



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์

(.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (....✓.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมาย มาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๒,๘๘๐ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๒๐๐ ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๕๒๐ ไร่)	๓,๒๐๐ ไร่	๓๕	๑๘.๗๕
๒. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๓๕	๑ ป่าชุมชน	๑ ป่าชุมชน	๑ ป่าชุมชน	๑ ป่าชุมชน	๗๕ ตามแผน จำนวน ๑ ป่า	๒๖.๓๑
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๗ จุด)	ตรวจพบจุดความร้อน จำนวน ๑๑ จุด	๐	๐
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	๑๕
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๙	๑๐๐	๑๔.๕
รวม	๑๐๐						๗๔.๕๖
สรุปผล							ระดับมาตรฐานขั้นต่ำ

***หมายเหตุ :**

๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)

๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

ตัวอย่าง การคำนวณคะแนนผลการประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. ตัวชี้วัด ก.	๒๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๘๕ ไร่	๖๒.๕๐ คะแนน	๑๒.๕ คะแนน (๖๒.๕ X ๒๐/๑๐๐ = ๑๒.๕)
๒. ตัวชี้วัด ข.	๓๐	๑๐	๑๕	๒๐	๑๘ ราย	๙๐ คะแนน	๒๗ คะแนน (๙๐ X ๓๐ / ๑๐๐ = ๒๗)
๓. ตัวชี้วัด ค.	๒๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ คะแนน	๒๐ คะแนน (๑๐๐ X ๒๐ / ๑๐๐ = ๒๐)
๔. ตัวชี้วัด ง.	๑๕	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๓	๑๐๐ คะแนน	๑๕ คะแนน (๑๐๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๑๕)
๕. ตัวชี้วัด จ.	๑๕	๒๔๐	-	๓๕๐	๑๙๙	๐ คะแนน	๐ คะแนน (๐ X ๑๕ / ๑๐๐ = ๐)
รวม	๑๐๐						๗๔.๕๐ คะแนน (๑๒.๕ + ๒๗ + ๒๐ + ๑๕ + ๐)
สรุปผล							ระดับ มาตรฐานขั้นต่ำ

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ – ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ – ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต่ำ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ – ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาธาริวาส
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(✓) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินใน
พื้นที่ป่าไม้ถาวร

คำอธิบาย : พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ หลังจากนั้นมีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการจำแนกประเภทที่ดิน โดยใช้ข้อมูลกลุ่มดิน ชนิดดิน ความเหมาะสมของดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติ หรือส่วนใดจะจำแนกเป็นที่ดินจัดสรร เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรได้อย่างเป็นระบบและลดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระหว่างรัฐกับราษฎรในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยมีการดำเนินการสำรวจตรวจสอบในขอบเขตพื้นที่ป่าไม้ถาวร ดังนี้ ๑. สำรวจ ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ๒. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวรเพื่อให้ได้ข้อมูลว่าในการจำแนกการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้น ใครเป็นผู้ใช้ / ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจ-รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่ ๓. สำรวจข้อมูลข้อเท็จจริงสภาพพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่ ทั้งนี้ นำข้อมูลที่ได้มาพิจารณาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแผนการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรต่อไป โดยพิจารณาจากจำนวนพื้นที่ (ไร่) ที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ต้องที่รายงานผลการปฏิบัติงานให้กรมป่าไม้ทราบ

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๒,๗๐๐ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๐๐๐ ไร่)	๑๑๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๓๐๐ ไร่)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	๓๒๐๐	๑๘.๗๕

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑.ได้รู้การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ว่ามีจำนวนเท่าไร ทำอะไร ๒.เพื่อนำมาบริหารจัดการให้เกิดผลที่ดีต่อรัฐและ ประชาชน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ๑.เป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ๒.ด้านการสื่อสารของภาษาท้องถิ่นภาษายาวี ๓.ราษฎรที่ได้รับการรังวัดแปลงที่ดินบางราย ไม่ให้ข้อมูลเลขบัตรประจำตัวประชาชน และที่อยู่ และอยู่ไกลจากภูมิสำเนา ๔.แนวเขตทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๕.พื้นที่บางส่วนมีเอกสารสิทธิ นส.๓
หลักฐานอ้างอิง : หนังสือสำนักงานจัดการที่ดินป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๓.๑/๓๔๔๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ส่ง แผน ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๓.๓/๑๙๙๙๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาปราจีนบุรี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(✓) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน

คำอธิบาย : • ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน

- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.

ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒

- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	๑๐๕ % ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๓๕	๑ ป่าชุมชน (๗๕ คะแนน)	๒๖.๓๑

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด รอบ ๙ เดือน จำนวน ๑ ป่าชุมชน
(ผลดำเนินการยังไม่ถึงเป้าหมายขั้นต่ำ คือร้อยละ ๙๕ ของแผนปี ๒๕๖๖)

- แนะนำชุมชนในการจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน
- ส่งเสริมชุมชนจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน
- ส่งเสริมชุมชนจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนมีความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง : ภาพถ่ายการดำเนินงานสร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.๒๕๖๒ และการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

คำอธิบาย : ๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบในการจัดการหมอกควันและไฟป่า ได้แก่ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๗ จุด)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ความสำเร็จของการจัดการหมอกควัน และไฟป่า (Hotspot)	๑๐	พบจุดความร้อน จำนวน ๑๑ จุด (๐ คะแนน)	๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ปฏิบัติงานตามแผนและนโยบายด้านการควบคุมไฟป่าและหมอกควันที่เกิดจากไฟป่า ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้ และจังหวัด
- ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่าสงขลา และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมการป้องกันและควบคุมไฟป่านครศรีธรรมราช ร่วมปฏิบัติงานด้านกานป้องกันและควบคุมไฟป่า

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- การสนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าของกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานยังไม่มี ความเชี่ยวชาญทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในการดับไฟป่า
๒. ขาดความต่อเนื่องของงบประมาณด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันไฟป่า
๓. ขาดงบประมาณในการฝึกอบรมการดับไฟป่าของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

หลักฐานอ้างอิง : ฐานข้อมูลจุดความร้อน จาก <https://wildfire.forest.go.th/firemap/index.html>
ของส่วนควบคุมไฟป่า สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก

จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑๕

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกิจกรรม
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด,มีการปรับแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับพื้นที่ดำเนินการ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ในบางกิจกรรมต้องเข้าไปยังพื้นที่เสี่ยงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ
หลักฐานอ้างอิง : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(....✓....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย :

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

สูตรการคำนวณ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	๙๙	๑๔.๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ตามที่ต่าง ๆ ๓. ส่งเสริมการประชุม/อบรม/สัมมนา ผ่านระบบ VDO Confernece และสื่อออนไลน์
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ๓. มีการเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาในโอกาสต่าง ๆ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี
หลักฐานอ้างอิง : ๑. ข้อมูลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ของสำนักงาน ๒. ข้อมูลการประชุม/อบรม/สัมมนา ของบุคลากร