



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนิติการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๖๘

ที่ ทส ๑๖๐๙.๑/๖๙๓

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มนิติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมในระดับกลุ่มงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางสาววรรณ มีเหม้ง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ตื้นเขิน สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาทุกศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

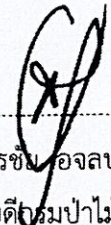
๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน

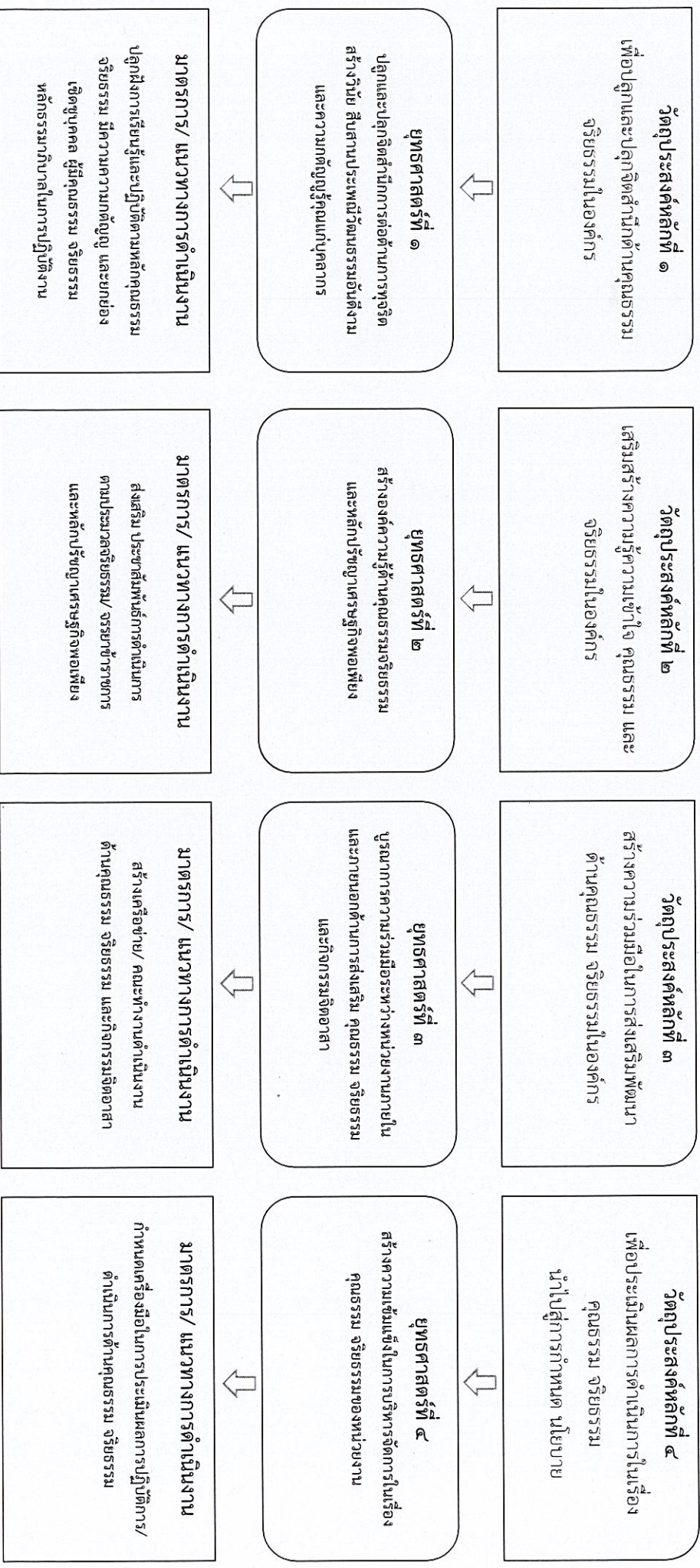

.....
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษากฎาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรมฯ

๑. ปฏิบัติตามหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม





แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม กลุ่มนิติการ

ฉบับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิรูปและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร ภายใต้ สโมสรนิสิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปฏิบัติการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน											
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกคุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	“กตัญญูและจิตอาสา”	จัด/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ	-						
๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลดีเด่นแบบความดีของกรมฯ เป็นต้น และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบัณฑิตอาสา และอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่มีชวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	“วินัย ,สุจริต และจิตอาสา”	หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่มีชวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานคุณธรรม/จริยธรรมแก่ประชาชน และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	“พอเพียง วินัยและสุจริต”	จำนวนครั้งที่มีการสอดแทรกในการจัดโครงการ/ประชุม/สัมมนา หรือการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง	-					
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับรู้รับทราบรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ดัชนีคุณธรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน อยุธยา สรรค์ และพัฒนาาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ นวตวรร กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผลลัพธ์ที่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้		↕				



(นายวิชุด กัณหา)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ