



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน
ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด
ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถ
ผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติการกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ
ของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(.....นายปรีชา แสงเทียน.....)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา
วันที่.....

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๑๕	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	สำนักจัดการป่าชุมชน
๔. Joint KPIs		
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔.๒ จำนวนพื้นที่ป่าได้รับการฟื้นฟู	๒๐	➢ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➢ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	๑๕	
๕.๑ ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี : ระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าและส่งออกสินค้าข้ามแดนทางบกของกลุ่มประเทศ ACMECS ผ่านระบบ NSW	๕	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๕.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service) L1/L2/L3 Level 3 : “การออกหนังสือรับรองไม้”	๑๐	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย * หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ดำเนินการและรายงานผลตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด
รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสารที่เกี่ยวข้อง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๔๗๒๔
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น*	๑๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร*	๑๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน*	๒๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)*	๒๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ส่วนอำนวยการ
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สำนักที่ได้รับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมที่กำหนด หรือพิจารณาจากค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
๒. * ตัวชี้วัดบังคับ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน					
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนจัดการป่าชุมชน	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	S	S	S	S	O	S
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม่ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม่ถาวร	S	O	S	S	S	S
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	S	S	O	S	S	S
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	S	S	S	O	S	S
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	O	S	S	S	S	S
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	O	S	S	S	S	S



ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น		หน่วยวัด	น้ำหนัก					
		ไร่	๑๐					
คำอธิบาย	การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติกลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผล สร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๑,๗๐๐ ไร่ ประกอบด้วย กิจกรรมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม จำนวน ๑,๓๐๐ ไร่							
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	-							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน								
	<table><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td></tr><tr><td>๒๐๐ ไร่</td><td>๓๐๐ ไร่</td><td>๔๐๐ ไร่</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๐๐ ไร่	๓๐๐ ไร่	๔๐๐ ไร่	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕						
๒๐๐ ไร่	๓๐๐ ไร่	๔๐๐ ไร่						
เกณฑ์การประเมิน								
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
	๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑,๖๑๕ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๑,๗๐๐ ไร่)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑,๗๘๕ ไร่)					
เงื่อนไข	-							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า							
หมายเหตุ								



ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดิน ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
คำอธิบาย	พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ หลังจากนั้นมีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการจำแนกประเภทที่ดิน โดยใช้อ้างอิงข้อมูลที่ดิน ชนิดดินความเหมาะสมของที่ดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติ หรือส่วนใดจะจำแนกเป็นพื้นที่จัดสรร เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกฎหมายสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส ได้ดำเนินการสำรวจตรวจสอบพื้นที่ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๒๐๐ ไร่ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๔ ป่า ได้แก่ ป่าหมายเลข ๑๑๑ ป่าโคกไม้เรือ ป่าเขาตัมหยง	ไร่	๑๕						
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td></tr><tr><td>-</td><td>-</td><td>๒,๔๐๐ ไร่</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	-	๒,๔๐๐ ไร่		
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
-	-	๒,๔๐๐ ไร่							
เกณฑ์การประเมิน	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>๔๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๐๐๐ ไร่)</td><td>ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๒๐๐ ไร่)</td><td>๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๔๐๐ ไร่)</td></tr></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๔๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๐๐๐ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๒๐๐ ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๔๐๐ ไร่)
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
๔๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๐๐๐ ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๒๐๐ ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๓,๔๐๐ ไร่)							
เงื่อนไข	-								



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
หมายเหตุ	



ตัวชี้วัดที่ ๓ : การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน		หน่วยวัด	น้ำหนัก
ความเชื่อมโยง	ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แผนแม่บท : ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	ป่าชุมชน	๑๕
คำอธิบาย	- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่ป่าของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน - เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาฉะเชิงเทรา จำนวน ๑ ป่าชุมชน - แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน - การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ - การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	๕ ป่าชุมชน	๒ ป่าชุมชน	๑ ป่าชุมชน
เกณฑ์การประเมิน			
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ (๑ ป่าชุมชน)
เงื่อนไข	ชุมชนมีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการป่าชุมชน		



ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการป่าชุมชน
หมายเหตุ	



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความเสี่ยงของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		จุดความร้อน	๒๕						
คำอธิบาย	๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผืนโลกที่คาดว่าสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาบุรีรัมย์ (พื้นที่รับผิดชอบจังหวัดบุรีรัมย์ ยะลา) เกิด Hotspot รวม ๑ จุด (จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) X ๑๐๐ ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ									
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td></tr><tr><td>๘ จุด</td><td>๘ จุด</td><td>๗ จุด</td></tr></table>			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๘ จุด	๘ จุด	๗ จุด
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕							
๘ จุด	๘ จุด	๗ จุด							
เกณฑ์การประเมิน	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)</td><td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)</td><td>จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๗ จุด)</td></tr></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๗ จุด)
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๗ จุด)							
เงื่อนไข	๑. ความเสี่ยงของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับจุดความร้อนเฉลี่ยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว ๒. จังหวัดที่มีจำนวนจุดความร้อนเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ให้กำหนดเป็นจำนวนเต็มตามสถานการณ์ไฟป่าของพื้นที่								



ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
หมายเหตุ	



ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ		หน่วยวัด	น้ำหนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บริการลูกค้า ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ		
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	ผลรวมร้อยละของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
เกณฑ์การประเมิน			
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ		



ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด				หน่วยวัด	น้ำหนัก						
				ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรจุเข้าประเทศ โดยรวมและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง - การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา - บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ - ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอก										
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$										
รายละเอียดข้อมูล	<table><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td></tr><tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>					๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	-	-
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕									
-	-	-									
เกณฑ์การประเมิน	<table><tr><td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td><td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td><td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td></tr><tr><td>ร้อยละ ๕๐</td><td>ร้อยละ ๖๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr></table>					เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)									
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐									
เงื่อนไข	-										
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ										