



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนผลิตกล้าไม้ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๙, ๕๕๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๘.๔/๑๘๔๕

วันที่ ๑๒

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

หัวหน้าศูนย์เพาะชำกล้าไม้ทุกศูนย์

ด้วยสำนักส่งเสริมการปลูกป่าได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๘.๑/๒๐๘๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งให้ทุกส่วน ดำเนินการเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

ส่วนผลิตกล้าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ดังกล่าว จึงขอให้ฝ่าย/หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้กับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ลงนามใน แบบ PM ๑ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานรายบุคคลระหว่าง หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้ ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. การจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงานระหว่างหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน

๒.๑ ให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน จัดทำการถ่ายทอดงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระหว่าง หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงานกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน ตามแบบ PM ๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำฝ่าย/หน่วยงานจัดทำข้อตกลงการมอบหมายงาน รายบุคคลระหว่างข้าราชการที่ปฏิบัติงานกับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ตามแบบ PM ๓ (เอกสารหมายเลข ๔)

๒.๓ สำหรับหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน ที่ไม่มีข้าราชการในสังกัดไม่ต้องดำเนินการ ใน ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

ทั้งนี้ ให้จัดส่งแบบ PM ๑ PM ๒ และ PM ๓ ให้ส่วนผลิตกล้าไม้ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถเปิดดูรายละเอียดเอกสารแนบท้ายได้ที่ เว็บไซต์ส่วนผลิตกล้าไม้ <https://www.forest.go.th/nursery/>

(นายวรุฒม์ ศิริกิม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมาย สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วนผลิตภัณฑ์.....

ชื่อ.....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน)..... ตำแหน่ง.....
 จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย..... คน
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวรุตม์ ศรีภูมิ..... ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนผลิตภัณฑ์.....

ลงนาม..... ☐ ผอ.สำนัก/กอง/ส่วน ☐ หัวหน้าฝ่าย/งาน/กลุ่ม

ลงนาม..... ☐ ผอ.ศูนย์

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย

การถ่ายทอดงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาและความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของหัวหน้าหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)

ชื่อผู้ได้บังคับบัญชา	งานที่มอบหมาย	ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของหัวหน้างานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ต่ำกว่าระดับส่วน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

แบบฟอร์มการมอบหมายงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายของผู้บังคับบัญชา (รายบุคคล)
สังกัด.....ส่วนผลิตกล้าไม้.....สำนักงานส่งเสริมการปลูกป่า.....

☒ ครึ่งปีแรก ☐ ครึ่งปีหลัง

ผู้รับมอบหมายงาน....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน)..... ตำแหน่ง..... ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา..... นายวุฒม์ ศิริกิม..... ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้..... ลงนาม.....

งานที่ได้รับมอบหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ผลิต/ หน่วยนับ	ค่าน้ำหนักงาน (%)	คะแนนและค่าเป้าหมาย				
				๑ ค่าต่ำสุด ที่ได้รับได้	๒ ค่าในระดับที่ต่ำกว่า มาตรฐาน	๓ ค่ามาตรฐาน ทั่วไป	๔ ค่าที่มีความยาก ปานกลาง	๕ ค่าในระดับ ที่ท้าทาย

แบบฟอร์มการมอบหมายงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัดและกำหนดค่าเป้าหมายของผู้บังคับบัญชา (รายบุคคล)

สังกัด.....ส่วนผลิตกล้าไม้.....สำนักส่งเสริมการปลูกป่า.....

☒ ครึ่งปีแรก☐ ครึ่งปีหลัง

ผู้รับมอบหมายงาน....(ข้าราชการในสังกัดฝ่าย/หน่วยงาน)....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....(หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วยงาน).....

ลงนาม.....

งานที่ได้รับมอบหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ผลผลิต/ หน่วยนับ	ค่าน้ำหนักงาน (%)	คะแนนและค่าเป้าหมาย				
				๑ ค่าต่ำสุด ที่ได้รับได้	๒ ค่าในระดับที่ต่ำกว่า มาตรฐาน	๓ ค่ามาตรฐาน ทั่วไป	๔ ค่าที่มีความยาก ปานกลาง	๕ ค่าในระดับ ที่ท้าทาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ส่วนอำนวยการ โทร. ๕๕๒๘

ที่... พส. ๑๖๐๘.๑/ ๒๐๘๕

วันที่... ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง... การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๗๐๓๕
วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๓๕๖๗
วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้
ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด นั้น

สำนักส่งเสริมการปลูกป่าพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ การประเมินประจำปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด จึงขอให้ทุกส่วนดำเนินการ เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ประเมิน (เป็นผู้บังคับบัญชา ใกล้ชิด) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผล การปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสม กับลักษณะงาน ให้เสร็จภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ สำหรับข้อตกลงการมอบหมายงาน/เป้าหมาย งาน สำหรับผู้อำนวยการส่วน (PM ๑) และการมอบหมายงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัดและการกำหนดค่าเป้าหมาย ของผู้ใต้บังคับบัญชา (รายบุคคล) (PM ๓) ของผู้อำนวยการส่วน ส่งให้สำนักส่งเสริมการปลูกป่าภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ การมอบหมายงานของลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ แนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ พส. ๑๖๐๑.๓/ว ๓๑๘๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และพนักงานราชการให้ดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ พส. ๑๖๐๑.๓/ว ๖๐๙๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายวราวุธ ศรีกิม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

(นายอนันต์ ปิระน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

(นายวราวุธ ทานัน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

"No Gift Policy พส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมายงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ชื่อ นายอนันต์ ปิ่นน้อย

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

จำนวนผู้ได้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๔ คน

☒ ครึ่งปีแรก (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)
 ☐ ครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้ได้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย
๑	ควบคุม กำกับ ดูแล การบริหารงาน ตามภารกิจหลักและงานอื่นๆ	การบริหารงานตามภารกิจหลัก ของสำนัก และงานที่ได้รับ มอบหมายเป็นไปโดยถูกต้อง	๑. จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟู ๒. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่า ที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	สำนักส่งเสริมการปลูกป่ามีภารกิจหลักคือ การอนุรักษ์ ปกป้อง พื้นที่ และส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและ ทรัพยากรป่าไม้เพื่อการใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืนและบริหารจัดการงบประมาณ รวม ๙ กิจกรรม ดังนี้	๑. ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ ๒. ผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้ ๓. ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ๔. ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายฟื้นฟู
	๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ในการดำเนินการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้	ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย การปฏิบัติราชการของ กรมป่าไม้	๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่า ที่ได้รับการฟื้นฟู ๔. จำนวนกล้าไม้คุณภาพที่ผลิตและแจกจ่าย ให้กับประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการเก็บพื้นที่สีเขียว	๑. กิจกรรมบำรุงรักษาป่า ๒. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร ด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ๓. กิจกรรมผลิตกล้าไม้ (งานผลิตกล้าไม้) ๔. กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียว (งานเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียว)	พื้นที่สีเขียว
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าในที่ดิน ของรัฐ รวมทั้งการปลูกป่าภายใต้ ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน		๕. ร้อยละของจำนวนกล้าไม้คุณภาพที่ผลิต และแจกจ่ายให้กับประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนได้มีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว		
	๓. ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง พัฒนารูปแบบ การผลิตกล้าไม้ การขยายพันธุ์ไม้ ส่งเสริม				

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

แบบฟอร์มการมอบหมายงาน/เป้าหมายงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ชื่อ นายอนันต์ ปิ่นน้อย

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

จำนวนผู้บังคับบัญชาที่ต้องจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๔ คน

☒ ครึ่งปีแรก (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ☐ ครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับ ที่	งานที่ต้องรับผิดชอบ	เป้าหมาย/ความสำเร็จ ของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงของงานกับ เป้าหมายของหน่วยงาน	ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับมอบหมาย
	และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคการผลิตกล้าไม้แก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และประชาชน		๖. จำนวนพื้นที่ปลูกฟื้นฟูสภาพป่า ในโครงการ ความร่วมมือการฟื้นฟูระบบนิเวศระหว่าง หน่วยงานภายนอกกับกรมป่าไม้ (เพื่อเดิมโครงการปลูกป่า- แบบ CSR) ๗. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาขอรับกล้าไม้ ๘. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕. กิจกรรมโครงการเพิ่มศักยภาพ งานเพาะชำกล้าไม้ ๖. ถ่ายทอดองค์ความรู้งานเพาะชำกล้าไม้ ๗. กิจกรรมเครือข่ายชุมชนในพื้นที่ปลูกป่า ๘. กิจกรรมจัดทำพื้นที่สีเขียวในเมือง และชุมชน ๙. กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติ (บูรณาการน้ำ)	
	ความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการเกี่ยวกับการจัดการระบบเชื้อ และนับหมากการ รวมทั้งการจัดการระบบเชื้อ				
	ความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการเกี่ยวกับการปลูกป่าไม้				
	๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย				

(นายอนันต์ ปิ่นน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า