



# ด่วนที่สุด      บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓๒๙๙

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหนังสือ  
ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๔๔๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งว่ากระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม ได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากร  
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารแนบ) ประกอบกับมติที่ประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม ของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ กรมป่าไม้จึงขอ  
แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคคลสมัครเข้ารับการ  
พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น SMART Forester  
ของทุกปีที่ผ่านมาและยังไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” ในนามกรมป่าไม้ สามารถ  
สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ หรือหน่วยงานพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือก โดยให้หน่วยงานช่วย  
สนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการสมัครของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
ต่อไป

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่โครงการกำหนด

๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” พิจารณาจากองค์ประกอบ ๔  
องค์ประกอบ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาผลงานจากแบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ พิจารณาจากผลงานเด่นที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์การ และประเทศชาติ (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ พิจารณาจากผลการประเมินบุคคล คือ การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรม และจริยธรรม ที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ประเมินมา หรือการประเมินจากภายนอก/ภายในหน่วยงาน (ประเมินทางลับ) (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ พิจารณาจากเอกสารการเขียนแสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต (๑๐ คะแนน)

๒.๒ วิธีการคัดเลือกเป็น "เพชรจรัสแสง"

ในการพิจารณาคัดเลือกให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงานและเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของกรมป่าไม้ โดยให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. แบบฟอร์มการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่โครงการกำหนด ดังนี้

๓.๑ แบบแสดงประวัติและผลงาน (องค์ประกอบที่ ๑ - ๒) ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว

๓.๒ แบบประเมินบุคคล (องค์ประกอบที่ ๓)

๓.๓ เอกสารการเขียนแสดงวิสัยทัศน์ในหัวข้อ "บุคคลต้นแบบที่ดี ควรยึดหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงาน/หรือการดำรงชีวิตอย่างไร" (องค์ประกอบที่ ๔)

ทั้งนี้ ขอให้แจ้งรายชื่อผู้สมัครรับคัดเลือกภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยสามารถจัดส่งเอกสารตามข้อ ๓ (ต้นฉบับ) พร้อมสำเนาจำนวน ๑๕ ชุด ให้กรมป่าไม้ และสรุปผลงานในรูปแบบ Power Point เพื่อประกอบการคัดเลือกได้จนถึงวันก่อนมีการประชุมพิจารณาคัดเลือก สามารถดูรายละเอียดคู่มือการพิจารณาคัดเลือก "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๕๙ และดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php> หรือ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



# บันทึกข้อความ

เลขที่ 39434  
วันที่ 5 มิ.ย. 2559  
เวลา 13.31

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๓๑๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๒๓๑๓

ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๔๔๒ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการคัดเลือก“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
	อธิบดีกรมป่าไม้	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
	ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย	ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์
	ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์	ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	
	ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	

ส่วนการส่งหนังสือ  
๗310  
วันที่ 5 มิ.ย. 2559  
เวลา

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีคุณลักษณะของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็น “เพชรจรัสแสง” ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน
- กลุ่มที่ ๒ - ๖ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงมา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชน

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้ส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ส่งเอกสารให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ส่วนอำนวยการ สำนักบริหารกลาง ชั้น ๔ ถือวันที่ลงรับเป็นสำคัญ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

นาย พันธ์พงษ์  
ปลัดกระทรวง

(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่ว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สมศักดิ์ สุขสมบูรณ์  
อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

## โครงการคัดเลือก“เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สืบเนื่องจากในปีที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีคุณสมบัติเป็น “เพชรจรัสแสง” ในองค์กร โดยบุคคลดังกล่าว ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติ ปฏิบัติตน การปฏิบัติงานและการให้บริการ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้ภารกิจของทางราชการ บรรลุเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินการดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินการต่อเนื่อง สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงคุณค่า ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท มีความประพฤติที่เหมาะสม จึงจัดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัด กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ที่ได้ประพฤติปฏิบัติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต สมควรเป็นบุคคลต้นแบบ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตน ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตนการปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับภารกิจราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๗๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทบระพุดบฏบตตน เบนผุมมาตตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๕. งบประมาณที่ใช้

งบดำเนินงาน สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ค่าวัสดุ เชื้อรางวัลและอื่นๆ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

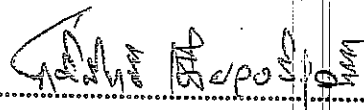
๖.๑. บุคลากรของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีศักดิ์ศรี มีความภูมิใจที่ได้รับการยอมรับจากสังคม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสก้าวหน้าในการรับราชการ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ยึดถือปฏิบัติตาม

๖.๒. ภาพลักษณ์ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

๖.๓. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่วนราชการได้ผลงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งการปฏิบัติงานของทางราชการ เกิดความคุ้มค่าในการที่จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และประโยชน์สาธารณะโดยรวม

๖.๔. ประชาชนได้รับบริการที่ดีจากหน่วยงานภาครัฐ มีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อตัวบุคลากรและงาน ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

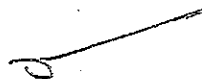
๗. ผู้เสนอและรับผิดชอบโครงการ



(นายศักดิ์สิทธิ์ เตียวงษ์สุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

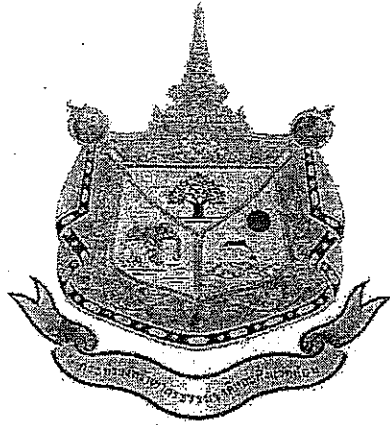
๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายจตุพร บุรุษพัฒน์)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



คู่มือการพิจารณาคัดเลือก  
“เพชรรัสแสง”บุคคลต้นแบบ  
สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

## คำนำ

คู่มือการพิจารณาคัดเลือก“เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวง  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติ  
ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้พิจารณา  
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือก  
บุคคลที่สมควรเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ

กันยายน ๒๕๕๘

## สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก	๑
๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๒
๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา	๒
๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก	๒
๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา	๓
๘. คำอธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์	๓
๙. การดำเนินการเมื่อได้รับคัดเลือกฯ	๓
๑๐. ผู้ที่เป็น “เพชรจรัสแสง” ของกระทรวงฯ	๓

\*\*\*\*\*



๓.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

**๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

๔.๑ **กลุ่มที่ ๑** ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

๔.๒ **กลุ่มที่ ๒** ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๔.๓ **กลุ่มที่ ๓** ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๔.๔ **กลุ่มที่ ๔** ลูกจ้างประจำ

๔.๕ **กลุ่มที่ ๕** พนักงานราชการ

๔.๖ **กลุ่มที่ ๖** พนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชน(ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักงาน)

**๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา**

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรเป็น“เพชรรัสแสง” เพื่อนำเรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

**๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก**

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แจ้งทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอชื่อบุคคลที่สมควรยกย่องเป็น“เพชรรัสแสง”ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ส่วนราชการ เสนอผลการพิจารณาบุคคลที่มีความเป็น “เพชรรัสแสง” โดยให้ดำเนินการคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการ/คณะทำงาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้แบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด พร้อมทั้งแนบรายงานการประชุม ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้หากคณะกรรมการมีประเด็นข้อสงสัย อาจให้มีการสัมภาษณ์หรือไปดูงานในพื้นที่

องค์ประกอบที่ ๑ - ๒

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือก

“เพชรวิสต์แสง”

บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. หลัก/แนวทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ถือปฏิบัติเป็นรูปธรรม (สั้น กระชับ ชัดเจน)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. วิสัยทัศน์ในเรื่อง“บุคคลต้นแบบที่ดี ควรมีลักษณะอย่างไร”อาจเขียนหรือพิมพ์ เป็นเอกสารแนบ ความยาวไม่เกินกว่า ๑ หน้ากระดาษ A๔

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ ๓

แบบประเมินบุคคลเป็น “เพชรรัสแสง”  
บุคคลต้นแบบ ลี้ภัยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนตนเอง	จุดประสงค์
๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ หมายถึง เป็นผู้มีความเอื้อเฟื้อต่อคนทุกระดับ เสียสละในประโยชน์ของคน (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		
องค์ประกอบที่ ๓ “ครองงาน” คะแนน ๑๐๐			
๑. มีวิสัยทัศน์ในการทำงานและเข้าใจทิศทางนโยบายของ ส่วนราชการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีสายตาสบายหรือมุมมองที่กว้างไกลในการทำงาน รู้และเข้าใจทิศทาง นโยบายขององค์กรของตนเองว่ามุ่งไปสู่อะไร และจะวางคนอย่างไรที่จะสนับสนุนหรือมีผลกระทบต่อสิ่งที่จะให้องค์กรมุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ โดยไม่มียึดประโยชน์ของตนเองหรือหน่วยงานภายในที่ตนสังกัดอยู่เป็นหลัก	๒๕		
๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในความรับผิดชอบของตนเอง หมายถึง เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาของตน แม้ว่าเจ้าพนักงานอุปสรรคจากความเห็นที่แตกต่างกัน มีมุมมองในเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาปรับใช้งานของตนได้	๒๕		
๓. ทำงานบรรลุเป้าหมาย/มีผลงานเป็นที่ยอมรับ/ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ หมายถึง เป็นผู้ที่เป็นยอมรับของคนส่วนใหญ่ว่าเป็น บุคคลที่สร้างสรรค์ผลงานให้แก่องค์กรของตนและผลงานนั้นบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับดีเด่น * สำหรับข้าราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง หรือระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง * สำหรับลูกจ้างประจำ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าจ้างประจำ ๒ ชั้น จำนวน ๒ ครั้ง หรือ ๑ ชั้นครึ่ง จำนวน ๓ ครั้ง * สำหรับพนักงานราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒ ครั้ง หรือจำนวน ๓ ครั้ง	๒๕		
๔. มีความรับผิดชอบ/อุทิศเวลา/กระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนได้รับมอบหมาย อุทิศเวลา เพื่อให้งานที่ตนรับมอบแล้วเสร็จ มีความกระตือรือร้นและมีแรงพลังผลักดันในการทำงาน	๒๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		
องค์ประกอบที่ ๔ “คุณธรรมและจริยธรรม” คะแนน ๑๐๐			
พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม “จริยธรรม” หมายถึง กิริยา หรือความประพฤติที่ดี ที่เป็นธรรม ที่ถูกต้อง เป็นการกระทำความดี เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้กระทำ และผู้อื่นได้ประโยชน์โดยเสมอภาคซึ่งกันและกัน “คุณธรรม” หมายถึง คุณสมบัติของความคิด ของคนที่เป็นคุณ หรือประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นอย่างเสมอภาคซึ่งกันและกัน			

แบบฟอร์มการประเมินจากภายนอกหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ ๓

ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินจากภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับผู้ได้บังคับบัญชา เช่น ข้าราชการในบังคับบัญชา พนักงานราชการ เป็นต้น)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

ระดับ.....

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นอื่นๆ ของผู้ประเมิน

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....



องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษา)

ชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

ระดับ.....

๑. จุดเด่นของตนเอง

.....  
.....  
.....

๒. จุดอ่อนของตนเอง

.....  
.....  
.....  
.....

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

