

ศูนย์การสอบสวนทางวินัย
(แนวทางการลงโทษ)

พิมพ์ครั้งแรก กันยายน 2550

จำนวน 15,000 เล่ม

เจ้าของ สำนักบาตรฐาวันชัย

สำนักงาน ก.พ.

พิมพ์ที่ กลุ่มโรงพิมพ์ สำนักบริหารกลาง สำนักงาน ก.พ.

47/101 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทร. 0-2547-1284, 0-2547-1286

โทรสาร 0-2547-1285

การดำเนินการทางวินัย เป็นกระบวนการที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัยจะยุติธรรมและเป็นธรรมเพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับว่า ได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่










หนังสือแนวทางการลงโทษเล่มนี้ เป็นการจัดเรียงจากกรณีลงโทษที่ส่วนราชการต่างๆ ได้รายงานมายัง ก.พ. โดยคัดเลือกรณีความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง นำข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์มาเรียบเรียงให้เห็นถึงการปรับระดับโทษที่ต่างกัน เพื่อให้ผู้อ่านสามารถใช้อัตุญพินิจพิจารณาปรับระดับโทษได้อย่างเหมาะสม อยู่ภายในกรอบของกฎหมาย และพฤติการณ์แห่งความผิดในแต่ละกรณี

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือเล่มนี้คงเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการต่างๆ รวมทั้งผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับดำเนินการทางวินัยตามสมควร

สำนักงาน ก.พ.

กันยายน 2550

ส ร ร ญ

	ความผิดต่อหน้าที่ราชการ	1
	ประมวลเงินเดือนในหน้าที่ราชการ	7
	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ระเบียบของทางราชการ	11
	ละทิ้งหน้าที่ราชการ	19
	ขู่สาว	25
	อนาจาร	31
	จดทะเบียนสมรสซ้อน	35
	เบิกเงินสวัสดิการเป็นเท็จ	39
	ทะเลาะวิวาท	45



ความผิดต่อหน้าที่ราชการ

1. พยาบาลวิชาติพ 5 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2538 ขณะปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าเวรศีก ระหว่างเวลา 24.00 – 08.30 น. แพทย์வர் ได้เขียนใบส่งยาและใบ ย.ส.5 ไว้เพื่อกรอกจำนวนยา Pethidine ซึ่งเป็นยาเสพติดประเภท 2 เพื่อฉีดให้กับผู้ป่วยตามคำสั่งของแพทย์வர் แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้กรอกจำนวนยาเพิ่มเติมจากที่แพทย์வர்สั่งให้นำยาไปฉีดให้กับตนเอง เพื่อบรรเทาอาการปวดประจำเดือนของตนเอง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

2. เจ้าหน้าที่บริหารงานที่ต้นอำเภอ ได้รับคำขอเปลี่ยน น.ส. 3 เป็น น.ส. 3 ก. จากผู้ขอ 6 ราย และเมื่อรับคำขอแล้ว มิได้ดำเนินการอย่างใด ๆ ให้แก่ผู้ขอ ปล่อยให้ผ่านไปเนิ่นนานถึง 2 ปี จนมีการร้องเรียนขึ้น จึงได้เริ่มดำเนินการให้ผู้ขอ และได้ชดเชย ตกเติมวันที่ ที่มีในเอกสาร แก่เจ้าหน้าที่นายอำเภอผู้สั่งการให้ในวันที่ใกล้เคียงกับ วันที่มีการร้องเรียน เพื่อให้ตนเองไม่ต้องรับผิดชอบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคหนึ่ง มาตรา 83 และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (11/2541)

โทษ ลดเงินเดือน 1 ขั้น

4 แยกทางกรุงไทย

3. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ให้การรักษาพยาบาลแก่ผู้มารับบริการที่สถานื่อนามัยฯ โดยนายยาส่วนตัวของตนมาใช้ร่วมกับยาของสถานื่อนามัยฯ และได้เรียกเก็บเงินเป็นค่ายา ส่วนตัวจากผู้มารับบริการเป็นของตนเองต่างหาก โดยไม่ออกไปเสร็จรับเงินให้

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (11/2544)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

4. นายช่างโยธา 6 ได้นำรถยนต์ของทางราชการ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ใช้ในการติดตามงานก่อสร้างแหล่งน้ำออกไปชนนอกพื้นที่เพื่อไปร่วมงานทอดกฐินกับญาติโดยพลการ และยินยอมให้ผู้อื่นซึ่งมิใช่พนักงานชัรบรถยนต์เป็นผู้ขับรถ จนเกิดอุบัติเหตุทำให้รถยนต์ของทางราชการเสียหาย แต่ได้ชี้ค่าใช้จ่ายรถยนต์ไปซ่อนให้ผู้อื่นในสภาพที่จะใช้งานได้ตั้งเดิมแล้ว

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสอง และมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2543)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

5. นายช่างเครื่องกล 6 ตำแหน่งประธานฯ ได้สั่งให้เจ้าหน้าที่ในงานช่างกลของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา ทำการประกอบท่อพีวีซีของผู้รับเหมาคัดตั้งโรงงานกรองน้ำประปาภายในโรงงานช่างกลของโครงการฯ แม้จะได้ทำนอกเวลาราชการในช่วงเวลาพักเที่ยงหรือหลังเลิกงาน และในวันหยุดราชการก็ตาม

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2544)

แยกทางกรุงไทย 5

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

6. เจ้าหน้าที่การทูต 6 รับเงินและสิ่งของจากบริษัทท่องเที่ยวเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราเป็นกรณีพิเศษ โดยบริษัทท่องเที่ยวต่าง ๆ ยินดีมอบเงินและสิ่งของให้เอง และเจ้าหน้าที่มิได้เรียกร้องแต่อย่างใด

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (3/2540)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

7. เจ้าหน้าที่งานปกครอง 5 รู้อยู่แล้วว่ามีผู้อ้างป็นนายช่วย ขอแจ้งเกิดเกินกำหนด และขอมีบัตรประจำตัวประชาชนก็ได้ดำเนินการรับแจ้งเกิดเกินกำหนด ให้แก่ผู้อ้างป็น ผู้อ้างป็นผู้มีชื่อในทะเบียนบ้านแล้วดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ผู้อ้างป็น

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (7/2541)

โทษ ไล่ออก

8. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ได้รับเงินและออกไปเสร็จรับเงิน เป็นเงินค่าประกันสัญญา จำนวน 87,392 บาท และเงินค่าชื่อแบบจำนวน 7,900 บาท แล้วนำเงินทั้งสองจำนวนดังกล่าวไปใช้ส่วนตัวพร้อมทั้งเก็บค่าเนาใบเสร็จทั้งสองเล่มไว้กับตัวเอง ต่อมาได้นำสำเนาใบเสร็จรับเงินทั้งสองเล่มและเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการ

พฤติกการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (14/2544)

โทษ ไล่ออก

6. แผนทางการลงทุน

9. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 ได้แก้ไขเอกสารและเบิกเงิน จำนวน 5,000 บาท เพื่อจ่ายค่าวัสดุรักษาดินแดนแล้วไม่ได้จ่าย และรับเงินจากอำเภอที่ส่งคืน จำนวน 2,500 บาท เพื่อส่งคืนคลังจังหวัดแต่ไม่ยอมส่งคืน 82 วันทำการ และเบิกเงินค่าตอบแทนสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน จำนวน 43,520 บาท แล้วเก็บไว้กับตนเองโดยส่งคืนคลังล่าช้าตั้งแต่ 15 วัน ถึง 146 วัน โดยนำเงินจำนวนดังกล่าวไปหมุนใช้ประโยชน์ส่วนตัวก่อน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (2/2545)

โทษ ไล่ออก

10. ช่างรังวัด 4 ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เดินสำรวจปักหลักเขต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2538 เรียกรับเงินเป็นค่าตอบแทนในการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินจากราษฎร จำนวน 109 ราย เป็นเงินประมาณ 110,000 บาทเศษ ครั้นเมื่อถูกร้องเรียนจึงได้นำเงินไปคืนให้แก่ราษฎร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

โทษ ไล่ออก

ประสาชพินิจ

