



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ 12 (นครศรีธรรมราช)
 รับที่ 2676
 วันที่ - 5 มี.ค. 2569

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๔๘, ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๓๕๒๓

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่ ๑๐๐
 วันที่ - 6 มี.ค. 2569

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 รับที่ ๑๘๖
 วันที่ 6 มี.ค. ๒๕๖๙

ตามที่กรมป่าไม้ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการต่อไป นั้น

บัดนี้ กรมป่าไม้ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและเกิดประสิทธิผลจึงให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. นำเล่มการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ลงนามและอธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ดำเนินการตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

๑) ครั้งที่ ๑: รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๙) ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

๒) ครั้งที่ ๒: รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙) ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔. ให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม จัดส่งแบบรายงานผลฯ ที่ผู้บริหารหน่วยงานลงนามเรียบร้อยแล้ว พร้อมเอกสารประกอบการรายงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านทาง Google Form ภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยไม่ต้องจัดส่งเอกสารฉบับจริง โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล และแจ้งผลการตรวจสอบทางอีเมลของหน่วยงานและให้หน่วยงานสามารถเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๕. หน่วยงาน...

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดของกรมป่าไม้ต้องจัดส่งเอกสารฉบับจริงพร้อมเอกสารประกอบการรายงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ psdgforest@gmail.com (ไฟล์เอกสาร PDF และไฟล์ Word) จำนวน ๒ รอบ เพื่อรวบรวมรายงานผลฯ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบก่อนรายงานต่อกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรายงานผ่านระบบประเมินผล ส่วนราชการ (Electronic Self-Assessment Report : e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

☒	ส่วนอำนวยการ
☐	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
☐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐	ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
☐	ส่วนการอนุญาต
☐	ศูนย์ป่าไม้

5 มี.ค. ๒๕๖๑

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ

- ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☒ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



คู่มือการประเมินผลปฏิบัติราชการ ฯ
และแนวทางการรายงานผล ฯ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
เลขรับ 723
วันที่ 26/12/69
เวลา 16.28
27/12

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพศพัทธ์)
เลขรับ 249
วันที่ 25 ก.พ. ๒๕๖๙
เวลา 14.56 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและประเมินผล โทร. ๕๐๔๘, ๕๒๔๐
ที่ ทส. ๑๖๐๐.๙๒/ ๑๙๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๒๒๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม ของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแจ้งว่า ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แอปพลิเคชัน Zoom และ Facebook Live) และเพื่อเป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ (ตัวชี้วัดกรม) ลงสู่ระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม กรมป่าไม้จึงส่งหลักเกณฑ์และเอกสารประกอบการจัดทำร่างตัวชี้วัดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้จัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของกรมป่าไม้ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อรวบรวมตรวจสอบ และพิจารณาก่อนดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๙๒๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเชิญผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แอปพลิเคชัน Zoom) สำหรับหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค และได้แจ้งให้ หน่วยงานจัดส่งตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบพิจารณาแล้วให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน และดำเนินการต่อไป

๑.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดฯ และส่งเล่มการประเมินตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ลงนามแล้ว ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อรวบรวมเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อให้ความเห็นชอบและดำเนินการต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๙ หน่วยงาน (ยกเว้นกลุ่มตรวจสอบภายใน) เสนอร่องอริบติกรมป่าไม้ในฐานะผู้กำกับดูแลหน่วยงาน ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๑๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๑๗๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และ หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน เกิดประสิทธิผลและไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ลงนามเห็นชอบเล่มการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๐ หน่วยงาน

๓.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานฯ ส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ท่าน อปม.
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายเดชา เชื้อบุญสิน)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้

- 2 - ศ.ก. 2569

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๙

(นายพงศ์ยศศรี ศรียา)
รองอธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๗๕ ๗๖๓๓๖๗

ที่ ทส.๑๖๒๕.๑๔/ ๕๕๙

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙๒/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดฯ และส่งเล่มการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ผู้อำนวยการสำนักลงนามแล้ว ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ขอส่งเล่มการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวุฒิ ตระกูลเลิศรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๑. การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุปเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

.....
(นายฐิติ ตระกูลเลิศรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒
(นครศรีธรรมราช)
วันที่.....๑.๑.๐.พ. 2569.....



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand)	๑๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๒. จำนวนวันที่ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM ๒.๕) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๓. จำนวนจังหวัดที่ได้รับการปรับแก้เส้นแนวเขตที่ดินของรัฐ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงเชิงพื้นที่ (Fine Tune)	๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๔. ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ (e-Service)	๑๐	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)		
๕. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๑๕	➤ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➤ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๖. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๗. ร้อยละความสำเร็จของการรายงานข้อมูลผลการปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า	๕	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๘ คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA4.0)	๑๐	➤ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙ ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐ คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑ คะแนน EIT Public	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๒ คะแนน EIT Survey	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
รวม	๑๐๐	



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๕	➢ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๒๐	➢ ส่วนป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๓ จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและ แผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	➢ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*	๑๕	➢ ทุกส่วน
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	➢ ทุกส่วน
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง :

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
- * ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
- กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ย
ให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)
 สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน						
	ส่วน อำนวยการ	ส่วนป้องกัน รักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	ส่วนส่งเสริม การปลูกป่า	ส่วนจัดการ ที่ดินป่าไม้	ส่วนจัดการ ป่าชุมชน	ส่วนการ อนุญาต	ส่วนโครงการ พระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ			✓				
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot)		✓					
๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำ ข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร				✓			
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ			หน่วยวัด		น้ำหนัก																			
			เปอร์เซ็นต์		๒๕																			
คำอธิบาย	๑.การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ กลุ่มน้ำขึ้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๔๑ และ คทช. กลุ่ม ๒ กลุ่มน้ำขึ้น ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๓๐ มิ.ย.๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้ ๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีพื้นที่เป้าหมายในการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน ๒๐๐ ไร่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๐๐ ไร่ จังหวัดตรัง จำนวน ๕๐ ไร่ และจังหวัดพัทลุง จำนวน ๕๐ ไร่																							
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	วิธีการวัด : การนับอัตราการรอดตายของต้นไม้ในการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ ได้กำหนดไว้ในเงื่อนไขของโครงการ โดยจะมีคณะกรรมการลงไปตรวจพื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ว่าจะต้องมีอัตราการรอดตายของต้นไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนเพื่อการบำรุงต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จะกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติของอัตราการรอดตายให้ชัดเจน และสามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ																							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)</th><th colspan="3">ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)</th></tr><tr><th>๒๕๖๖</th><th>๒๕๖๗</th><th>๒๕๖๘</th><th>๒๕๖๙</th><th>๒๕๗๐</th><th>๒๕๗๑</th></tr><tr><td>-</td><td>๙๖.๓๒</td><td>๙๔.๐๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>						ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	-	๙๖.๓๒	๙๔.๐๓	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)																					
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑																			
-	๙๖.๓๒	๙๔.๐๓	-	-	-																			
เกณฑ์การประเมิน	รายงานรอบ ๖ เดือน																							



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr><tr><td>-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ</td><td>-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ</td><td>-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ</td></tr></table>	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ	-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ	-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ	-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ	-จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน -ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อม แก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริม -วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วม โครงการ					
	รายงานรอบ ๑๒ เดือน <table><tr><th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr><tr><td>ร้อยละ ๘๐</td><td>ร้อยละ ๘๒.๕</td><td>ร้อยละ ๘๕</td></tr></table>	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๕	ร้อยละ ๘๕
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๕	ร้อยละ ๘๕					
เงื่อนไข							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า						
หมายเหตุ							



ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		จุด	๒๐
คำอธิบาย	<u>ป่าสงวนแห่งชาติ</u> ๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว ๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔-๒๕๖๘) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว <u>ป่าอนุรักษ์</u> ๑. ไฟป่า หมายถึง ไฟที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดในพื้นที่ป่าที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติฯ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เป็นต้น ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)) ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในความรับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยไม่นับรวมจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการ และจุดความร้อนที่เข้าตรวจสอบแล้วไม่พบไฟ (มีหนังสือยืนยัน)		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{(\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙} - \text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}}$ แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมป่าไม้ การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม (https://wildfire.forest.go.th/firemap) และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIR		



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)</th><th colspan="3">ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)</th></tr><tr><th>๒๕๖๖</th><th>๒๕๖๗</th><th>๒๕๖๘</th><th>๒๕๖๙</th><th>๒๕๗๐</th><th>๒๕๗๑</th></tr><tr><td>๓๓</td><td>๓๒</td><td>๒๖</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>						ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๓๓	๓๒	๒๖	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)																					
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑																			
๓๓	๓๒	๒๖	-	-	-																			
เกณฑ์การประเมิน	รอบรายงาน ๖ เดือน																							
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)		เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)		เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)																			
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๑ จุด		จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๒๐ จุด		จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๑๙ จุด																			
	รอบรายงาน ๑๒ เดือน																							
	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)		เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)		เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)																			
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๒๐ จุด		จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตามงบประมาณ ปี ๒๕๖๙) ไม่เกิน ๑๙ จุด		จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตัวชี้วัดร่วมระหว่างประเทศสมาชิก อาเซียน อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง) ไม่เกิน ๑๗ จุด																			
เงื่อนไข																								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า																							
หมายเหตุ																								



ตัวชี้วัดที่ ๓. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ไร่	๒๕						
คำอธิบาย	๑. นโยบายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยพื้นที่ป่าไม้ถาวรเป็นเป้าหมายหนึ่งในที่ดินของรัฐที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรมป่าไม้จึงได้กำหนด “กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร” ๒. การดำเนินกิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดิน และแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๑๓,๔๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๘,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๕,๕๐๐ ไร่ ในพื้นที่จังหวัดพัทลุง มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓,๔๐๐ ไร่								
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	-								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table><tr><th>๒๕๖๖</th><th>๒๕๖๗</th><th>๒๕๖๘</th></tr><tr><td>๑๐,๕๗๐ ไร่</td><td>๑๓,๘๐๐ ไร่</td><td>๑๓,๘๐๐ ไร่</td></tr></table>			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๑๐,๕๗๐ ไร่	๑๓,๘๐๐ ไร่	๑๓,๘๐๐ ไร่
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘							
๑๐,๕๗๐ ไร่	๑๓,๘๐๐ ไร่	๑๓,๘๐๐ ไร่							
เกณฑ์การประเมิน	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr><tr><td>๑๒,๔๒๐ ไร่ (ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย)</td><td>๑๓,๘๐๐ ไร่ (ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย)</td><td>๑๔,๔๙๐ ไร่ (มากกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕)</td></tr></table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๑๒,๔๒๐ ไร่ (ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย)	๑๓,๘๐๐ ไร่ (ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย)	๑๔,๔๙๐ ไร่ (มากกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕)
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
๑๒,๔๒๐ ไร่ (ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย)	๑๓,๘๐๐ ไร่ (ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย)	๑๔,๔๙๐ ไร่ (มากกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕)							



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

เงื่อนไข	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
หมายเหตุ	



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ			หน่วย	น้ำหนัก
			ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึงแผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ			
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	<u>ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</u> จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด(ในรอบการประเมิน)ของหน่วยงาน			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๙	
	๙๙	๙๙.๙๙	๑๐๐	
เกณฑ์การประเมิน				
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
	ร้อยละ ๖	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	
เงื่อนไข				
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ทุกส่วน			
หมายเหตุ				



การประเมินตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วย	น้ำหนัก
		ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง - การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา - บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา / ฝึกอบรม / ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากนอกและภายใน		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘
	๘๐	๘๕	๙๒.๑๑
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)
	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
เงื่อนไข			
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ทุกส่วน		
หมายเหตุ			