว.๕๕๕๕ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๕๕
วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรผู้มีคุณสมบัติในสังกัดของท่านทราบ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๕, ๑๘๑๔, ๑๒๐๕, ๖๙๔๕ หรือทางระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ผู้สนใจและมีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรขอได้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณาและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งสำนักบริหารกลางจะได้ดำเนินการต่อไป

เวียน

(นายชาญวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายอำนาจ สุสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายราวุธ ทานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายราวุธ ทานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"



เอกสารประกอบการพิจารณากันกรองและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลผู้สมัคร

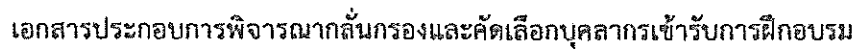
ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง)	นามสกุล
อายุ ปี	เดือน (เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.)
ตำแหน่ง	ระดับ
อายุราชการ ปี (บรรจุเมื่อ	
สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม)	
วันที่เข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ	
วันที่เข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	
วุฒิการศึกษา/สาขา (ทุกระดับ)	
.....	
สถาบัน/ประเทศ	
ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	
(หากมีผลคะแนนภาษาอังกฤษจะพิจารณาเป็นพิเศษ)	
คุณสมบัติ ☐ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าโครงการที่สำคัญของส่วนราชการ	
☐ เป็นหรือเคยเป็นผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPs)	
☐ เป็นผู้ซึ่งผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) ของสำนักงาน ก.พ.	

ส่วนที่ ๒ : ประวัติการรับทุน (เฉพาะครั้งสุดท้าย)

แหล่งผู้ให้ทุน
เพื่อไป ☐ ศึกษา ☐ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา ☐ ดูงาน ☐ ประชุม
สาขาวิชา/หลักสูตร
ระหว่าง
รวมระยะเวลา
ณ ประเทศ

ส่วนที่ ๓ : ประวัติการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง
รวมระยะเวลา
สถาบัน



๒. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

๓. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

๔. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

๕. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

๖. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

๖. โครงการ/หลักสูตร
ระหว่าง รวมระยะเวลา
สถาบัน

[illegible]



เอกสารประกอบการพิจารณากันกรองและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ส่วนที่ ๕ : ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้

ลงชื่อ (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชา)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

พิธีการขอวีซ่า (กรณีไป) (นายบรรณรักษ์)
เลขที่ 354
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 15.41



ส่วนฝึกอบรม
รับที่ 207
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑.๑๑ น.
กรมป่าไม้
เลขที่ 245A
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10.05 น.

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

ที่ นร.๑๐๑๓.๒/๑๒
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เลขที่ 84
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 11.06 น.

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๔
๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำในระดับสากล สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยและสิงคโปร์ กำหนดจัดดำเนินการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ ช่วง ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ช่วง ดังนี้

- ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการไทย
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.
- ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย
ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.
- ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางไปกลับ)
ณ Civil Service College (CSC) และ/หรือสถานที่ตามที่ CSC กำหนด
- ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

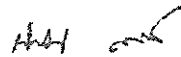
การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการจากประเทศไทยและประเทศสิงคโปร์ จำนวนประเทศละ ๑๕ คน รวม ๓๐ คน ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญส่วนราชการ โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีศักยภาพสูง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๗ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จำนวนไม่เกิน ๑ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration>

ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และจัดส่งเอกสารใบสมัครที่ลงนามรับรองข้อมูลโดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และการประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM) รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๙ สิ่งทีส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการพัฒนาหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดข้างต้น และโปรดแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



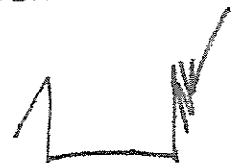
(นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

(นายอำนาจ สุธุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ส.ก.แจ้งเรื่อง



(นายบรรณรักษ์ เจริมทอง)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๘, ๑๘๑๔, ๑๒๐๕, ๖๙๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ส่ง ส.ก. (ส่วนฝึกอบรม)

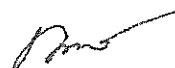


(นายอำนาจ สุธุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
- ☒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 - ☐ ทราบ ☐ เยี่ยม
 - ☐ พิจารณา ☒ ดำเนินการ
 - ☐ ถกปฏิบัติ ☐



(นางสาวทัศนีย์ น้าแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘

๒๕

สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme - CSEP) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ (ค.ศ. ๑๙๙๘) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างไทยและสิงคโปร์ (Singapore - Thailand Enhanced Partnership - STEP) เป็นโครงการความร่วมมือในระดับรัฐบาลของไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยมีกระทรวงการต่างประเทศของทั้ง ๒ ประเทศร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ในระยะแรกของความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ ภายใต้กรอบ CSEP ประกอบด้วยความร่วมมือเพียง ๙ สาขา และเพิ่มเป็น ๑๓ สาขา ตามมติที่ประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. การศึกษา (Education Cooperation)
๒. สิ่งแวดล้อม (Environmental Cooperation)
๓. ยุติธรรมและศาล (Legal and Judicial Cooperation)
๔. สวัสดิการสังคม เยาวชน และกีฬา (Social Welfare, Youth and Sports Cooperation)
๕. ราชการพลเรือน (Civil Service Cooperation)
๖. สื่อมวลชน ศิลปะและวัฒนธรรม (Media, Arts and Culture Cooperation)
๗. การขนส่ง (Transport Cooperation)
๘. แรงงาน (Manpower Cooperation)
๙. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology Cooperation)
๑๐. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and technology Cooperation)
๑๑. วิชาการ (Technical Cooperation)
๑๒. ความร่วมมือระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ (MFA-to-MFA Cooperation)
๑๓. สุขภาพ (Health Cooperation)

โดยสาขาราชการพลเรือน มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Public Service Division (PSD) และ Civil Service College (CSC) สาธารณรัฐสิงคโปร์

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ PSD และ CSC แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาข้าราชการพลเรือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ เพื่อสนับสนุนความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างประเทศไทยกับประเทศสิงคโปร์ (STEP) ภายใต้โครงการความร่วมมือ CSEP ด้านราชการพลเรือน โดยดำเนินการผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็น

ซึ่งประกอบด้วย หลักสูตร Leadership Development Programme (LDP) สำหรับกลุ่ม Middle Manager ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) และหลักสูตร Senior Officials Development Programme (SODP) สำหรับกลุ่ม Senior Officials ซึ่งเริ่มดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ค.ศ. ๒๐๑๘) โดยทั้งสองหลักสูตรจัดดำเนินการแบบปีเว้นปี และทั้งสองฝ่ายเห็นควรดำเนินการความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการไทยและสิงคโปร์ทั้งสองหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยปรับเพิ่มการฝึกอบรมหลักสูตร SODP จากการสลับกันเป็นเจ้าภาพในการจัดฝึกอบรม (One-leg Programme) เป็น Two-leg Programme โดยดำเนินการทั้งในประเทศไทยและสิงคโปร์ โดยจะเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ค.ศ. ๒๐๒๖) เป็นต้นไป

สำหรับกิจกรรมของสาขาราชการพลเรือน ภายใต้กรอบความร่วมมือ CSEP ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นการดำเนินการจัดหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ด้านภาวะผู้นำในระดับสากล และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับข้าราชการของทั้งสองประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและส่วนราชการของประเทศไทยทั้งสองให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตามเจตนารมณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (CSEP)

๓. กรอบการเรียนรู้

กรอบการเรียนรู้หลัก “Charting Our Future Together” โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างข้าราชการไทยและข้าราชการสิงคโปร์เกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ภาครัฐในแต่ละประเทศจะต้องปรับตัวจากผลกระทบที่เกิดขึ้นในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรง และก้าวกระโดด (Disruptive World) ทั้งในส่วนของความร่วมมือกับความไม่แน่นอนของสถานการณ์ การกำหนดนโยบายให้พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างภาคส่วนของสังคมในการจัดการกับปัญหา การสื่อสารให้ภาคประชาชนเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ รวมถึงการเรียนรู้จากมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้นำ ดังนั้น กรอบการเรียนรู้ “Charting Our Future Together” จะประกอบด้วย ๔ ประเด็นการเรียนรู้ย่อย ดังนี้

- (๑) Leadership
- (๒) Sustainability
- (๓) Governance
- (๔) Future-Ready Workforce

๔. แนวคิดและวิธีการจัดการเรียนรู้

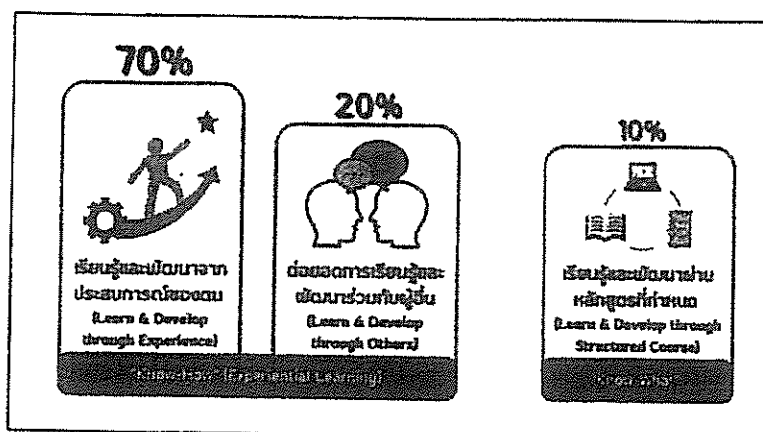
๔.๑ แนวคิดสำหรับการออกแบบการเรียนรู้

แนวคิดที่ใช้สำหรับการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

การปรับเปลี่ยนบทบาทหรือภารกิจหน้าที่ การศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเปิดมุมมองการทำงานและประสบการณ์ใหม่

- ๒๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนา ร่วมกับผู้อื่น เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อได้มุมมองที่แตกต่างจากสิ่งที่ตนเองได้เรียนรู้มา เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเรียนรู้หรือข้อคิดจากผู้มีประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorm) หรือการอภิปรายประเด็น การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)

- ๑๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านหลักสูตรที่กำหนด เน้นให้ผู้เรียนได้องค์ความรู้ ทักษะ หรือเครื่องมือ เพื่อที่จะนำไปเลือกและประยุกต์ใช้กับภารกิจของตน เช่น การเรียนรู้ในห้องเรียน การอ่านหนังสือ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning เป็นต้น



(๓) การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case-based Learning)

การนำกรณีศึกษาเข้ามาใช้จัดเป็นรูปแบบการเรียนรู้ Case-based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหาที่เป็นข้อถกเถียงหรือต้องใช้การขบคิดเป็นพื้นฐาน กรณีศึกษาจะมีเนื้อหาที่เป็นปัญหาท้าทายให้ผู้เรียนได้คิดแก้ปัญหาก่อนที่จะลงมือปฏิบัติตนเอง กล่าวคือ การเรียนรู้จากกรณีศึกษาเป็นผลมาจากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการใช้กรณีศึกษานั้นจะช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในบริบทที่คุ้นเคยหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจริงที่ผู้เรียนต้องดำเนินการหรือแก้ปัญหาจริง ทำให้ง่ายต่อการเชื่อมโยงแนวคิดหรือประเด็นจากการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติสำคัญของกรณีศึกษาที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ คือ

- กระตุ้นให้ผู้เรียนตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การสืบเสาะหาความรู้หรือแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป
- ผู้เรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองบนพื้นฐานจากสิ่งที่คุ้นเคยหรือสอดคล้องกับบริบทจริงของผู้เรียนที่นำมาสัมพันธ์กับกรณีศึกษา
- การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการเชื่อมโยงและบูรณาการทางการเรียนรู้ผ่านการนำความรู้เดิมมาใช้ในการคิดวิเคราะห์ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น หรือการตั้งคำถาม หรือแนวทางการแก้ปัญหา

- (๑) เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าโครงการที่สำคัญของส่วนราชการ
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS)
- (๓) เป็นผู้ซึ่งผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) ของสำนักงาน ก.พ.

๗.๒ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๓ รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๔ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๗.๕ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) หรือทุนอื่นมาแล้ว เพื่อศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๘. การรับสมัคร

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้สมัครจำนวน ๑ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หนังสือจากส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๙. การคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากส่วนราชการ โดยจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้อย่างเหมาะสม คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ๓๐ คนแรก ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไปด้วย

๙.๒ การประเมินความเหมาะสมโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)

ผู้ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ จากข้อ ๙.๑ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน หรือ ACM ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล ในวันและเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒๙ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในประเทศไทย (รวมวันเดินทางของข้าราชการสิงคโปร์) ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. หรือสถานที่เอกชน
๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในสาธารณรัฐสิงคโปร์ (รวมวันเดินทางของข้าราชการไทย) ดำเนินการ ณ Civil Service College หรือสถานที่ที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ กำหนด
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	การประเมินหลักสูตรและติดตามผลการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์

หมายเหตุ ระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ การฝึกอบรมในประเทศไทย

- (๑) ค่าเอกสารหรือวัสดุประกอบการฝึกอบรม
- (๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าพาหนะเดินทางพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม

๑๑.๒ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

- (๑) ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ ชั้นประหยัด
- (๒) ค่าที่พัก (ห้องคู่) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คืน
- (๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- (๔) ค่าพาหนะเดินทางในต่างประเทศพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในตาราง
การฝึกอบรม
- (๕) ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทางราชการ

๑๒. เกณฑ์สำเร็จการฝึกอบรม

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (๔ ช่วง) ร้อยละ ๑๐๐
จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น รวมทั้ง
ให้ข้อเสนอแนะในระหว่างการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๓.๑ นายปิยวัฒน์	ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
๑๓.๒ นางสาวอลิณี	ธนะวัฒน์สัจจะเสรี	ที่ปรึกษาระบบราชการ
		รักษาราชการแทนรองเลขาธิการ ก.พ.
๑๓.๓ นางพิภาวิน	ลีสัมพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมปีเทศ สำหรับข้าราชการราชทัณฑ์

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

วัน	เวลา	กิจกรรม
พฤหัสบดี ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวต้อนรับ
		โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ทำความเข้าใจ CSEP และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
		โดย วิทยากรสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สิงคโปร์ที่ฉันรู้จัก
		โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การเข้าใจตนเองและผู้อื่นด้วยแบบประเมิน MBTI
		โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

วัน	เวลา	กิจกรรม
พุธ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Green Strategies for a Sustainable World โดย วิทยาการภาคเอกชน
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	Exploring Thai Culture: A Journey Through Taste and Scent of Thai Cuisine โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Self-Directed Learning Experience: Street Food to Table: A Thai Cuisine Cooking Workshop
พฤหัสบดี ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Learning Journey: Decoding Thainess through the Interactive Exhibition โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	The Future-Ready Employee: Critical Skills for Success โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Shaping the Future by Cultivating High Potential and New Wave Leaders In Public Service โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Exploring Best Practices In Upskilling and Reskilling for Workforce Transformation โดย วิทยาการภาคเอกชน

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

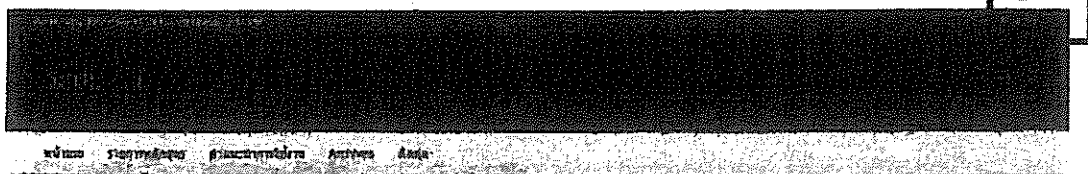
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์

วัน	เวลา	กิจกรรม
จันทร์ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ น.	Check - in
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	กล่าวต้อนรับ
		โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ น.	Learning Reflection and the Next Step
		โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Project Evaluation
		โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน <http://register.ocsc.go.th/registration> ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) ตามภาพประกอบที่ ๑ ในกรณีที่บัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่างตามภาพประกอบที่ ๒

ข้อมูลสำหรับการล็อกอิน

Username *

Specify the allowed characters to not allowed except for numbers, hyphens, underscores, and whitespace.
 ภาษาไทยและอังกฤษ 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain system or newsletter by e-mail

Password *

Password strength:

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ *

- Select a value -

สัญชาติ *

- Select a value -

ชื่อ *

นามสกุล *

ภาพประกอบที่ ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๖. กรณีผู้สมัครต้องการ “แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร” ให้คลิกคำว่า “ประวัติหลักสูตร” มุมขวา ด้านบนสุดของหน้าจอ ตามภาพประกอบที่ ๕



PCMR - pcmlablog

ประวัติหลักสูตร

ประวัติหลักสูตรที่ฉันได้ลงทะเบียนไว้ที่สำนักงาน ก.พ. (เฉพาะผู้ลงทะเบียนกับหน่วยงาน)

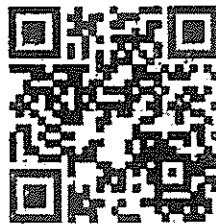
ร.ย.หลักสูตร	วันที่ เปิด	วันที่ ปิด	ชื่อหลักสูตร	สถานะ การสมัคร
1. หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการระดับต้น	มกราคม 2561	30/11/2018 - 30/11/2018		
2. หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการระดับต้น	มกราคม 2561	16/02/2018 - 16/02/2018	๑. ข้าราชการ	
3. หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการระดับต้น	มกราคม 2561	17/02/2018 - 16/02/2018		
4. หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการระดับต้น	มกราคม 2561	06/12/2018 - 21/12/2018	๑. ข้าราชการ	

ภาพประกอบที่ ๕

๗. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลการสมัครครบถ้วนสมบูรณ์ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เพื่อลงนามรับรอง และให้ส่วนราชการพิจารณา จัดส่งใบสมัครในรูปแบบเอกสาร (hard Copy) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๒ x ๒ นิ้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หนังสือจัดส่งใบสมัครผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๘. ผู้สมัครอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

(๑) หลักสูตร SG - TH LDP รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ที่



(๒) หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการลงทะเบียนออนไลน์สามารถสอบถามได้ที่

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| • นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิยวุฒิ | ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐ |
| • นายต้นตระกูล ตั้งบริบูรณ์สุข | ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๐๕ |
| • นางสาวกฤตชนก รัตนไกรศรี | ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๔๕ |
| • นายรณรงค์ ศุภรัตน์ | ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘ |