



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สวนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๘๑๕๗
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 13161
วันที่ 12 ธ.ค. 2567
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๔๕๖

ที่ ทส.๑๖๑๑.๔/ว ๑๓๕๕ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๕๕๕
วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๐๒๓๔.๓/๖๕๕๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นายพงศ์ภาคย์ อินพวง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๓๒, ๐๘ ๐๕๑๔ ๘๑๘๒ หรือทางระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หากมีความประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ขอได้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมแนบใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร และระบุชื่องบประมาณ แผนงานในการเบิกจ่ายจากต้นสังกัด หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งสำนักบริหารกลางจะดำเนินการต่อไป

(นายเอกสรวงศ์ ภิรมย์สุข)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียน

๕

(นายมงคล ลิ่ววิริยกุล)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายชาณวิทย์ ประชุมรักษ์)
ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม” นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายวรตม์ ศิริกิม)

(นายราวุธ ทานัน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ส่วนราชการ

บันทึกข้อความ

วันที่ ๑๓/๑๒/๒๕๖๓
เรื่อง ๑๒๓๔.๓/ ๑๒๓๔.๓/๒๕๖๓
๑๒๓๔.๓/๒๕๖๓46173
๑๒/๑๒/๒๕๖๓
14.004

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๕-๖๓๓๒

ที่ ทส ๐๒๓๔.๓/ ๑๒๓๔.๓/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๐ คน จัดฝึกอบรมในรูปแบบห้องเรียน รูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึง ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ (รวมระยะเวลา ๓๖ วัน โดยแบ่งเป็นรูปแบบห้องเรียน ๒๐ วัน รูปแบบออนไลน์ ๑๖ วัน ตามกำหนดการ) โดยมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คนละ ๕๐,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนายุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในบริบทสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดจนประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑ และ ๒)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานฝึกอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการที่ได้กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ท่านแจ้งเวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบเพื่อดำเนินการกรอกเอกสารการรับสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัคร ใบคำรับรองและยินยอมอนุญาตของผู้บังคับบัญชา รายละเอียดโครงการได้ที่ <http://isdre.mnre.go.th/> หัวข้อหลักสูตรภายในหรือตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ (เอกสารแนบ ๓)

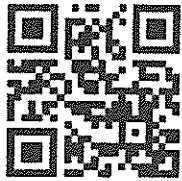
๒. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด เสนอบัญชีรายชื่อโดยเรียงลำดับตามความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถในการบริหารจัดการ มีศักยภาพเหมาะสมสำหรับการพัฒนา เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย จำนวน ๕ คน โดยเรียงลำดับพร้อมรายชื่อสำรอง (ถ้ามี) จำนวนไม่เกิน ๒ คน (เอกสารแนบ ๔)

๓. ขอให้ท่านลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อแจ้งการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมทั้งแนบ (๑) บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม และ (๒) ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมเอกสารประกอบการสมัครอย่างครบถ้วน (๓) ใบคำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๕)

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องสามารถเข้าศึกษาได้เต็มเวลาและเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ โดยได้มอบหมายให้นายพงศ์ภาคย์ อินพ่วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๖๕-๖๓๓๒ หรือ ๐๘-๐๕๑๔-๘๑๘๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



<https://shorturl.at/CpyrG>

รายละเอียดโครงการ

ส่ง สบก (ส่วนบริหาร)

(นาย) พงษ์ ภาคย์
ผู้ประสานงานสำนักบริหารกลาง
- ๖ ปี. ๒๕๖๕

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ ฝ่ายยุทธศาสตร์และการพัฒนา
- ☒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน
 - ☐ ทราบ
 - ☐ ดำเนินการ
 - ☐ จัดทำเอกสาร
 - ☐ จัดทำเอกสาร

(นางสาว) นรธรา ขวัญภักดิ์
- เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
ศึกษาต่อในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
- ๓ ปี. ๒๕๖๕

- นวพล ๑๑๐๐ ๑๖/๑๑/๖๕
Haw.
๑๖/๑๑/๖๕
๑๖/๑๑/๖๕

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔

๑. หลักการและเหตุผล

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนววิถีใหม่ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” เป็นวิสัยทัศน์ภายใต้แผนแม่บทกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นวิสัยทัศน์ที่ยกระดับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพิ่มศักยภาพองค์กรรองรับวิถีใหม่และนวัตกรรมใหม่

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นองค์กรหลักในการสงวน อนุรักษ์ ปันฟู ควบคุม จัดสรร การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในประเทศ รวมทั้งการสร้างคุณค่าที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจประเทศ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า และสามารถรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ได้อย่างยั่งยืน การที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือภารกิจหลักที่กำหนดไว้นั้น บุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องมีความรอบรู้ วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทักษะและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความชำนาญในการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่เป็นนักบริหารระดับกลางที่มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพราชการเป็นผู้บริหารระดับสูง จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจพร้อมที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภายใต้บริบทการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในแง่ของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เป็นผู้นำที่มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการบริหารที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สามารถประสานงานกับเครือข่ายองค์กรเอกชน และภาครัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ นับว่านักบริหารระดับกลางเป็นกลุ่มบุคลากรที่สำคัญที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคต การขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ นั้น ข้าราชการไทยในฐานะกลไกขับเคลื่อนภาครัฐที่สำคัญ ต้องประสานการทำงานร่วมกันเพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกันทั้งภายในหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน

ดังนั้น การพัฒนาผู้นำของภาคส่วนราชการถือเป็นกลไกสำคัญในการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาล สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในการก้าวขึ้นไปสู่การเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีทักษะบริหารบนความเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีสมรรถนะทางการบริหารจัดการที่ดี ทั้งในการบริหารเชิงยุทธศาสตร์และเชิงบูรณาการในระดับพื้นที่ สามารถขับเคลื่อนการแก้ปัญหาและการพัฒนาพื้นที่ ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร มีความสามารถในการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนายุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในบริบทสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำด้านวิชาการ สามารถสร้างความตระหนักให้ประชาชน มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีความเข้าใจและสามารถใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ในการติดตาม เฝ้าระวัง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในลักษณะงานด้านวางแผน การบริหารทรัพยากร ด้านอำนวยการ มอบหมายงาน ติดตามประเมินผล และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย และคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สมัครที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณารายชื่อ จำนวน ๕๐ คน โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓.๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม (๒๗ มกราคม ๒๕๖๘)

๒) พนักงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ภายใต้สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต้องดำรงตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการพลเรือน ตามคุณสมบัติข้อ ๑

๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพเหมาะสมสำหรับการพัฒนา เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๔) มีความตั้งใจ และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร และ

๕) จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการฝึกอบรม

๔. ขอบเขตและเนื้อหาหลักสูตร

๔.๑ ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร เนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เป็นการพัฒนาลักษณะ เนื้อหาและโครงสร้างหลักสูตรจากหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงาน ก.พ. ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st-Century Skill) ของ World Economic Forum (WEF) โดยหลักสูตรมุ่งเน้น ให้สอดคล้องกับระบบการบริหารราชการแผ่นดิน กฎระเบียบ สำหรับการบริหารราชการยุคใหม่ สร้างสรรค์การตัดสินใจ และยกระดับการบริหารงานที่เอื้อ ต่อความสำเร็จอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระดับพื้นที่ การพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ การปรับตัวภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งนักบริหาร และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ และขีดสมรรถนะ ของข้าราชการ อีกทั้งยังเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ภาวะผู้นำและการบริหารบนความเปลี่ยนแปลง
- การปรับตัวและสร้างทัศนคติเชิงบวก
- มาตรการและกลไกทางกฎหมาย
- การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาสู่การปฏิบัติ

๔.๒ โครงสร้างหลักสูตร ประกอบไปด้วย ๔ ช่วง รวม ๒๐๐ ชั่วโมง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ปฐมนิเทศ	๕ ชั่วโมง
ช่วงที่ ๒ ศึกษาดูงาน	๑๒ ชั่วโมง
ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรมรวม ๔ หมวดวิชา	๑๗๑ ชั่วโมง
ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ	๑๒ ชั่วโมง

ซึ่งมีกิจกรรมและรายละเอียดหลักสูตร ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ปฐมนิเทศ ๕ ชั่วโมง

หมวด	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	วิธีการสอน
ปฐมนิเทศ	๑. นโยบายและแนวทางการบริหารงานตามยุทธศาสตร์กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <i>คำอธิบายรายวิชา</i> - ศึกษานโยบายแนวทางการบริหารงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	-ฟังการบรรยาย พิเศษ
	๒. การชี้แจงโครงการ/การจัดทำแผนการจัดทำรายงานการศึกษา	๒	-บรรยาย ชี้แจง ถาม ตอบ ข้อเสนอ
รวม		๕	

ช่วงที่ ๒ ศึกษาดูงาน ๑๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถวิเคราะห์และทำการเปรียบเทียบการบริหารจัดการองค์กรทั้งภาคเอกชนและภาครัฐที่ดีเลิศ (Best Practices) ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การบริหารจัดการขยะ การควบคุมมลพิษทางอากาศ การบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาจัดการอุทยานและแหล่งท่องเที่ยวทางทะเล การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ในการบริหารจัดการองค์กร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งการศึกษาดูงานถือเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ เรียนรู้จากสถานที่ปฏิบัติงาน ได้เห็นขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินการโดยตรง

หมวด	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	วิธีการสอน
	การบริหารจัดการ การพัฒนา และปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <i>คำอธิบายรายวิชา</i> - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของทั้งภาครัฐและเอกชน ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ - ด้านสิ่งแวดล้อม - ด้านทรัพยากรป่าไม้ - ด้านทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - ด้านทรัพยากรน้ำ	๑๒	-ศึกษาดูงานใน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
รวม		๑๒	

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรมรวม ๔ หมวดวิชา ๑๗๑ ชั่วโมง

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของนักบริหารระดับกลาง ยกระดับความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีความรู้ ความสามารถในการวางแผน บริหารจัดการ อำนาจการสั่งราชการ ตรวจสอบ ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ การพูดและการแสดงออกที่เหมาะสมตลอดเวลาของการฝึกอบรม เน้นไปที่การเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการเข้าสู่ตำแหน่งอำนาจการระดับสูง เข้าใจวิธีคิดและการทำงานแบบ Agile Leader เป็นผู้นำที่มีความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว พร้อมด้วยความยืดหยุ่นคล่องตัว โดยจำแนกสาระการเรียนรู้ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับสูง ทั้งหมด ๔ หมวด ดังนี้

หมวด ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารบนความเปลี่ยนแปลง จำนวน ๓๖ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้นำและบทบาทหน้าที่ของนักบริหารในการบริหารราชการ โดยสามารถประยุกต์ความรู้ ทักษะ และภาวะผู้นำดังกล่าวให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในบริบทภาครัฐในมิติต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม เป็นผู้นำที่มีความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว พร้อมด้วยความยืดหยุ่นคล่องตัว กับบริบทหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไปตามภารกิจหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างเหมาะสม

สาระสำคัญ

๑. กลยุทธ์การบริหารงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร
๒. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก
๓. การคิดเชิงสร้างสรรค์และศิลปะของผู้นำในการครองใจคน
๔. การมองอนาคต (Foresight) เตรียมความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีแบบแผน
๕. การปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๖. การบริหารงานภายใต้ความเสี่ยงและภัยพิบัติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๗. การพัฒนาบุคลากรและมารยาททางสังคมสำหรับนักบริหาร
๘. การวางแผนเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ
๙. การคิดโครงการที่ตอบโจทย์และคุณค่า (Design Thinking Create Meaningfulness in Your Project)

ส่วนที่ ๓ (ต่อ)

[illegible]

ส่วนที่ ๔ ประวัติการศึกษา

ระดับ	คุณวุฒิ	สถาบันการศึกษา	วิชาเอก
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			

ส่วนที่ ๕ ประวัติการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานเฉพาะหลักสูตรที่สำคัญ (โปรดระบุชื่อหลักสูตร ระยะเวลา และหน่วยงานที่จัด)

[illegible]

ส่วนที่ ๖ ลักษณะงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน (กรุณาอธิบายลักษณะงานโดยละเอียด)

ส่วนที่ ๗ รางวัลเชิดชูเกียรติที่ท่านเคยได้รับ (รางวัลระดับประเทศ/ระดับกระทรวง/ระดับกรม/อื่น ๆ)

ส่วนที่ ๘ ความตั้งใจจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ตามภารกิจหลักของหน่วยงานของท่าน

ส่วนที่ ๙ ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ เคยถูกกล่าวคำตักเตือน
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ระบุไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงและครบถ้วน ข้าพเจ้าทราบดีว่าหากระบุข้อความที่ผิดจากความเป็นจริงจะเป็นสาเหตุให้ถูกตัดสิทธิจากการเป็นผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๓ โดยไม่มีข้อเรียกร้องใด ๆ และยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดหลักสูตรของสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ใบคำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง อธิบดี หรือเทียบเท่า)
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ถึง ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อมูลของผู้สมัครที่ให้ไว้ข้างต้นเป็นจริงทุกประการ ผู้สมัครเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนด
 และยินยอมอนุญาตให้.....

ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....

สังกัด กรม/สำนัก.....

สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”
 (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้าพเจ้ารับทราบระยะเวลาการฝึกอบรมของ
 หลักสูตรและปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่กำหนดในหลักสูตรทุกประการ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาจะไม่เรียกผู้เข้ารับ
การฝึกอบรมกลับไปปฏิบัติงานระหว่างฝึกอบรม หรือให้ไปปฏิบัติราชการงานใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนการดำเนินการ โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับกลาง
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๔

ลำดับ	การดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	แจ้งเวียนรับสมัครเข้าร่วมโครงการ	๙ - ๑๓ ธ.ค. ๖๗	
๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม	๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๘	
๓	ผู้เข้าอบรมลงทะเบียนข้อมูลออนไลน์	๑๓ - ๑๗ ม.ค. ๖๘	
๔	ให้ผู้อบรมส่วนราชการ/กรมต่างๆ โอนค่าลงทะเบียน	๑๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	
๕	ดำเนินการจัดอบรมฯ	๒๗ ม.ค. ๖๘ - ๒๘ มี.ค. ๖๘	
๖	สรุปผลการดำเนินงานฝึกอบรม (แจ้งผลการประเมิน การอบรมให้ต้นสังกัดทราบ)	๒๑ - ๒๕ เม.ย. ๖๘	

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรมฯ คนละ ๕๐,๕๐๐ บาท/คน

๒. ค่าใช้จ่ายก่อนการฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรม ขอให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. สถานที่ในการอบรม ณ โรงแรมกราฟ กรุงเทพมหานคร, ทินิตี้ โฮเต็ล บางกอก กอล์ฟ คลับ จ.ปทุมธานี และ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จ.เพชรบุรี