



รักษ์ป่า
รักธรรมชาติ
SAVE FOREST SAVE FOR LIVES

รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘



สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม



คำนำ

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรในสังกัดยึดมั่นและปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับองค์กรให้เป็นแบบอย่างด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบสืบไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)	
ข้อมูลทั่วไป	๑
ประวัติสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)	๓
คณะผู้บริหาร	๖
บทที่ ๒ แบบรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	
แบบรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๗
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๑๒
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๑๗
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๒๗
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๓๑
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๓๒
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๖ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๓๖
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๗ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๔๔
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๘ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๔๕
เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๙ การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน	๔๗
ภาคผนวก	๕๐

บทที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)



๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) สังกัด กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ ศูนย์ป่าไม้ลำปาง ศูนย์ป่าไม้อุตรดิตถ์ หน่วยป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าลำปาง ที่ ๑ - ๒๑ และหน่วยป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าอุตรดิตถ์ที่ ๑ - ๘

๑.๓ เขตพื้นที่รับผิดชอบ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๒ จังหวัด คือ จังหวัดลำปางและจังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๔ อำนาจหน้าที่และภารกิจ

๑) จัดทำแผนเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบให้สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกรม จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบ ด้านงานป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าไม้ งานจัดการที่ดินป่าไม้ งานวิจัยและพัฒนาด้านการป่าไม้ งานส่งเสริมการปลูกป่า งานจัดการป่าชุมชน ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการป่า กฎหมายว่าด้วยเชื้อเพลิง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ป่าไม้จังหวัด ศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ และหน่วยงานในพื้นที่ รวมทั้งรวบรวมเป็นข้อเสนอแนะต่อกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการด้านป่าไม้ การอนุญาตด้านป่าไม้ การตรวจสอบและออกหนังสือรับรองไม้ ผลิตภัณฑ์ไม้ ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๒. ประวัติความเป็นมาของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

----- นับแต่ต้นกรุงรัตนโกสินทร์ในรัชสมัยสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๓ ปรากฏหลักฐานตามจดหมายเหตุว่า มีการส่งไม้สักเป็นส่วยแทนทองคำ จนกระทั่งราวปีพุทธศักราช ๒๓๗๒ ได้มีการตั้งขุนจำเริญรักษา เป็นเจ้าภาษี ไม้ขอนสักซึ่งเดิมป่าไม้สักใน ๕ นครอันได้แก่ นครเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แพร่ และน่าน เจ้าผู้ครองนครเหล่านี้ได้ยึดถือเอาว่า ป่าไม้ในเขตท้องที่ดังกล่าวเป็นทรัพย์สินของตน ผู้ใดจะทำไม้สักในป่าท้องที่ใดจะต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าผู้ครองนครนั้น ๆ โดยยอมเสียเงินที่เรียกว่า “ค่าต่อไม้” ตามจำนวนต้นที่จะตัดฟันลง นอกจากนั้นเจ้าผู้ครองนครจะยกป่าใดในท้องที่ของตนให้แก่ผู้ใดก็ได้ และเมื่อเจ้าของป่าถึงแก่กรรมลง ป่าไม้นั้นก็ตกเป็นทรัพย์สินอยู่ในกองมรดกด้วย มิได้มีการควบคุมการทำไม้ในทางวิชาการเลย เช่น จำนวนไม้ที่จะให้ตัดฟันแต่ละคราว ขนาดจำกัด หรือจะตัดออกจากป่าตอนไหน เท่าใดก็มีได้กำหนดไว้



นอกจากนี้ ในระยะหลังการอนุญาตให้ทำป่าไม้ของผู้เป็นเจ้าของป่ามิได้เป็นไปโดยยุติธรรมและเรียบง่าย ได้ก่อความยุ่งยากและเกิดกรณีพิพาทระหว่างผู้ขออนุญาต ผู้รับอนุญาตและเจ้าของป่าต่อเนื่อง ๆ จนได้มีคำร้องทุกข์ของผู้เดือดร้อนถึงรัฐบาลอยู่เสมอ รัฐบาลจึงได้ตราพระราชบัญญัติสำหรับผู้รักษาเมือง ซึ่งจะทำสัญญากับชาวต่างประเทศจุลศักราช ๑๒๓๖ (พ.ศ. ๒๔๑๗) โดย บัญญัติว่า สัญญาที่ผู้รักษาเมือง หรือผู้ครองนคร จะกระทำกับชาวต่างประเทศนั้นจะต้องได้รับสัตยาบันจากรัฐบาลก่อน จึงจะมีผลใช้บังคับได้ และรัฐบาลได้แทรกข้อความที่ว่า “ห้ามมิให้เจ้านายเจ้าของป่าออกใบอนุญาตแห่งใดแห่งหนึ่ง ให้แก่บุคคลเกินกว่า ๑ คน” ไว้ ในสัญญาทางพระราชไมตรีอังกฤษ เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๒๖



ประวัติความเป็นมาของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ปีพุทธศักราช ๒๔๓๙ สมเด็จพระพุทธเจ้าหลวง รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้สถาปนากรมป่าไม้ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน โดยมี มร. เอช. สเลต เป็นเจ้ากรมป่าไม้คนแรก จึงนับเป็นการเริ่มต้นศักราชใหม่ด้านการป่าไม้ของไทย นับจากนั้นมากิจการป่าไม้ ได้มีการพัฒนาขึ้นเป็นลำดับ มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาอนุญาตทำป่าไม้สักที่ใช้มาก่อนและใช้อยู่ โดยให้ยกเลิกได้ยกเลิกไป และใช้สัญญาใหม่แทน การกำหนดขนาดจำกัดไม้ที่จะตัดฟัน ควบคุมการทำไม้สัก โดยเฉพาะพื้นที่ภาคเหนือ โดยในระยะแรกกรมป่าไม้ มีที่ทำการที่เชียงใหม่ ซึ่งปัจจุบัน เป็นที่ตั้งของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่) ขณะเดียวกันยังได้มีสาขาระดับป่าไม้ภาคขึ้นที่ลำปาง และนครสวรรค์ จึงนับได้ว่าป่าไม้ภาคลำปาง เป็นหน่วยงานของกรมป่าไม้ที่ได้จัดตั้งขึ้นพร้อมกันกับการสถาปนากรมป่าไม้ขึ้น ในปีพุทธศักราช ๒๔๓๙ มร.ลิมูชิน ดำรงตำแหน่งป่าไม้ภาคลำปาง เป็นคนแรก

ปีพุทธศักราช ๒๔๔๑ กรมป่าไม้ ได้เริ่มดำเนินการสำรวจแผนที่ป่าไม้สักในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แพร่ สุโขทัย และกำแพงเพชร โดยเจ้าหน้าที่ผู้สำรวจโดยมากอยู่ในตำแหน่งป่าไม้ภาค ซึ่งแผนที่เหล่านี้ใช้เป็นหลักในการวางโครงการป่าไม้ในโอกาสต่อไป

ปีพุทธศักราช ๒๔๔๔ มร.ลิมูชิน ป่าไม้ภาคลำปาง มีเรื่องหนีออกจากประเทศไป กรมป่าไม้ให้ มร.วิลกินส์ มาดำรงตำแหน่งแทน โดยในปีนั้นเอง กรมป่าไม้ ซึ่งมี มร.ดับลิว เอฟ แอล ทอทเทนแฮม เป็นเจ้ากรมป่าไม้ ได้เสนอเรื่องขอขยายอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ซึ่งข้อเสนอนี้ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการได้ จึงเป็นไปได้ว่า ป่าไม้ภาคหรือป่าไม้เขต ได้เพิ่มจำนวน ๗ ภาค เป็นถึง ๑๖ ภาค ในระยะนี้

ปีพุทธศักราช ๒๔๔๙ กรมป่าไม้ ได้เริ่มทำการปลูกสร้างสวนป่าขึ้นเป็นครั้งแรกที่ป่าแม่ป่าน อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ โดยใช้วิธีอาศัยชาวไร่แบบพม่า และเริ่มการบำรุงป่าธรรมชาติ โดยการตัดเถาวัลย์ และหว่านเมล็ดพันธุ์ไม้สักในพื้นที่ว่างในป่า ท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ และลำพูน ระหว่างปี ๒๔๕๐ – ๒๔๕๒ สำหรับจังหวัดลำปาง มีหลักฐานพบว่า เริ่มปลูกสร้างสวนป่าขึ้นจำนวนหลายแห่ง ในปี ๒๔๗๔ เช่น สวนป่าห้วยหลวง สวนป่าแม่รินน้อย สวนป่าแม่อุบอิบ สวนป่าห้วยแม่ถอด เป็นต้น

ปีพุทธศักราช ๒๔๖๑ กรมป่าไม้ ได้ตั้งกองงานไม้ขึ้น มีสำนักงานที่ป่าไม้ภาคลำปาง เพื่อดำเนินการเลือกและกานไม้ในป่าสัมปทานเอง โดยกรมป่าไม้คิดค่าใช้จ่ายในการเลือกและกานไม้ในอัตราตันละ ๑ บาท

ปีพุทธศักราช ๒๔๖๗ กรมป่าไม้ ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นกรมที่มีอธิบดีเป็นหัวหน้า โดยพระยาตรุพันธ์พิทักษ์ เป็นอธิบดีคนแรก โดยมีพระบรมราชโองการประกาศ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พุทธศักราช ๒๔๖๗

ปีพุทธศักราช ๒๔๗๘ กรมป่าไม้ ได้มีการปรับปรุงส่วนราชการโดยปรับปรุงกองงานไม้เป็นกองบำรุง

ปีพุทธศักราช ๒๔๘๑ หลวงสมานวนกิจ ป่าไม้ภาคลำปาง ได้เชิญชวนข้าราชการ พ่อค้าและประชาชน ปลูกต้นไม้เนื่องในวันชาติ (วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๔๘๑) นับเป็นครั้งแรกที่มีการชักชวนกันปลูกต้นไม้ตามแบบฉบับกับที่ ทำกันอยู่ในต่างประเทศที่เรียกว่า อาร์บอเดย์



ประวัติความเป็นมาของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ปีพุทธศักราช ๒๔๘๔ กรมป่าไม้ ได้มีการปรับปรุงส่วนราชการ โดยเปลี่ยนชื่อป่าไม้ภาค เป็นป่าไม้เขต มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชา ป่าไม้และยางจังหวัด และป่าไม้อำเภอได้โดยตรง ทำให้ป่าภาคลำปาง เปลี่ยนเป็น ป่าไม้เขตลำปาง ตั้งแต่บัดนั้น เป็นต้นมา โดยมี หลวงวิบูลย์วนกิจ (วิบูลย์ ธรรมบุตร) ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้ภาคคนแรก ปี ๒๔๙๔ ได้เปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งเป็นป่าไม้เขตลำปาง มีนายตรี กกกำแหง ดำรงตำแหน่งป่าไม้เขตลำปาง

ปีพุทธศักราช ๒๕๔๕ ได้มีตราพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ของกรมป่าไม้ขึ้นใหม่ สำนักงานป่าไม้เขตลำปาง ได้เปลี่ยนเป็น สำนักบริหารจัดการในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๑๔ (ลำปาง) สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปีพุทธศักราช ๒๕๕๐ กรมป่าไม้จัดตั้งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) โดยมี รายนามผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ดังนี้



ทำเนียบผู้บริหารสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

๑. นายสุชิน วรพงษ์ไพบุลย์
ดำรงตำแหน่ง เม.ย. ๒๕๕๐ - พ.ค. ๒๕๕๓
๒. นายเชวง ไชยหลาก
ดำรงตำแหน่ง พ.ค. ๒๕๕๓ - ก.พ. ๒๕๕๖
๓. นายสมคิด จิรัตน์
ดำรงตำแหน่ง มี.ค. ๒๕๕๖ - ก.ย. ๒๕๕๗
๔. นายสมศักดิ์ โคตะมะ
รักษาราชการแทน ก.ย. ๒๕๕๗ - ส.ค. ๒๕๕๘
๕. นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์
ดำรงตำแหน่ง ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.ย. ๒๕๕๙
๖. นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ
ดำรงตำแหน่ง พ.ย. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๓
๗. นายสมศักดิ์ สุกุลวรรณรักษ์
ดำรงตำแหน่ง ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๕
๘. นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ
ดำรงตำแหน่ง มี.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๕
๙. นายสมศักดิ์ สุกุลวรรณรักษ์
ดำรงตำแหน่ง ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๑๐. นายสัญญา แก้วธรรมมานุกูล
รักษาราชการแทน ต.ค. ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๖
๑๑. นายยุทธพงษ์ พิสูจน์
รักษาราชการแทน ม.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๗
๑๒. นายประสิทธิ์ ทำช้าง
ดำรงตำแหน่ง มี.ค. ๒๕๖๗ - ต.ค. ๒๕๖๗
๑๓. นายจีระ ทรงพุดี
ดำรงตำแหน่ง ต.ค. ๒๕๖๗ - ปัจจุบัน

๓. คณะผู้บริหารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)



บทที่ ๒

แบบรายงานผลตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กร สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ผู้นำองค์กร นายจิระ ทรงพุดิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓



รักป่า
รักน้ำ
รักชีวิต
SINCE 1956

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจาก	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๓



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้	ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	๓



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน						
ระดับการประเมินขององค์กร					☐ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ☐ ระดับพัฒนาคุณธรรม ☒ ระดับคุณธรรมต้นแบบ	



เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

๑.๑ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ โดยอธิบดีกรมป่าไม้ได้มีการลงนามประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการปฏิบัติตนที่ดีตามปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อำนาจ



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรราชสี ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐออกจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ซึ่งกรมป่าไม้เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่หลักในการป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ พื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่พื้นที่ป่าให้อุดมสมบูรณ์ คอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เพื่ออธิบดีกรมป่าไม้ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

(๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมและพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อุทิศตนระงำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ชื่อสัตย์...

-๓-

๒.๓ ชื่อสัตย์สุจริต มีใจเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๑๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

-๔-

๒.๒๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๒๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๓๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๔๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๒.๔๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ

๑.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว โดยการลงนามรับรู้/รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนัก และประกาศเจตนารมณ์ในการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๙ ราย คิดเป็น ๙๑.๒ % ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด





บันทึกลงนามการรับรู้/รับทราบ

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของส่วนอำนวยการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) กรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้าพเจ้าได้รับรู้/รับทราบประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และ
จะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้
ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ก. ข้าราชการ			
๑	นายจิระ ทรงพุด	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง	
๒	นายยุทธพงษ์ พิสูจน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	
๓	นางสาววรรณกร สุรินทร์คำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวนงนุช ศรีสืบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๕	สิบเอกวิรพงษ์ ศานตินนท์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๖	นางพิมพ์ดา ประทุมเหงา	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๗	นางสาววราลักษณ์ การินทร์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
ข. ลูกจ้างชั่วคราว			
๘	นางสาวนันทนา ถาน้อย	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๔	
๙	นายวิชัย เสนาธรรม	นายช่างซ่อมบำรุง ช ๔	
ค. พนักงานราชการ			
๑๐	นางสาวสิริขวัญ ใจปาละ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวชลิตา ก่อสายใจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๒	นางสาวเกษรา สองเมือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๓	นายชัยเฉลิมพล สุคนธมาลี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๔	นางสาวรุจิรา เสนานุช	นักประชาสัมพันธ์	

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”





บันทึกลงนามการรับรู้/รับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าได้รับรู้/รับทราบ และขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี” จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ก. ข้าราชการ			
๑	นายจีระ ทรงพุมิ	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง	
๒	นายยุทธพงษ์ พิสุจน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	
๓	นางสาววรรณกร สุรินทร์คำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวนงนุช ศรีสืบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๕	สิบเอกวีรพงษ์ ศานตินนท์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๖	นางพิมพ์ดา ประทุมเหง่า	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๗	นางสาววรลักษณ์ การินทร์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
ข. ลูกจ้างชั่วคราว			
๘	นางสวณันทนา ถาน้อย	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๔	
๙	นายวิชัย เสนาธรรม	นายช่างซ่อมบำรุง ช ๔	
ค. พนักงานราชการ			
๑๐	นางสาวสิริขวัญ ใจปาละ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวชลิตา ก่อสายใจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๒	นางสาวเกศรา สองเมือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๓	นายชัยเฉลิมพล สุคนธมาลี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๔	นางสาวรุจิรา เสนานุช	นักประชาสัมพันธ์	
๑๕	นางสาวมัลลิกา แนนอุดร	นักประชาสัมพันธ์	

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”





บันทึกลงนามการรับรู้/รับทราบ

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ของส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) กรมป่าไม้
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้าพเจ้าได้รับรู้/รับทราบประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และ
 จะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
 และข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้
 ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
 จริยธรรมอย่างเคร่งครัด จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ค. พนักงานราชการ (ต่อ)			
๓๑	นางสาวไสวพร มณีสาร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ไสวพร
๓๒	นางสาววิลาวัลย์ จะชาญ	พนักงานพิทักษ์ป่า	วิลาวัลย์
๓๓	นางเมธาวี เรือนหล้า	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	เมธาวี
๓๔	นางสาวพรนิภา ปิงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	พรนิภา
๓๕	นางสาวสุทธิภัทร คำเครือ	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	สุทธิภัทร
๓๖	นางสาวชิดชนก เจริญสุข	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชิดชนก
๓๗	นางสาวกันยรัตน์ สายด้วง	เจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า	กันยรัตน์
๓๘	นางสาวจินต์สุจี แยมมูล	เจ้าพนักงานพัสดุ	จินต์สุจี
๓๙	นางสาวระวีพรรณ คำหลอม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ระวีพรรณ
๔๐	นางสาววิภาดา สมนาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วิภาดา
๔๑	นายปฐมพงษ์ สุรินทร์ปัญญา	เจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า	ปฐมพงษ์
๔๒	นายเจษฎา ธีรารังค์กุล	นักจัดการงานทั่วไป	เจษฎา
๔๓	นางสาวอัญชลีย์ สุทะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	อัญชลีย์
๔๔	นางสาวประภาพรณ จอมใจ	เจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า	ประภาพรณ
๔๕	นายณนทวรรศ วรกุล	พนักงานพิทักษ์ป่า	ณนทวรรศ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒ องค์กรมมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) ได้มีการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการระบุรายละเอียด ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จำนวน ๘ เรื่อง ได้แก่

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อนุรักษ์สืบสานประเพณี และดำรงวิถีวัฒนธรรมไทย
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๖. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ขับเคลื่อนพันธกิจงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม
๘. หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีองค์ความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรมสามารถเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้

เพื่อเป็นการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาของหน่วยงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม และหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวดังกล่าว โดยลงนามรับรู้/รับทราบประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนัก และประกาศเจตนารมณ์ในการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด จำนวน ทั้งสิ้น 663 ราย



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายจิระ ทรงพูน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน...สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อนุรักษ์สืบสานประเพณี และดำรงวิถีวัฒนธรรมไทย
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๖. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ขับเคลื่อนพันธกิจงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม
๘. หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีองค์ความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้...สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)
(นายจิระ ทรงพูน)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



รักป่า
รักษ์น้ำ
รักษาชีวิต
SAVES FOREST, WATER AND LIFE



บันทึกลงนามการรับรู้/รับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าได้รับรู้/รับทราบ และขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี” จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ก. ข้าราชการ			
๑	นายจีระ ทรงพุมิ	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง	
๒	นายยุทธพงษ์ พิสุจน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	
๓	นางสาววรรณกร สุรินทร์คำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวนงนุช ศรีสืบ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๕	สิบเอกวีรพงษ์ ศานตินนท์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๖	นางพิมพ์ดา ประทุมเหง้า	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
๗	นางสาววรลักษณ์ การินทร์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	
ข. ลูกจ้างชั่วคราว			
๘	นางสวณันทนา ถาน้อย	พนักงานการเงินและบัญชี ส ๔	
๙	นายวิชัย เสนาธรรม	นายช่างซ่อมบำรุง ช ๔	
ค. พนักงานราชการ			
๑๐	นางสาวสิริขวัญ ใจปาละ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นางสาวชลิตา ก่อสายใจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๒	นางสาวเกศรา สองเมือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๓	นายชัยเฉลิมพล สุคนธมาลี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๔	นางสาวรุจิรา เสนานุช	นักประชาสัมพันธ์	
๑๕	นางสาวมัลลิกา แนนอุดร	นักประชาสัมพันธ์	

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”





บันทึกลงนามการรับรู้/รับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของ ศูนย์ป่าไม้อุดรดิตถ์ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าได้รับรู้/รับทราบ และขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี” จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ค. พนักงานราชการ			
๑	นางกมลรัตน์ ยอดดา	นักจัดการงานทั่วไป	กมลรัตน์
๒	นางสาวธัญพร แหยมบุรี	นักจัดการงานทั่วไป	ธัญพร
๓	นางสาววัชรวิเชียรน้อย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	วัชรวิเชียร
๔	นางอภิสุธมา คำไม้	เจ้าหน้าที่ธุรการ	อภิสุธมา
๕	นางสาวอรุณ ดุแสง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	อรุณ
๖	นางสมฤดี ศรีเมฆ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สมฤดี
๗	นางสาวสุภัค คุ่มพงษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สุภัค
๘	นางสาวศิริรัตน์ คุตคัม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศิริรัตน์
๙	นางสาวมณวรินทร์ ปริญญา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	มณวรินทร์
๑๐	นางสาวกมลพรรณ เพชรอ่อน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กมลพรรณ
๑๑	นางดวงกมล ปัญญา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ดวงกมล ปัญญา
๑๒	นางกัลยรัตน์ จารุชาติ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กัลยรัตน์
๑๓	นายสุพงษ์ สรรเสริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สุพงษ์
๑๔	ว่าที่ ร.ต.หญิง พงศ์พัชรา อุ่นวันดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	พ.ต.อ. พงษ์พา
๑๕	นายนิทัศน์ บุญรัก	เจ้าหน้าที่ธุรการ	นิทัศน์
๑๖	นางสาวประภัสสร คำไวย	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	ประภัสสร
๑๗	นายอัฐพงษ์ มีโรง	เจ้าหน้าที่ป่าไม้	อัฐพงษ์

“No Gift Policy ทล. โปร่งใสและเป็นธรรม”



ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ

ข้อที่ ๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) และหน่วยงานในสังกัดได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
ลงนามถวายพระพร
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568

วันที่ 2 เมษายน 2568 นายจิระ ทรงพูน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) พร้อมด้วย ผู้อำนวยการส่วน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568
ทั้งนี้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) ได้เชิญชวนบุคลากรในสังกัดร่วมลงนามถวายพระพร ณ จุดลงนามถวายพระพร บริเวณด้านหน้าสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) และลงนามถวายพระพรผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ เว็บไซต์ หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223298 www.forest.go.th/lampang3/

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ
เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 29 เมษายน

วันที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 07.30 น. นายจิระ ทรงพูน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) และนายยุทธพงษ์ พูลอง ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ กองหมายที่ 3 สบอ. 3 (สบอ. 3) กำนันตำบลกู่แก้ว นำฝ่ายพลุ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 29 เมษายน เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยมี นายสุจิตต์ มีจันทร์ ผู้อำนวยการจังหวัดลำปาง เป็นประธาน ณ วัดพระแก้วดอนเต้าสุชาดาราม พระอารามหลวง จังหวัดลำปาง

รักป่า
รักษาชีวิต
SINCE 1957

สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223298 www.forest.go.th/lampang3/

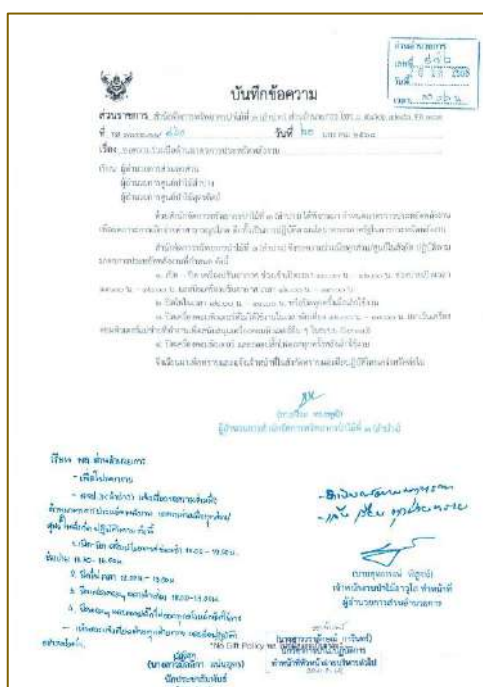
ข้อที่ ๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อนุรักษ์สืบสานประเพณี และดำรงวิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ ได้ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดลำปาง และจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสของหน่วยงาน เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘



ข้อที่ ๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เป็นสำคัญ โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ เพื่อประโยชน์ของประเทศ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน และเป็นธรรม เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือแก่ประชาชน



ข้อที่ ๔ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต โดยการ
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน ลดรายจ่ายของหน่วยงาน โดยการแจ้งเวียนหนังสือ ให้บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมกันประหยัดพลังงาน และมีมาตรการเชิญชวนบุคลากรรู้จักประมาณในการใช้จ่ายและบริโภค ไม่ฟุ่มเฟือย
ไม่เกินความจำเป็น เช่น การรณรงค์ลดการใช้แก้วน้ำและขวดน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ให้หันมาใช้แก้ว
น้ำ ขวดน้ำ กระบอกน้ำส่วนตัว เป็นต้น



ข้อที่ ๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน โดยจัดอบรมให้ความรู้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานทุกช่องทางสื่อสาร







ผ่านที่สด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: กองบังคับการอนุรักษ์ธรรมชาติ กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐๒-๒๕๓๖ ๕๒๐๖ ต่อ ๕๑๑๕๔

ที่: สธ.๒๐๖๖.๗/๖ **๐๐๑๕** วันที่: **๒๖** กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง: การประชุมภาคีนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่

เรียน,

เรื่องสืบค้นพบว่ามีผู้ทูลถาม
 ผู้ตรวจราชการกระทรวงป่าไม้ทูลถาม
 ผู้ชำนาญการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
 ผู้ชำนาญการกองอนุรักษ์สัตว์ป่า
 ผู้ชำนาญการสำนักจัดการทรัพยากรสัตว์ป่า
 ผู้ชำนาญการศูนย์พิทักษ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
 ผู้ชำนาญการศูนย์พิทักษ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
 ผู้ชำนาญการศูนย์พิทักษ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
 ผู้ชำนาญการศูนย์พิทักษ์สัตว์ป่าและพันธุ์พืช

ด้วยกรมฯ ได้มีประกาศนโยบายกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นรากฐานและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแผนยุทธศาสตร์กรมฯ และแผนปฏิบัติการ ๒๐๒๕-๒๕๓๕ และเพื่อให้เป็นรากฐานและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (No Gift Policy) ของกรมฯ และเพื่อให้เป็นรากฐานและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (No Gift Policy) ของกรมฯ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการตามนโยบายและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแผนยุทธศาสตร์กรมฯ และแผนปฏิบัติการ ๒๐๒๕-๒๕๓๕ และเพื่อให้เป็นรากฐานและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (No Gift Policy) ของกรมฯ และเพื่อให้เป็นรากฐานและค่านิยมที่ดีแก่ระบบราชการที่ก้าวหน้าและโปร่งใส (No Gift Policy) ของกรมฯ

๑. จัดทำโครงการรณรงค์กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ

๒. จัดทำโครงการรณรงค์กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ

TH sababap๑๑, ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่นี้: /

[illegible]

ข้อที่ ๗ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เก็บขยะ ทำความสะอาด ร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด และบริเวณชุมชนโดยรอบ หน่วยงาน เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

 **กิจกรรมจิตอาสา**
“เรากำความดี ด้วยหัวใจ”
Wang Nuea District, Lampang








วันอาทิตย์ที่ 6 เมษายน เวลา 0900 น.
หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ลป.9 (ขุนวัง) ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เรากำความดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2568 ได้ร่วมพัฒนา ทำความสะอาด เก็บกวาดขยะ เศษใบไม้ ณ ลานหน้าวัดบ้านใหม่และ ถนนเปลี่ยนแปรวังเกศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง โดยมี นายคณพล จักรบุญมา นายอำเภอวังเหนือเป็นประธาน

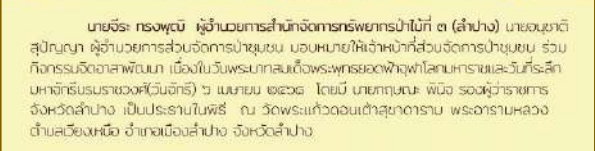
รักษ์ป่า 9
หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ลป.9 (ขุนวัง)

นายอนุสรณ์ กองโคตร
หน.หน่วยฯ รายงาน

ส่วนป้องกันรักษาป่าและความชุ่มชื้นป่า / ศูนย์ป่าไม้ลำปาง / สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ (วันจักรี) ๖ เมษายน ๒๕๖๘





นายจิระ ทรงพูนี ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) นายอนุสรณ์ สุปิบุญมา ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ส่วนจัดการป่าชุมชน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์(วันจักรี) ๖ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมี นายทฤษฎะ พันธุ์ รอดผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เป็นประธานในพิธี ณ วัดพระแก้วดอนเต้าสุชาดาธาร พระอารามหลวง ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง



๖ เมษายน ๒๕๖๘ / ส่วนจัดการป่าชุมชน / สอ.ป.ที่ ๓ (ลำปาง)

 **ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันฉัตรมงคล**





วันที่ ๐๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายจิระ ทรงพูนี ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) นายภัทรเรณทร์ ประสิทธิ์กุล ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและความชุ่มชื้นป่า มอบหมายให้นางสาววิศรา จันทร์เที่ยง นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ พร้อมเจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันรักษาป่าและความชุ่มชื้นป่า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันฉัตรมงคล ณ ศาลากลางจังหวัดลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง โดยมีนายปกรณ์ กรรณวัลย์ ปลัดจังหวัดลำปาง เป็นประธานในพิธีเปิด

รักษ์ป่า ๓
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ส่วนป้องกันรักษาป่าและความชุ่มชื้นป่า / ศูนย์ป่าไม้ลำปาง / สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

กิจกรรมจิตอาสา
เรากำความดี ด้วยหัวใจ
2 April 2025




หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ลป.9 (ขุนวัง) ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เรากำความดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ร่วมทำความสะอาด เก็บกวาดขยะ เศษใบไม้ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแก้ว ตำบลวังแก้ว อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง โดยมี นายคณพล จักรบุญมา นายอำเภอวังเหนือเป็นประธาน

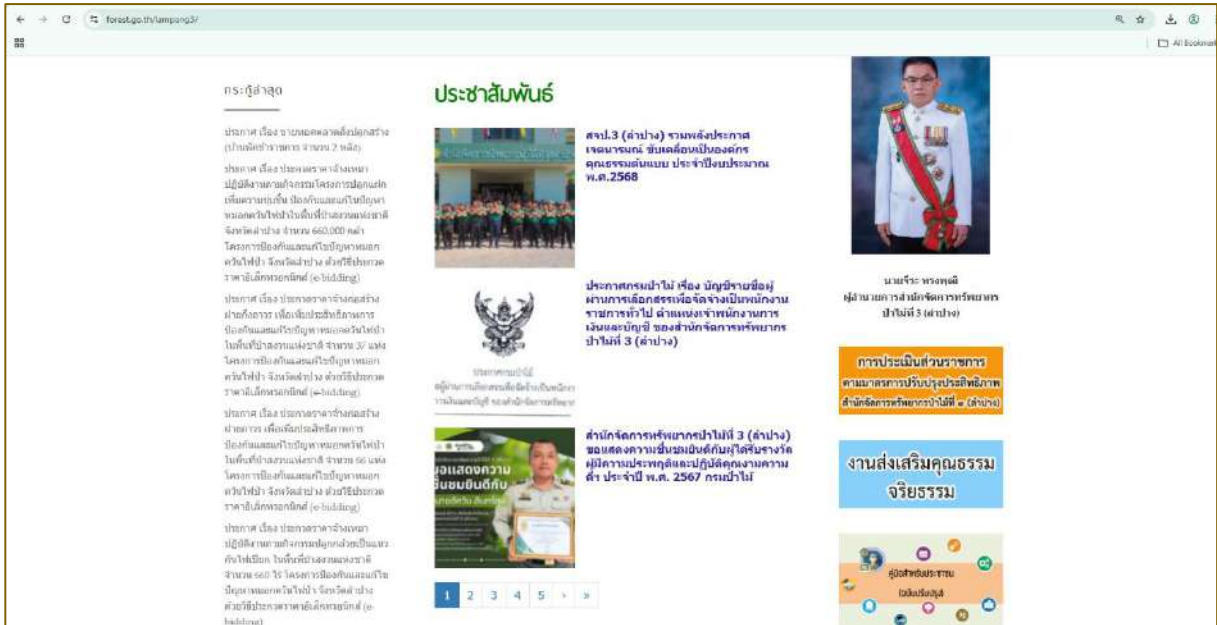
นายอนุสรณ์ กองโคตร
หน.หน่วยฯ รายงาน

รักษ์ป่า 9
หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ลป.9 (ขุนวัง)




ส่วนป้องกันรักษาป่าและความชุ่มชื้นป่า / ศูนย์ป่าไม้ลำปาง / สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

ข้อที่ ๘ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีองค์ความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ข่าวสาร กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น



การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

[illegible]

๓.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำหน่วยงาน



คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ที่ ๒๖ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำหน่วยงาน

ตามที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ได้รับแจ้งจาก กรมป่าไม้ให้หน่วยงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยคณะอนุกรรมการด้านการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมได้กำหนด เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นั้น

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบคณะทำงาน

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓) ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้อุตรดิตถ์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวมัลลิกา เน้นอุดร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ | |

อำนาจหน้าที่

๑) ศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน

๒) กำหนดแนวทาง มาตรการ นโยบาย สนับสนุนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม

๓) ให้คำแนะนำ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน กำกับติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๔) ดำเนินการ...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



รักป่า รักชีวิต
SINCE 1935 SINCE 1935 SINCE 1935

- ๒ -

- ๔) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับหน่วยงานตามตัวชี้วัด และเกณฑ์
การประเมินองค์กรคุณธรรม
- ๕) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน
องค์กรคุณธรรม ทั้งของหน่วยงานและของกรมป่าไม้
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) ยุทธพงษ์ หิสุจน์
(นายยุทธพงษ์ หิสุจน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

สำเนาถูกต้อง


(นางสาววราลักษณ์ กาจรินทร์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



รักป่า
รักษ์สัตว์
SINCE 1932 SINCE 1932 SINCE 1932

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) กรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ คัมภีร์จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ สำเร็จตามเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๔ โครงการ ๓๕ กิจกรรม โดยคิดเป็นอัตราความสำเร็จ ๑๐๐%

 ราชบัณฑิตยสถาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) หน่วยสมทบ ลำปาง จังหวัดลำปาง ประจำปี ๒๕๖๗ 						
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			แผนประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
ศูนย์การประเมินคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ศูนย์การประเมินคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			ชื่อสำนักงาน/หน่วยงาน: สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ ลำปาง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนประเมินคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
จุดประสงค์โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	ค่าประเมินคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงินในการดำเนินกิจกรรม
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนประเมินคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๑๐๐ คน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	-	๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย
	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๑๐๐ คน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	-	๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย

(๑๘) (หน่วยงานส่วนภูมิภาค) รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนประเมินคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๑๐๐ คน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	-	๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑.๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๑๐๐ คน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	-	๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๑.๓	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๑๐๐ คน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร	-	๑๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

๕.๑ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยพิจารณาและเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานต่อไป

๑๐๙๒

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
 เลขที่..... ๒๕๒๐๔
 วันที่..... ๑๕ ธ.ค. ๖๗
 เวลา..... ๑๓.๕๐ น.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๓ ๔๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๙๓๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๒๖๗ **วันที่** ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนาจการ
 เลขที่..... ๖๓๙๔
 วันที่..... ๑๕ ธ.ค. ๖๗
 เวลา..... ๑๓.๕๐ น.

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ เพื่อขอให้หน่วยงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบ Google forms ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมเพื่อรวบรวมข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดจะถือว่าหน่วยงานมีความเห็นด้วย/เห็นชอบกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ โดยไม่มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา


 (นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม


 แบบเสนอความเห็น
 Googleforms


 (ร่าง) แผนปฏิบัติการ

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

แบบเสนอความเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

แบบเสนอความเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

หนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนที่ ๓๖๐๐.๗/ว ๒๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง (ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

หน่วยงาน : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) วันที่เสนอความเห็น : ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

☒ เห็นด้วย/เห็นชอบ โดยไม่มีความเห็น / ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมแต่อย่างใด

☐ เห็นด้วย/เห็นชอบ โดยมีข้อสังเกต / ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

.....

.....

☐ ไม่เห็นด้วย/ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

.....

.....

☐ อื่นๆ (ระบุ)

.....

.....

ชื่อผู้กรอกข้อมูล น.ส. จรัสกมล ภาสินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) โทรศัพท์ ๐๙๓-๖๕๖๒๖๑

ลงชื่อ.....

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม หรือรักษาการในตำแหน่ง)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายยุทธพงษ์ พิสูจน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)



รักป่า
รักษ์สัตว์
SINCE 1932 SINCE 1932 SINCE 1932

๕.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการจัดทำแบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เพื่อให้กรมป่าไม้ใช้เป็นข้อมูลให้การวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



แบบฟอร์มการถอดบทเรียนและแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

(ระบุหน่วยงาน) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ๑๐๐..... ของความสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการในระดับสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

๑. กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญู สำนึกในคุณพ่อแม่คนเกิด ธรรมชาตีสืบต่อ สดากันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการตักน้ำหัววันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนาฯ เป็นต้น
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)
๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

๒. ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการ

๒.๑. ผู้บริหาร ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานในการกิจหลักควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและแรงขับเคลื่อนจากระดับผู้บริหารสู่ระดับปฏิบัติงาน.....

๒.๒. การประชาสัมพันธ์ทั้งเชิงเขียนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุตามเป้าประสงค์.....

๒.๓. การกำหนดแนวทางและระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างชัดเจน.....



รักป่า รักชีวิต
 รักธรรมชาติ รักผืนป่า รักวิถีชีวิต
 LOVE NATURE LOVE LIFE LOVE WAYS OF LIFE

- ๒ -

๓. ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ

๓.๑. การดำเนินการจัดทําแผนปฏิบัติการฯ ที่มีกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เป็นปีแรกทำให้ หน่วยงานต้องมีการเตรียมเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการดำเนินการ เพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมของแผนปฏิบัติการฯ มีความเร่งรัดการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดให้เร็วขึ้นเพื่อให้ ข้อมูลผลการดำเนินงานกิจกรรม ตอบเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ทำให้หน่วยงานต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามหัว ระยะเวลาที่กำหนด

๔. แนวทางพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๔.๑. การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ กับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกรมป่าไม้

๔.๒. การขยายกลุ่มเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมไปยังภาคประชาชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเป็นภาคีเครือข่ายคุณธรรม...

๔.๓. การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบต่างๆ ของหน่วยงาน ออกสู่สาธารณะ

๕. ผลลัพธ์ในการดำเนินการ

๕.๑. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นเอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม มากน้อยเพียงใด

☐

ดีมาก

☐

ดี

☐

ปานกลาง

☐

น้อย

☐

น้อยที่สุด

๕.๒. จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า บุคลากรหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงด้าน คุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

☐

ดีมาก

☐

ดี

☐

ปานกลาง

☐

น้อย

☐

น้อยที่สุด

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)

หรือรักษาการในตำแหน่ง

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

๖.๑ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับ
เครื่องหมายเชิดชูเกียรติ รักษาป่า รักแผ่นดิน ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่น
ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทรัพยากรป่าไม้ จนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน จำนวน ๙ ราย โดยดำเนินการ
แจ้งเวียนรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ และและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่
ผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน

**การประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหาร
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)**

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 เวลา 15.00 น. นายจิระ ทรงพุดต์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เป็นประธานการประชุมหารือข้อราชการของผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานพร้อมทั้งรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ และวางแผนการลดกำลังประมาณ ครบถ้วนสมบูรณ์ พ.ศ. 2568 โดยมีผู้อำนวยการส่วนๆ ทุกส่วน ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง และผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้โครงการพิเศษเข้าร่วมการประชุมฯ

ในกรณีนี้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) ได้มอบใบประกาศเกียรติคุณ และเครื่องแบบชุดยูนิฟอร์มให้กับ 3 ไร่ป่า ไร่แม่ปิ่น แต่มีรายการงาน จำนวน 7 ไร่ ผู้รับผิดชอบงานความดี มีคุณูปการให้กับสังคมและชุมชน และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความดีและจะมอบใบประกาศเกียรติคุณทางรายการของกรมป่าไม้และประกาศเกียรติคุณแก่การยกย่อง ได้แก่ นายอุทัยพงษ์ พงษ์ชัย ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ นายสุรศักดิ์ ตูมกรัตน์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นายอรรถกร ศรีนิกร ผู้อำนวยการส่วนการอนุรักษ์ นายอุทัย ตัญญาธิ ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน นายสุเมธ นามสกล นามสกล ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ นายสมควร กิ่งทองมงคล ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง และนายเบญจ นกเหล็ก ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้โครงการพิเศษ ลำปางประชุม 1 ขึ้น 3 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223-298 www.forest.go.th/lampang/



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ลำปาง) ส่วนงาน : งานวิชาการ โทร. ๐๕-๔๒๒๒-๒๒๒๒

ที่ : วส. ๑๒๒๒.๑๑๙/ ๒๑๔๖๓ วันที่ : ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง : ขอส่งรายชื่อผู้สมัครได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ รัชกาลฯ รัชกาลที่ ๑๐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่
วิทยฐานะเทียบเท่าการบรรจุเข้าราชการป่าไม้

เรียน : อธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมป่า)

ตามที่กรมป่าไม้ มีหนังสือ ส่วนที่ ๑๒๒๒/๑๒๒๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ระเบียบกรมป่าไม้ว่าด้วยเครื่องหมายเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ หรือช่วยเหลือสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แจ้งเวียนขอเชิญสมัครไปให้ดังกล่าวข้างต้น ได้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ลำปาง) ได้พิจารณาตรวจ คัดเลือก ผู้สมัครได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ รัชกาลฯ รัชกาลที่ ๑๐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ หรือช่วยเหลือสำนักงานทรัพยากรป่าไม้ เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อสำหรับพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ รัชกาลฯ รัชกาลที่ ๑๐ ดังต่อไปนี้ แก่ท่านกรมป่าไม้ ซึ่งกรมป่าไม้เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่และควบคุมงานนี้ และขอเสนอขึ้น ๆ ขึ้นให้ขอขึ้นกับทรัพยากรป่าไม้ จนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


 (นายธีระ นงกขัม)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ลำปาง)

๒1 ต.ค. 2563

วันที่					
ที่					
เรื่อง					
ขอ					

No Gift Policy no. ไม่รับและเป็นการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ทำหน้าที่
๑	นายยุทธพงษ์ พิสูจน์	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๗๕๕	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก
๒	นายสุรศักดิ์ คุณทวี	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๖๗๒	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๓	นายภัทรเรนทร์ ประสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๑๗๐๗	ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔	นายวิชวิญญู เพชรประสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๘๖๐	ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๕	นายจิตรกร ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๘๖๒	ผู้อำนวยการส่วนการอนุญาต
๖	นายอนุชาติ สุปัญญา	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๗๕๒	ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
๗	นายสฤฎยา แก้วธรรมานุกุล	นักวิชาการป่าไม้	ชำนาญการพิเศษ	๒๔๒๐	ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
๘	นายสมควร ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๑๗๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง
๙	นายเนรศ นมหัสสัง	เจ้าพนักงานป่าไม้	อาวุโส	๒๐๕๙	ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้อุตรดิตถ์

๖.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการดำเนินการแจ้งเวียนสำเนาหนังสือ เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับดีเด่น และระดับดีมาก ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นการยกย่องข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น และระดับดีมาก จนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานได้



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔ ๒๒๓๒๔๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ ทส ๑๖๑๖.๑๑/ว ๓๔๖๕

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับดีเด่น และระดับดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง, อุตตรดิตถ์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ขอส่งสำเนาประกาศสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ลงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับดีเด่น และระดับดีมาก เรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการปิดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายจิระ ทรงวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

สำเนา

ประกาศสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (สำปาง)
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับดีเด่น และระดับดีมาก

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๙๖๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (ประเภททั่วไป/วิชาการ) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กำหนด โดยให้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (ลำปาง) ได้พิจารณาแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) จีระ ทรงวุฒิ
(นายจีระ ทรงวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

รับทราบถูกต้อง
นางสาววรรณกร สุรินทร์คำ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



รักป่า
รักษ์น้ำ
รักษ์ผืนป่า
รักชีวิต

บัญชีรายชื่อข้าราชการ ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และ ระดับดีมาก

ของสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

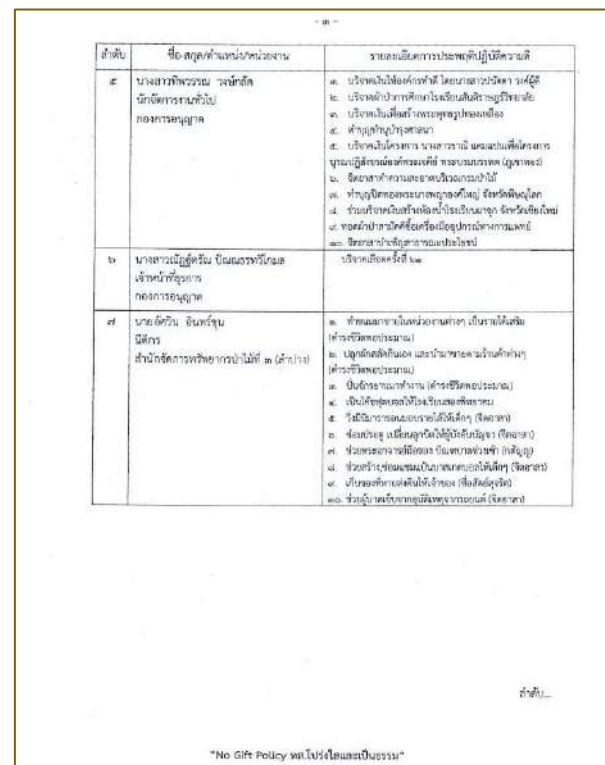
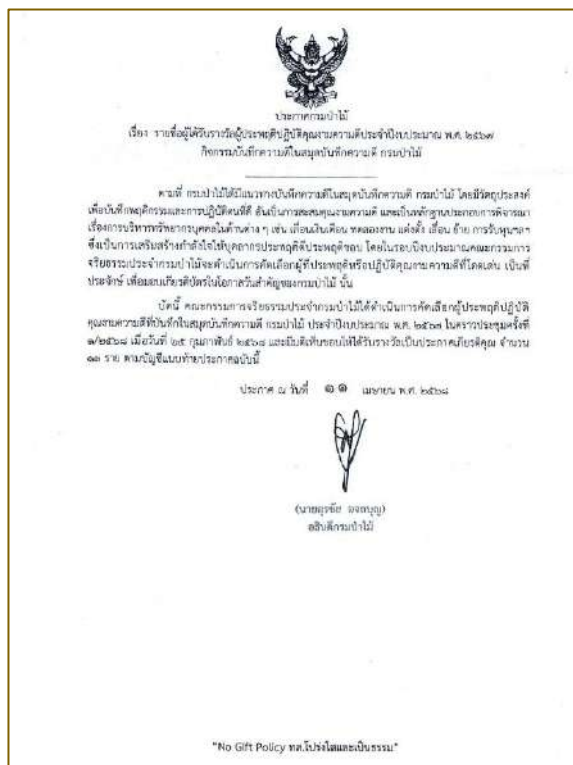
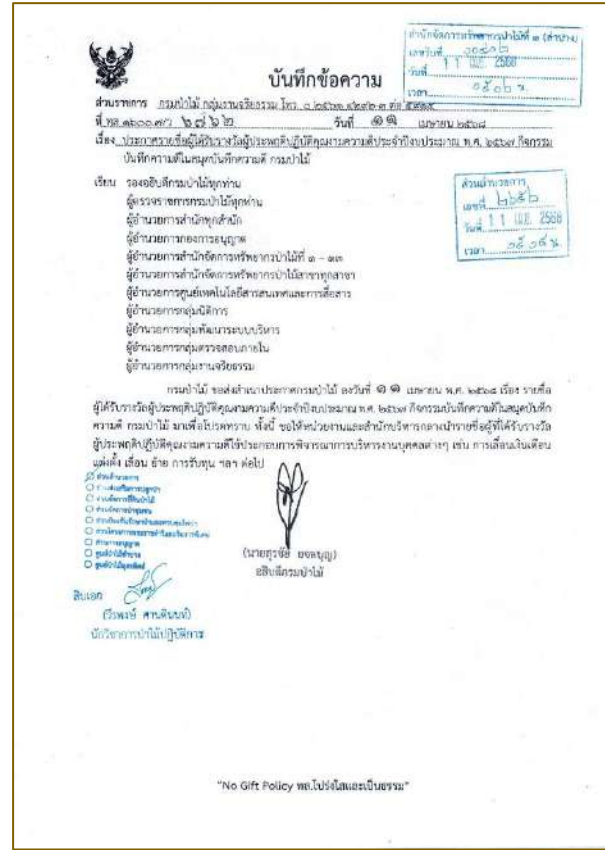
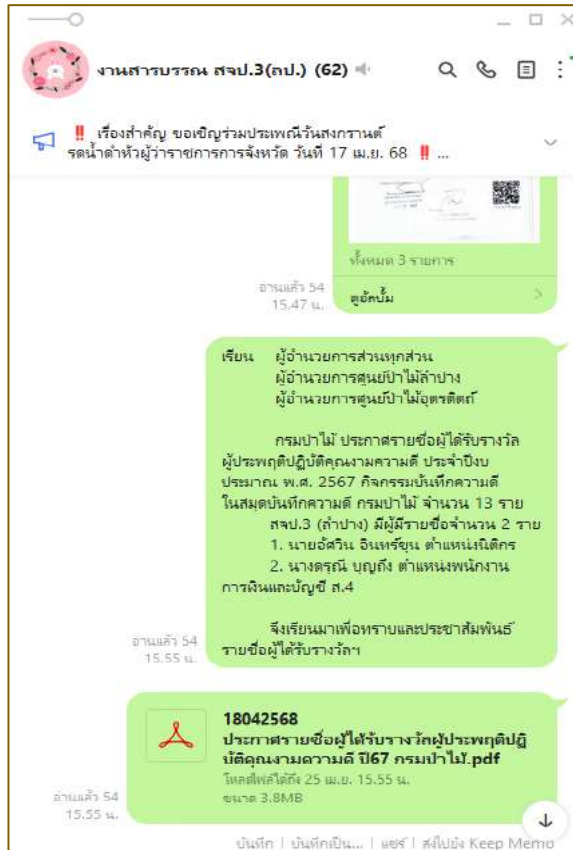
(แบบท้ายประกาศสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ระดับดีเด่น จำนวน ๖๓ ราย ได้แก่

๑	นายสัญญา แก้วธรรมานุกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๒	นายอนุชาติ สุปัญญา	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๓	นายยุทธพงษ์ ทิสุจน์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔	นายสุรศักดิ์ คุณทวี	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๕	นายวิชวิชัย เพชรประสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๖	นายภัทรเรนทร์ ประสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๗	นายจิตรกร ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๘	นายสมควร ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๙	นายเนเรศ นนทคลัง	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๐	นายจรินทร์ กันติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๑	นายประคอง ปิญโญ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๒	นายสาธิต เวียงนาค	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๓	นายมนต์ชัย หาญพงษ์พันธ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๔	นายอนุชิต จันทาทู	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๑๕	นางสาวศิริรัตน์ พัฒนสุพงษ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๑๖	นางสาววรรณกร สุรินทร์คำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗	นางสาวรินรดา อุ่นข้าวเรียง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
๑๘	นายพนากิจ สิทธิวีระกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๑๙	นายคุณากรณ์ สีเผือก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๒๐	ว่าที่ร้อยตรีบุญสืบ เช่งบุญตัน	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
๒๑	นายเอกภาวิน เด็ดขาด	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๒	นายสุรพล วีระพงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๒๓	นายสมชาย ฉิมแย้ม	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๒๔	นายเดชณรงค์ แก้วใส	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน
๒๕	สิบเอกวิรพงษ์ ศานตินันท์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

๒๖. นายสกรีน...

๖.๓ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการดำเนินการแจ้งเวียนสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ เรื่องประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมบันทึกความดี ในสมุดบันทึกความดี และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางทางการสื่อสารของหน่วยงาน ให้บุคคล ภายในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ได้รับรางวัลฯ ที่ได้กระทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้



รักษ์ป่าไม้
รักษ์ธรรมชาติ รักษ์วิถีชีวิต

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
**ขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลผู้มีความประพฤติ
และปฏิบัติคุณงามความดี ประจำปี พ.ศ.2567 กรมป่าไม้**




สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

วันที่ 23 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. นายจิระ ทรงพุดี ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เป็นประธานมอบประกาศเกียรติคุณให้กับนายอัครวิน อินทร์ขุน ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี เป็นแบบอย่างในการทำความดี สมควรได้รับการชื่นชมจากกรมป่าไม้ และสังคมส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในกิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ณ ห้องประชุม 1 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)




Contact Us สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223-288 www.kawet.go.th/compang3/

QR Code

ข่าว

วันที่ 23 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. นายจิระ ทรงพุดี ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เป็นประธานมอบประกาศเกียรติคุณให้กับนายอัครวิน อินทร์ขุน ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี เป็นแบบอย่างในการทำความดี สมควรได้รับการชื่นชมจากกรมป่าไม้ และสังคมส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในกิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ณ ห้องประชุม 1 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)




รักษ์ป่าไม้
รักษ์ธรรมชาติ รักษ์วิถีชีวิต

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
**ขอแสดงความ
ชื่นชมยินดีกับ**
นายอัครวิน อินทร์ขุน

ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

ในการได้รับรางวัลเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี เป็นแบบอย่างในการทำความดี สมควรได้รับการชื่นชมจากกรมป่าไม้ และสังคมส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในกิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223-288 www.kawet.go.th/compang3/

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

ข่าว

ในการได้รับรางวัลเป็นบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี เป็นแบบอย่างในการทำความดี สมควรได้รับการชื่นชมจากกรมป่าไม้ และสังคมส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในกิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) 054-223-288 www.kawet.go.th/compang3/

๖.๔ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น ประจำจังหวัดลำปาง เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีนายชุตติเดช มีจันทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เป็นประธานมอบรางวัล ณ ที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘





การประชุมคณะกรรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘



วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายจิระ ทรงพูน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มอบหมายให้ นายสมควร ห้วยหงษ์ทอง ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ และพิธีมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณให้แก่นางสาวสายหยุด ฟูใจ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) เป็นสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น ประจำปีจังหวัดลำปาง เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ ณ หอประชุมจังหวัดลำปาง ด้านหลังศาลากลางจังหวัดลำปาง โดยมีนายชุตติเดช มีจันทร์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เป็นประธาน



วันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๘

ศูนย์ป่าไม้ลำปาง

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

[illegible][illegible][illegible]

การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

[illegible][illegible]

๘.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ของหน่วยงาน



การดำเนินการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เดือนตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง) กรมป่าไม้

1 เพียง

6

ลดปริมาณการใช้ ทรัพยากรในหน่วยงาน

จัดให้มีกล่องสำหรับกระดาษ Reuse
ใช้ QR Code แทนการพิมพ์เอกสารจำนวนมาก
ส่งเอกสารหรือหนังสือ ผ่านช่องทาง
แอปพลิเคชัน Line
มีมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เช่น ปิด-เปิด
เครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนด



2

วินัย

การปฏิบัติงาน ตามข้อตกลง กฎ กติกาและแบบแผน

เข้างานตรงตามเวลาที่กำหนด
ทำงานอย่างเต็มที่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ช่วยเหลือทีมงาน โดยกำหนดคู่บัดดี้
เพื่อแบ่งเบาภาระงานซึ่งกันและกัน
แต่งกายถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด



3

สู่จริต

เสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของบุคลากร

บุคลากรในสังกัดฯ ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
รวมพลังขับเคลื่อนเครือข่ายต่อต้านทุจริตด้านทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม "หลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา"
โดย สำนักงาน ป.ป.ช. อย่างต่อเนื่อง พร้อมเข้าร่วม
เครือข่ายต่อต้านทุจริต ระดับภาคเหนือ
เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน



4

จิตอาสา

เสริมสร้างความมีน้ำใจ รับฟังและเข้าใจผู้อื่น

การแบ่งปันองค์ความรู้ของตนเองให้กับ
เพื่อนร่วมงานได้รับทราบเข้าใจและนำไป
พัฒนาตนเอง
เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
และการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น



5

กตัญญู

แสดงความกตัญญู เคารพนับถือ

บุคลากรในสังกัดฯ ร่วมรดน้ำขอพรผู้บริหาร
และผู้อยู่อาวุโส เนื่องในวันปีใหม่ไทย เพื่อแสดง
ความกตัญญู เคารพนับถืออันเป็นเอกลักษณ์
วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของคนไทย




สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)


054-223-298


www.forest.go.th/lampang3

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙ องค์กรมมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

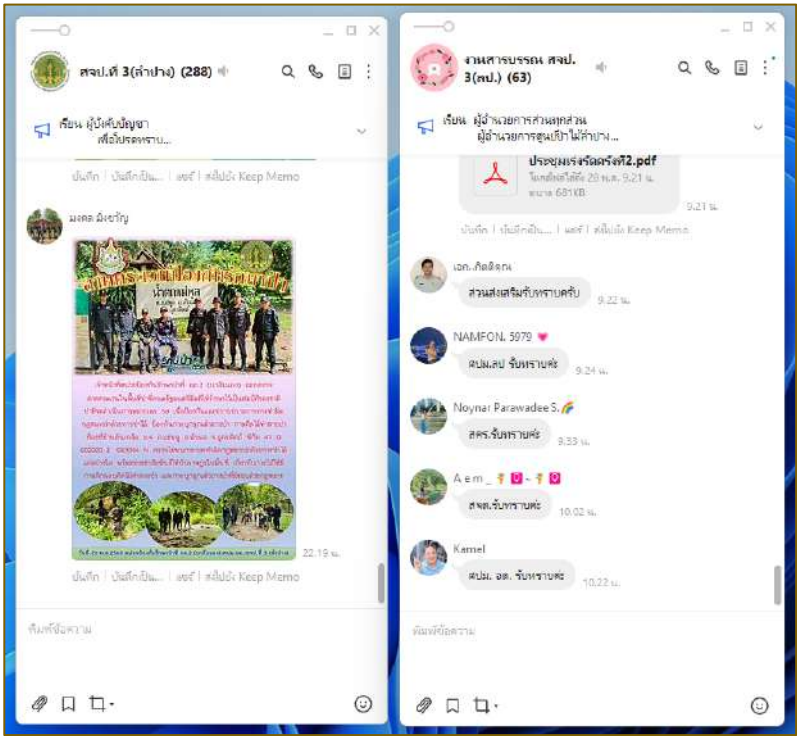
การดำเนินงานและหลักฐานประกอบการประเมิน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) มีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน ตามข้อมูลการดำเนินการในข้อที่ ๘ ผ่านช่องทางการสื่อสารจำนวนทั้งสิ้น ๓ ช่องทาง ได้แก่

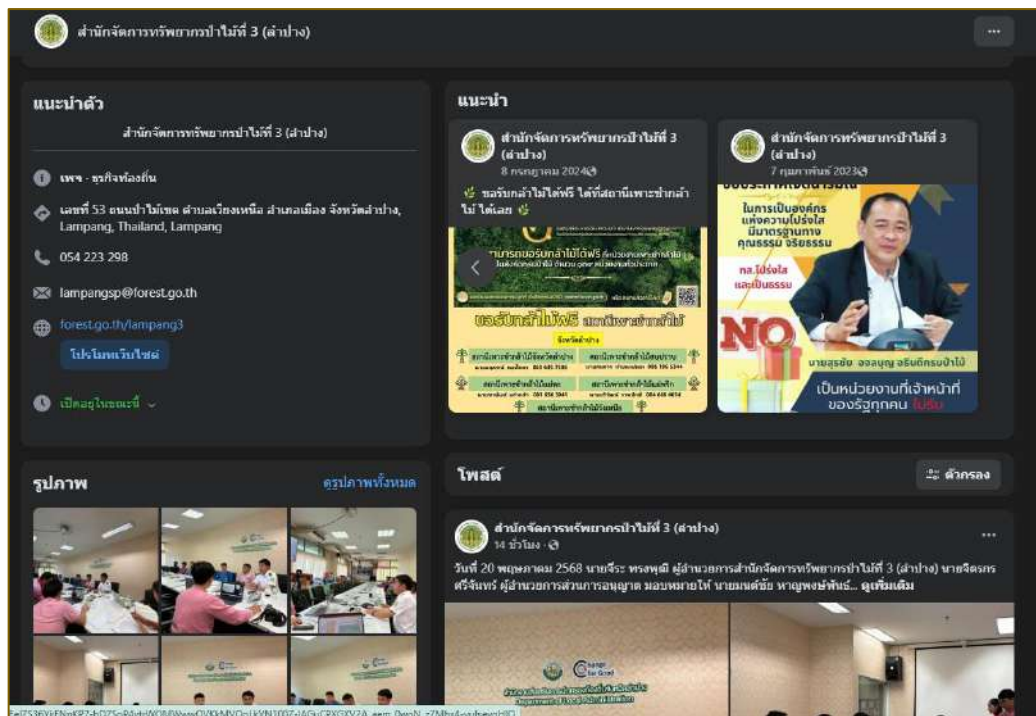
๑. เว็บไซต์หน่วยงาน



๒. แอปพลิเคชัน ไลน์



๓. Facebook ของหน่วยงาน



๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวมัลลิกา แน่นอุดร)
นักประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาววรลักษณ์ การินทร์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจเสนอ

(นายยุทธพงษ์ พิสูจน์)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น (ผู้อำนวยการสำนักฯ)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ

(นายจิระ ทรงพุด)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)



ภาคผนวก



แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘
จังหวัดลำปาง

ชื่อองค์กร/หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ที่ตั้ง เลขที่ ๕๓ ถนน ป่าไม้เขต ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ ๕๒๐๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๒ ๓๒๔๘

ผู้นำองค์กร/หน่วยงาน ชื่อ-สกุล นายจิระ ทรงพุดิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ผู้ประสานงาน (ด้านคุณธรรม) นางสาวมัลลิกา แนนอุดร โทรศัพท์มือถือ ๐๘๐ ๖๒๔ ๒๑๔๘

คำอธิบาย

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน คือ การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ : ผลการประเมินขององค์กรหรือหน่วยงานท่าน

คำชี้แจง : เอกสารหลักฐานประกอบตัวชี้วัด ให้องค์กรหรือหน่วยงานท่านเก็บไว้ที่องค์กรท่าน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยก	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยก	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		योगภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	योगภายใน องค์กร			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่	- ไม่มีการ รวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวมคะแนน						
ระดับการประเมินขององค์กร					☐ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ☐ ระดับพัฒนาคุณธรรม ☒ ระดับคุณธรรมต้นแบบ	

ลงชื่อ รวิชัย ผู้จัดทำผลการประเมิน

(นางสาววรลักษณ์ การินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

มือถือ ๐๙๓ ๖๕๒ ๓๒๔๑

ลงชื่อ..... เจ ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายจิระ ทรงพุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

วันที่ ๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)

ที่ ๒๖ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำหน่วยงาน

ตามที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) ได้รับแจ้งจาก กรมป่าไม้ให้หน่วยงานประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการด้านการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรมได้กำหนด เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นั้น

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมป่าไม้ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลำปาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้อุตรดิตถ์ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวมัลลิกา แน่นอุดร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ | |

อำนาจหน้าที่

๑) ศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน

๒) กำหนดแนวทาง มาตรการ นโยบาย สนับสนุนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม

๓) ให้คำแนะนำ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมิน กำกับติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้

บรรลุเป้าหมาย

๔) ดำเนินการ...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๔) ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับหน่วยงานตามตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๕) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ทั้งของหน่วยงานและของกรมป่าไม้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) ยุทธพงษ์ พิสูจน์

(นายยุทธพงษ์ พิสูจน์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววรลักษณ์ การินทร์)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ



สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) Forest Resources Management Office 3 (Lampang)

รายงานผล การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงานจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามเกณฑ์
การประเมิน ๔ ขั้นตอน ๖ ระดับ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นและปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การพัฒนา
และยกระดับองค์กรให้เป็นแบบอย่างด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบสืบไป

Phone:
0 5422 3298

Mail:
lampangsp@forest.go.th

Address:
53 Pamaikhet Road, Wiang Nuea sub-district,
Muang Lampang District, Lampang Province 52000