



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐-๕๖๒๒-๖๓๗๔

ที่ ทส ๑๖๒๙.๑๐๔/๕๕๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๒๙.๑๐๔/๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายอานนท์ ธีระปรีดานันท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์



การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒. รายละเอียดของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายอานนท์ ธิระปรีตานันท์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)		
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๔๐	ส่วนโครงการพระราชดำริ และกิจการพิเศษ
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๒๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

คำชี้แจง:

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
- * ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
- กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ 100 หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับมอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ย ให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน						
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนป้องกัน รักษาป่าฯ	ส่วนเสริมการ ปลูกป่า	ส่วนโครงการ พระราชดำริฯ	ศูนย์ป่าไม้ นครสวรรค์	ศูนย์ป่าไม้ พิจิตร	ศูนย์ป่าไม้ อุทัยธานี
๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู				○			S
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า		○			S	S	S
๓. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ			○		S	S	S
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	○				S	S	S
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	○				S	S	S



ตัวชี้วัดที่ ๑ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู		หน่วยวัด	น้ำหนัก																		
		ไร่	๕๐																		
คำอธิบาย	<p>๑. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู หมายถึง ร้อยละของจำนวนต้นไม้ที่รอดตายต่อจำนวนต้นไม้ทั้งหมดที่ปลูกฟื้นฟู โดยจะดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าที่มีสภาพเสื่อมโทรมตามคู่มือปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากต้นไม้มีอัตราการรอดตายสูง จะสะท้อนถึงความสำเร็จของการปลูกต้นไม้เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าแล้ว ยังส่งผลต่อความสามารถในการดูดซับน้ำจากป่า เนื่องจากการปลูกป่าสามารถเสริมสมรรถนะของดินให้สมบูรณ์และอุ้มน้ำได้มากขึ้น คือ เศษใบไม้ กิ่งไม้ที่ผุพัง และย่อยสลายแล้วเป็นอินทรีย์วัตถุที่ผสมอยู่ในเนื้อดิน ทำให้ดูดซับน้ำฝนที่ตกลงมาแล้วปลดปล่อยลงสู่ห้วยลำธารในเวลาต่อมา ดังนั้น ป่าจึงเปรียบเสมือนฟองน้ำผืนใหญ่ที่ดูดซับน้ำไว้ไม่ให้ไหลบ่าท่วมพื้นที่ และสามารถป้องกันและลดการชะล้างพังทลายของดินได้ และเป็นการฟื้นฟูระบบนิเวศ</p> <p>๒. ปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางการปลูกฟื้นฟูป่าที่กรมป่าไม้กำหนด เช่น การคัดเลือกพื้นที่เพื่อฟื้นฟูป่า การสื่อสารทำความเข้าใจแก่ราษฎรในพื้นที่เพื่อให้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูป่า กระบวนการเตรียมพื้นที่ การตัดเลือกชนิดพันธุ์ไม้ที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่ การติดตามผลจากการปลูก รวมถึงการป้องกันมิให้พื้นที่ที่ดำเนินการปลูกฟื้นฟูถูกบุกรุก หรือถูกคุกคามจากภัยต่างๆ เป็นต้น</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานปลูกฟื้นฟูป่ารวมทั้งจัดเก็บข้อมูลแปลงปลูกฟื้นฟูอย่างเป็นระบบในพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้</p> <p>๑) ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ เป็นผู้จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลกิจกรรมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ซึ่งค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐๐ ไร่ พื้นที่จังหวัดอุทัยธานี</p>																				
แนวทางการประเมิน/ สุตกรการคำนวณ	<p>วิธีการวัด : การตรวจวัดอัตราการรอดตายจะดำเนินการหลังจากปลูกต้นไม้เสร็จสิ้น หน่วยปฏิบัติจะตรวจวัดอัตราการรอดตายในช่วงเดือนกันยายน โดยการวางแปลงตัวอย่างให้กำหนดหลักเขตค่าพิกัดใดค่าพิกัดหนึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการวางแปลงตัวอย่าง โดยใช้เชือกวางแปลงตัวอย่างขนาด ๔๐x๔๐ เมตร และปักหลักแสดงแนวเขตแปลงตัวอย่างทั้ง ๔ มุม โดยใช้เสาที่มีความแข็งแรง ขนาดไม่น้อยกว่า ๓x๓ นิ้ว ความยาวของเสาเมื่อปักแล้วอยู่เหนือพื้นดินไม่น้อยกว่า ๑ เมตร สำหรับจำนวนแปลงตัวอย่างให้คิดร้อยละ ๑ ของพื้นที่ ปลูกป่า เศษของการคำนวณให้คิดเป็น ๑ แปลง</p> <p>ทั้งนี้ ให้วางแปลงตัวอย่างกระจายทั่วพื้นที่ โดยจะต้องมีอัตราการรอดตายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกล้าไม้ทั้งหมดที่ปลูกต่อไร่</p>																				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)</th> <th colspan="3">ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๖</th> <th>๒๕๖๗</th> <th>๒๕๖๘</th> <th>๒๕๖๙</th> <th>๒๕๗๐</th> <th>๒๕๗๑</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๐ ไร่ (๘๘.๐๑ %)</td> <td>๒๕๐ ไร่ (๙๔.๗๗ %)</td> <td>๒๕๐ ไร่ (๙๖.๑๒ %)</td> <td>๓๐๐ ไร่</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๐ ไร่ (๘๘.๐๑ %)	๒๕๐ ไร่ (๙๔.๗๗ %)	๒๕๐ ไร่ (๙๖.๑๒ %)	๓๐๐ ไร่	-	-
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)																		
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑																
๒๕๐ ไร่ (๘๘.๐๑ %)	๒๕๐ ไร่ (๙๔.๗๗ %)	๒๕๐ ไร่ (๙๖.๑๒ %)	๓๐๐ ไร่	-	-																



เกณฑ์การประเมิน	รายงานรอบ ๖ เดือน						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน</td> <td>- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ</td> <td>- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ ดำเนินงานโครงการ</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ ดำเนินงานโครงการ
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงาน และถ่ายทอดแผน ลงสู่ผู้ปฏิบัติ	- จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติงาน - จัดทำแผนปฏิบัติงานและถ่ายทอดแผนลงสู่ผู้ ปฏิบัติ - ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการ ดำเนินงานโครงการ					
	รายงานรอบ ๑๒ เดือน						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๘.๐๑ % ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖</td> <td>ร้อยละ ๙๖.๑๒ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง)</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง) + interval</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๘๘.๐๑ % ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๖.๑๒ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๑๐๐ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง) + interval
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
ร้อยละ ๘๘.๐๑ % ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๖.๑๒ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง)	ร้อยละ ๑๐๐ % ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปีย้อนหลัง) + interval					
เงื่อนไข	-						
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ						
หมายเหตุ	-						



ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า		หน่วยวัด	น้ำหนัก																		
		ร้อยละ	๕																		
คำอธิบาย	<p>๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p> <p>๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๔-๒๕๖๘) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญาที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p>																				
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	<p>สูตรคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙} - \text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}}{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}} \times 100$</p> <p>แหล่งที่มาของข้อมูล : กรมป่าไม้ การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม (https://wildfire.forest.go.th/firemap) และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIR</p>																				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)</th> <th colspan="3">ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๖</th> <th>๒๕๖๗</th> <th>๒๕๖๘</th> <th>๒๕๖๙</th> <th>๒๕๗๐</th> <th>๒๕๗๑</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑,๑๕๐ จุด</td> <td>๙๔๓ จุด</td> <td>๕๑๓ จุด</td> <td>ไม่เกิน ๖๘๐ จุด</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๑,๑๕๐ จุด	๙๔๓ จุด	๕๑๓ จุด	ไม่เกิน ๖๘๐ จุด	-	-
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)			ค่าเป้าหมาย (ถ้ามี)																		
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑																
๑,๑๕๐ จุด	๙๔๓ จุด	๕๑๓ จุด	ไม่เกิน ๖๘๐ จุด	-	-																



เกณฑ์การประเมิน	รอบ ๖ เดือน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๗๑๖ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๖๘๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ไม่เกิน ๖๔๔ จุด
	รอบ ๑๒ เดือน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เกิน ๖๙๖ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตามงบประมาณ ปี ๒๕๖๙) ไม่เกิน ๖๖๐ จุด	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับจำนวนจุดความร้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายตัวชี้วัดร่วมระหว่างประเทศสมาชิก อาเซียน อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง) ไม่เกิน ๕๘๖ จุด
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		
หมายเหตุ	-		



ตัวชี้วัดที่ ๓ : อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่โครงการปลูกป่าเศรษฐกิจ		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ไร่	๒๕
<p>คำอธิบาย</p>	<p>๑. การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ในป่าสงวนแห่งชาติ คทช. กลุ่ม ๑ กลุ่มน้ำขึ้น ๓,๔,๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๔๑ และคทช. กลุ่ม ๒ กลุ่มน้ำขึ้น ๓,๔,๕ หลังมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๓๐ มิ.ย. ๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนได้รับ การสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้</p> <p>๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๑,๔๐๐ ไร่ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม จำนวน ๗๐๐ ไร่ และกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน ๗๐๐ ไร่</p> <p>๓. การนับอัตราการรอดตายของต้นไม้ในการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจได้กำหนดไว้ในเงื่อนไขของโครงการ โดยจะมีคณะกรรมการลงไปตรวจพื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ว่าจะต้องมีอัตราการรอดตายของต้นไม้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การรับเงินสนับสนุนเพื่อการบำรุงต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติของอัตราการรอดตายให้ชัดเจนและสามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ ดังนั้น จึงดำเนินการโดยวิธีการนับเป็นรายต้น เนื่องด้วยในพื้นที่แปลงปลูกได้รับการเตรียมพื้นที่ปลูกเรียบร้อยแล้ว จึงทำให้มีความสะดวกและง่ายต่อการนับอัตราการรอดตายแบบรายต้น และจำนวนต้นไม้มีจำนวน ไม่เกิน ๓๐๐ ต้น ต่อโครงการ</p>		
<p>แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ</p>	<p>- วางแปลงสำรวจให้กระจายครอบคลุม เหมาะสมกับพื้นที่ปลูก และรูปแบบการปลูก โดยพื้นที่แปลงสำรวจรวมกันแล้วอย่างน้อยต้องได้ขนาด ๑ ไร่ เช่น วางแปลงสำรวจขนาด ๒๐x๒๐ เมตร หรือ ๔๐x๑๐ เมตร จำนวน ๔ แปลง หรือ ๒๐x๑๐ เมตร จำนวน ๘ แปลง</p> <p>สูตรการคำนวณจะใช้</p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> $\frac{\text{จำนวนของต้นไม้ที่นับได้ในแปลงสำรวจ}}{\text{จำนวนต้นไม้ตอนเริ่มปลูกในแปลงสำรวจ}}$ </div> <div style="margin-right: 10px;">X ๑๐ =</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> อัตราการรอดตายของต้นไม้ในแปลง </div> </div>		



<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">๒๕๖๗</td> <td style="width: 33%;">๒๕๖๘</td> <td style="width: 33%;">๒๕๖๙</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </table>			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐							
<p>เกณฑ์การประเมิน</p>	<p>รายงานรอบ ๖ เดือน</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนการรวมกลุ่ม และรณรงค์การสร้างควมมี ส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ </td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนการรวมกลุ่ม และรณรงค์การสร้างควมมี ส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกร เข้าร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน - ประชุมซักซ้อม เตรียมความพร้อมแก่เจ้าหน้าที่ ส่งเสริม - วางแผนการลงพื้นที่ และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ เชิญชวน เกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ - จัดทำทะเบียนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ - สนับสนุนการรวมกลุ่ม และรณรงค์การสร้างควมมี ส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ 							



การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์

	รายงานรอบ ๑๒ เดือน						
	<table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td>ร้อยละ ๙๐</td><td>ร้อยละ ๙๒.๕</td><td>ร้อยละ ๙๐</td></tr></tbody></table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒.๕	ร้อยละ ๙๐
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)					
ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒.๕	ร้อยละ ๙๐					
เงื่อนไข	-						
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า						
หมายเหตุ	-						



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		หน่วยวัด	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้าง/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ 								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	<p>ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน</p> <hr/> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน</p>								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">๒๕๖๗</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๘</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๙</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>มากกว่าร้อยละ ๙๕</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)							
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕							



การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์

เงื่อนไข	-
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ
หมายเหตุ	-



การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วย	น้ำหนัก						
		ร้อยละ	๑๕						
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนในส่วนราชการบรรจุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ <p>ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการรับพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากนอกและภายใน</p>								
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">๒๕๖๖</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๗</th> <th style="width: 33%;">๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘							
-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐							
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (มากกว่า ๙๕ คะแนน)							
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐							
เงื่อนไข	-								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ								
หมายเหตุ	-								