



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนิติการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๖๘

ที่ ทส ๑๖๐๙.๑/๓๙

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มนิติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับกลุ่มงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสาววรรณนา มีเหมิง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมป่าไม้

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทย เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ตื้นเขิน สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคม แห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทุกรัชกาล หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและ ความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ บุรณการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ทุกศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และ ความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

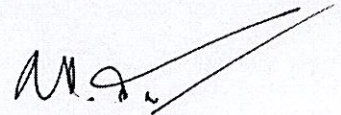
๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

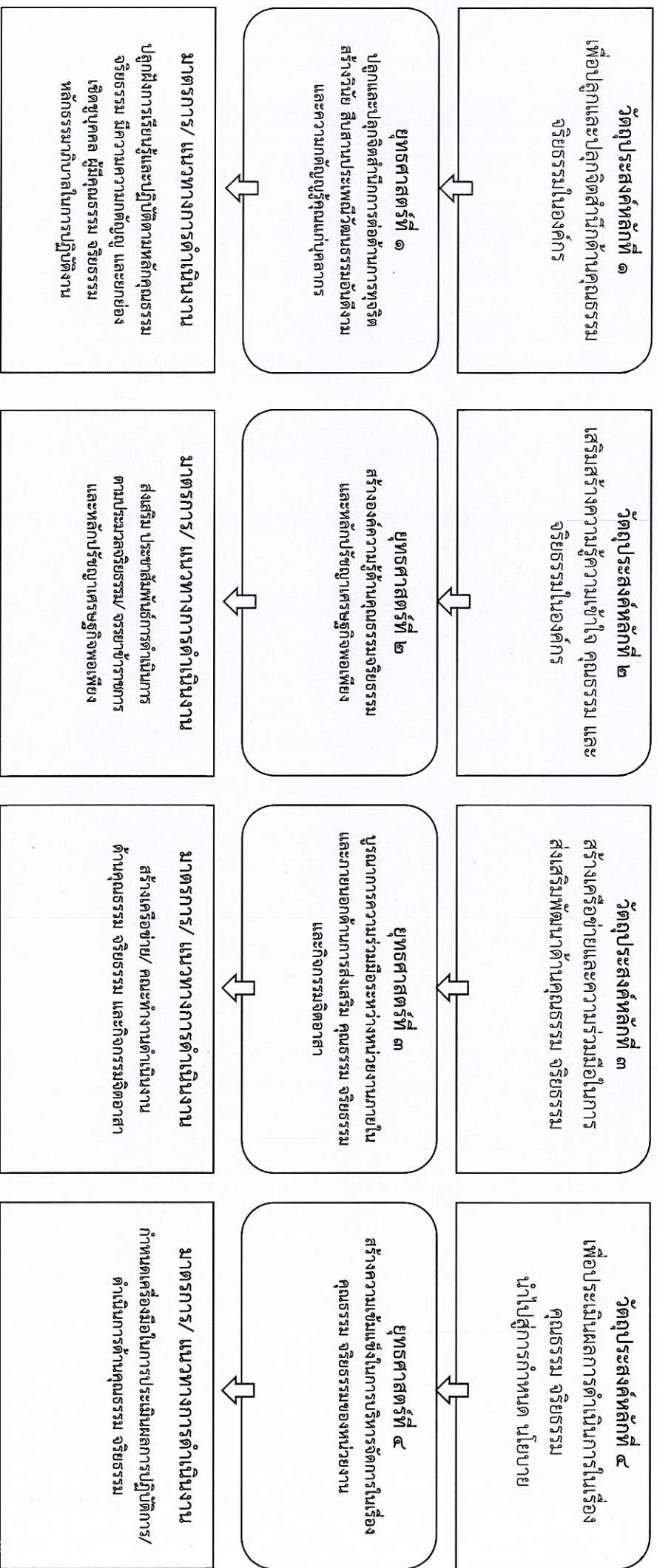
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมฯ

๑. ปฎิบัติตามเป้าหมายในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๓. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม





แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม กลุ่มนิติการ

ใช้แปลื่อนหน่วยงานผู้การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิรูปและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมิววนีในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักระบวนวิชาในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรตนนำตัวหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯปฏิบัติตามมีมติสภาได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	“กตัญญูและจิตอาสา”	จัด/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ						
๑.๘ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดี ประพฤติดีและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมฯ ป่าไม้ และผู้ได้รับรางวัลประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมฯไม่มีชวิญและทำสิ่งใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	“วินัย ,สุจริต และจิตอาสา”	หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัดกรมฯไม่มีชวิญและทำสิ่งใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณวิชาชีพการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ผ่านภาคีความร่วมมือภาคประชาสังคม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ สอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อดังกล่าว ด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	“พอเพียง วินัยและ สุจริต”	จำนวนครั้งที่มีการสอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระทั่งบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			เป้าหมาย			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน อธิบดีฯ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	หมายเหตุ
๔.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางการปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากกระบวนการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผลลัพธ์ที่ดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้						



(นายวิชุด กิ่งมหา)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ