



แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
หน่วยงาน กลุ่มนิติการ

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

กลุ่มนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น

๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)

๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ

๒.๑ ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในการกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับผู้ปฏิบัติงาน.....

๒.๒ การประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์

๒.๓ การกำหนดแนวทางการและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน

๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

๓.๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เป็นปีแรกทำให้หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ การขับเคลื่อนกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีการเร่งรัดการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้นเพื่อใช้ข้อมูลผลการดำเนินกิจกรรม ตอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามหัวระยะเวลาที่กำหนด

๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๔.๑ การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกรมป่าไม้

๔.๒ การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปถึงภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม

๔.๓ การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สาธารณะ

๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ

๕.๑ จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด



ดีมาก



ดี



ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด

๕.๒ จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรม จริยธรรม ในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด



ดีมาก



ดี



ปานกลาง



น้อย



น้อยที่สุด

(นายวิจิต กัณฑ์หา)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ