

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๗๗๘๖
วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 12596
วันที่ 28 พ.ย. 2567
เวลา.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร ๐ ๒๕๖๑-๔๖๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๖๑๕๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๘๑๔
วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๓๗, ๑๗๕๕, ๑๗๘๕, และ ๑๗๖๒ หรือทางระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หากมีผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการสามารถสมัครผ่านทางเว็บไซต์ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave๓๐> และขอได้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ซึ่งสำนักบริหารกลางจะได้ดำเนินการต่อไป

เวียน

(นายชาญวิทย์ ประจุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

(นายอำนาจ สุธงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวรากรณ์ ศรีทิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นางสาวขวัญญา ศรีบูรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"



ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๓๒

ส่วนฝึกอบรม
รับที่ ๑๒๖๖
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐-๐๓ น.

กลุ่มเป้าหมาย
44139
เลขรับ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๓๕ น.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการ
๒. รายละเอียดขั้นตอนการสมัครและคำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบ
ลงทะเบียนออนไลน์

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เลขรับ ๑๑๗๕
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๓๕ น.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่
ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐ โดยมีวัตถุประสงค์การเตรียมความพร้อม
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง ซึ่งกำหนด
กลุ่มเป้าหมายคือ (๑) ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗) (๒) เจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน
๕๐ คน ทั้งนี้ มีกำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ แบบไม่ต่อเนื่อง
(ระยะเวลา ๒๙ วัน) และกิจกรรมติดตามประเมินผลระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด
โครงการและกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัด เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร

๑.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ สามารถสมัครผ่านระบบลงทะเบียน
ออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยกรอกข้อมูลได้ที่
<https://register.ocsc.go.th/registration/newwave30> หรือ QR Code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือนี้
รายละเอียดขั้นตอนการสมัครและคำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาผู้สมัครที่เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงาน
โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน และต้อง
จัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริง พร้อมลงนามรับรองโดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา โดยส่งถึงสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจึงจะมีผลสมบูรณ์

๒. การคัดเลือก ..

๒. การคัดเลือก

๒.๑ การสอบทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ที่จำเป็นต้องใช้ในการศึกษาวิชาที่เป็นภาษาอังกฤษ หรือใช้ในการจัดทำผลงาน โดยมีกำหนดการสอบ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

๒.๒ การประเมินความเหมาะสม เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้าร่วม โครงการฯ โดยมีกำหนดการประเมินความเหมาะสมในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ จะดำเนินการสอบทักษะภาษาอังกฤษก่อน และเมื่อผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนการประเมินความเหมาะสมต่อไป

๓. การประกาศรายชื่อ

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้สมัครและกำหนดการ เข้ารับการสอบ ทักษะภาษาอังกฤษ ทางหน้าเว็บไซต์ https://shorturl.ocsc.go.th/qc/Register_NWL30 ภายใน วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อเข้ารับการประเมิน ความเหมาะสมภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

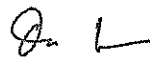
๔.๑ ผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และอยู่ในลำดับ ๖๐ คนแรกของผู้ผ่านการสอบทักษะภาษาอังกฤษ โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านการสอบดังกล่าวด้วย

๔.๒ ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสม จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนอยู่ในลำดับ ๕๐ คนแรก ของผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสม โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปน้อย และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก สำรองจำนวน ๑๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบ ทักษะภาษาอังกฤษอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนการสอบทักษะภาษาอังกฤษเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับ การสมัครตามเวลาที่บันทึกในระบบลงทะเบียนออนไลน์จากก่อนไปหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริง ที่ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์ ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ถึง พล.อ. เล่งวันผ่องบวม





(นายถาวร จุลทนต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๓๗, ๑๗๕๕, ๑๗๕๕ และ ๑๗๖๒

โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๕๕๔๘ ๕๓๔๖ และ ๐๙ ๘๕๕๑ ๕๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

(นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี)
ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาราชการแทน
รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.



ลงทะเบียนออนไลน์ ถึงที่ส่งมาด้วย ๑-๒

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๐

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. จึงได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา โดยที่โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๓๐ รุ่น (นับรวมรุ่นนำร่อง - รุ่นที่ ๒๙) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วรวมทั้งสิ้น ๑,๑๖๓ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๓ ครอบคลุมเนื้อหาของหลักสูตรจะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาและสนับสนุนข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย เสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยนและการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต รวมทั้งผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้ รวมทั้งพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) เพื่อให้สามารถพัฒนาทีมงานให้ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้

๑.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรโดยเพิ่มการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับโอกาส

และประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๓๐ ซึ่งได้พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับผู้นำที่มีศักยภาพ รวมทั้งประเด็นการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอาความรู้ (Knowledge) และทักษะ (Skill) ไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ ในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร และทำงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อน ระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ เพื่อสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตร

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่เหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐาน การเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โดยที่หลักสูตรมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง ของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมิน ความเหมาะสม

ช่วงที่ ๒ ก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การเรียนรู้ผ่าน online Learning/ Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบ คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ อาทิ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หรือหมวดรายวิชา Leadership ผ่านทาง OCSC Learning Portal (เลือกเรียนตามความสมัครใจ) รวมทั้งหลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำอื่นๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การฝึกอบรมในชั้นเรียน การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และรายงานผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และพิธีปิดการฝึกอบรม

ช่วงที่ ๕ ติดตามประเมินผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิต และการทำงานที่ระบุ พร้อมทั้งทำติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และกิจกรรม CSR

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

Module ๑ : Leadership Activation เพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

Module ๒ : Rise with the Tide เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถและทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต

Module ๓ : Catch the Wave เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project)

Module ๔ : Echo the Change เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

Module ๕ : Crystalize your Gems เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิดจากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การทำ Reflection การเรียนรู้ พิธีปิดการฝึกอบรม

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ เป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๖.๗ ***สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร***

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

เป็นการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๒๙ วัน) โดยมีระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๑ พฤศจิกายน – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๗ มกราคม ๒๕๖๘
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสม	๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
ประเมินความเหมาะสมผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
รับผลประเมินและรายงานผลการคัดเลือกให้ รกพ. รับทราบ	ภายใน ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงานและผู้ผ่านการคัดเลือกตอบรับเข้ารับการฝึกอบรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nwl@ocsc.go.th	ภายใน ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	ครั้งที่ ๑ : ๒๗ มกราคม – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ : ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
กิจกรรม Pre - session	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง	๓๐ มกราคม – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
พิธีเปิดการฝึกอบรม กิจกรรมปฐมฤกษ์ การฝึกอบรม การนำเสนอผลงาน และพิธีปิดการฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๔ กุมภาพันธ์ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปการดำเนินการ	๑๖ – ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
สรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

สถานที่ราชการ/เอกชน ในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมฤกษ์ในต่างจังหวัด (๓ วัน) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) และวิชาอื่น ๆ ในหลักสูตร รวมทั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการค้าดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี	ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาการแทน รองเลขาธิการ ก.พ.
นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวณัฏฐิกา วรรณธเน	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหาร ๒
นายศิธา เมฆสุวรรณค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวสลิลา อัดดิโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศิวพร โคบาละสุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวโสภีธิดา คำมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	nwl@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๗๕๕, ๑๗๕๕ และ ๑๗๖๒
โทรสาร	๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๔
ข้อมูลหลักสูตร	https://www.ocsc.go.th/leader-course/nwl