



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๒๓๗๖
วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ส่วนผลิตกล้าไม้
เลขที่รับ ๔๓๗๘
วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รับที่ 7420
วันที่ 20 ส.ค. 2567
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๕๖ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง กำหนดจำนวนผลงานสำคัญของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๒/ว ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนผลงานสำคัญของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมสำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน

(นายอนันต์ ปันน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

(นายอนันต์ ปันน้อย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายราวุธ ธานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายราวุธ ธานัน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนผลิตกล้าไม้

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

๕-
(นายมงคล ลีวรียกุล)
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๗



กรมป่าไม้
ร.ศ. ๒๙๖๗
ร.ศ. - ๙ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๓๕

ที่ ทส ๐๒๐๑.๒/ว ๓๕๕ มี

ถึง กรมควบคุมมลพิษ

กรมทรัพยากรน้ำ

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

กรมทรัพยากรธรณี

กรมป่าไม้

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานรัฐมนตรี

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๖๗๓๑
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

ฝ่ายอำนวยการและระบบงาน
เลขที่รับ ๗๑๔
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุม
มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนผลงานสำคัญของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ เรื่อง และขอส่งสำเนาคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตาม
เงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม มาเพื่อทราบ

ส่ง สบก (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

(นายธีรพงศ์ ลือพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๗



กองกลาง

ส่วนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๑๖

นายธีรพงศ์ ลือพงษ์

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๗

นางพริ้งพริ้ว ลือพงษ์

ผู้ช่วยฯ

โทร. ๐๒๒๖๕ ๖๒๑๖

โทรสาร ๐๒๒๖๕ ๖๒๑๖

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ ๑๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริมประสบการณ์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

.....

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เป็นไปด้วยความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๔๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒
ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๗/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒
มีนาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐
พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งเสริม
ประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์ประกอบ
หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|------------------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ประธานกรรมการ |
| | (กำกับดูแลกองกลาง) | |
| ๑.๒ | ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ | กรรมการ |
| | ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย | |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | กรรมการ |
| | สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกลาง | เลขานุการ |
| | สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล กองกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และผลงานของข้าราชการที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และให้ความเห็นเบื้องต้นในการพิจารณาดังกล่าว

๒.๒ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) พิชรวัท วงษ์สุวรรณ

(พลตำรวจเอก พิชรวัท วงษ์สุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

๒๗๘

(นางสาววรรณฤดี เพชรสังมาต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ