



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. โทรสาร. ๐ ๒๕๓/๙ ๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๖/ ๓๐๒๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งหนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน และนโยบายส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ต่อไป


(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

หนังสือแสดงเจตจำนงในการบริหารงานกรมป่าไม้

ข้าพเจ้า นายชลธิศ สุรัสวดี ในนามผู้บริหารของกรมป่าไม้ ขอแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้และสาธารณชนภายนอก เพื่อให้ทราบว่า

๑. ข้าพเจ้าจะนำหน่วยงานด้วยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ในครั้งนี้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้หรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๒. ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับชั้นถือปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยเคร่งครัด



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนด รวมทั้งต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

สำหรับผู้บริหารของหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ จะต้องมีความเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและสาธารณชนว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๔. ส่งเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอาย และเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม รวมถึงแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้มารับบริการทราบอย่างชัดเจน

การบริหารบุคคล และงบประมาณให้ยึดหลักการมีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตรวจสอบได้

สำหรับผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานต้องมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย คำบรรยายลักษณะงานที่กำหนดไว้ หรือขอบเขตภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ไม่สั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับตุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เอาใจใส่ ติดตาม ตรวจสอบ และพร้อมเข้าช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากเกิดปัญหาจากการปฏิบัติต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้