



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
สำนักบริหารกลาง

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)    ( ..... ) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 มิ.ย.67)    ( .. ✓ ..... ) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

| ตัวชี้วัด                                                              | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ)<br>(A) | เกณฑ์การประเมิน (B)                         |                                             |                                          | ผลการ<br>ดำเนินงาน<br>(C)                | คะแนนที่ได้<br>(คะแนน)<br>(D) | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก<br>(E) |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                        |                                         | เป้าหมายขั้นต่ำ<br>50 คะแนน                 | เป้าหมาย<br>มาตรฐาน<br>75 คะแนน             | เป้าหมายขั้นสูง<br>100 คะแนน             |                                          |                               |                             |
| การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70  |                                         |                                             |                                             |                                          |                                          |                               |                             |
| 1.จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน            | 5                                       | 1-4 กิจกรรม                                 | 5-6 กิจกรรม                                 | จำนวน 7<br>กิจกรรม ขึ้นไป                | 7 กิจกรรม                                | 100                           | 5                           |
| 2.จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้             | 5                                       | 1-8 กิจกรรม                                 | 9-13 กิจกรรม                                | จำนวน 14<br>กิจกรรม ขึ้นไป               | 16 กิจกรรม                               | 100                           | 5                           |
| 3.ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน                    | 5                                       | ต่ำกว่าร้อยละ 20<br>ของข้าราชการ<br>ทั้งหมด | ต่ำกว่าร้อยละ 15<br>ของข้าราชการ<br>ทั้งหมด | จำนวน 7<br>กิจกรรม ขึ้นไป                | 7 กิจกรรม                                | 100                           | 5                           |
| 4.ร้อยละของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 5                                       | ร้อยละ 60                                   | ร้อยละ 70                                   | ร้อยละ 85                                | 99.21                                    | 100                           | 5                           |
| 5.ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567   | 5                                       | ดำเนินการตาม<br>ขั้นตอน 1-2<br>แล้วเสร็จ    | ดำเนินการตาม<br>ขั้นตอน 1-3<br>แล้วเสร็จ    | ดำเนินการตาม<br>ขั้นตอน 1-4<br>แล้วเสร็จ | ดำเนินการตาม<br>ขั้นตอน 1-4<br>แล้วเสร็จ | 100                           | 5                           |
| 6.ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร                    | 5                                       | ร้อยละ 50                                   | ร้อยละ 65                                   | ร้อยละ 80                                | 65.85                                    | 76.42                         | 3.82                        |
| 7.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง       | 5                                       | ร้อยละ 50                                   | ร้อยละ 65                                   | ร้อยละ 80                                | 45.15                                    | 45.15                         | 2.16                        |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ตัวชี้วัด                                                                                      | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ)<br>(A) | เกณฑ์การประเมิน (B)                                                                                             |                                                                                                                         |                                                                                                                | ผลการ<br>ดำเนินงาน<br>(C)                                                                           | คะแนนที่ได้<br>(คะแนน)<br>(D) | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก<br>(E) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                |                                         | เป้าหมายขั้นต้น<br>50 คะแนน                                                                                     | เป้าหมาย<br>มาตรฐาน<br>75 คะแนน                                                                                         | เป้าหมายขั้นสูง<br>100 คะแนน                                                                                   |                                                                                                     |                               |                             |
| 8.จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ | 10                                      | จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 400,000 imp | จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 400,001-500,000 imp | จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 500,000 imp | จำนวนการเข้าถึง (impression:imp) ชาวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 1.4 ล้าน | 100                           | 10                          |
| 9.ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย                                                       | 5                                       | ร้อยละ 50                                                                                                       | ร้อยละ 70                                                                                                               | ร้อยละ 90                                                                                                      | ร้อยละ 85                                                                                           | 91.25                         | 4.56                        |
| 10.ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา              | 10                                      | ร้อยละ 60                                                                                                       | ร้อยละ 70                                                                                                               | ร้อยละ 85                                                                                                      | ร้อยละ 93.33                                                                                        | 100                           | 10                          |
| 11.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ                                                            | 10                                      | จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 60                                                                     | จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 75                                                                             | จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ 90                                                                    | ร้อยละ 83                                                                                           | 83                            | 8.3                         |
| การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30                              |                                         |                                                                                                                 |                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                                                     |                               |                             |
| 12.ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม                                                       | 10                                      | ร้อยละ 60                                                                                                       | ร้อยละ 95                                                                                                               | ร้อยละ 100                                                                                                     | ร้อยละ 98                                                                                           | 90                            | 9                           |
| 13.ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567        | 10                                      | ร้อยละ 60                                                                                                       | ร้อยละ 95                                                                                                               | มากกว่าร้อยละ 95                                                                                               | ร้อยละ 98.77                                                                                        | 100                           | 10                          |
| 14.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด                                           | 10                                      | ร้อยละ 60                                                                                                       | ร้อยละ 70                                                                                                               | ร้อยละ 80                                                                                                      | 52.66                                                                                               | 52.66                         | 5.27                        |
| รวม                                                                                            | 100                                     |                                                                                                                 |                                                                                                                         |                                                                                                                |                                                                                                     |                               | 5+5+5                       |



| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ)<br>(A) | เกณฑ์การประเมิน (B)         |                                 |                              | ผลการ<br>ดำเนินงาน<br>(C) | คะแนนที่ได้<br>(คะแนน)<br>(D) | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก<br>(E)                                   |
|-----------|-----------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|           |                                         | เป้าหมายขั้นต้น<br>50 คะแนน | เป้าหมาย<br>มาตรฐาน<br>75 คะแนน | เป้าหมายขั้นสูง<br>100 คะแนน |                           |                               |                                                               |
|           |                                         |                             |                                 |                              |                           |                               | +5+5+3.82<br>+2.16+10+4.56<br>+10+8.3+9<br>+10+5.27<br>=88.11 |
| สรุปผล    |                                         |                             |                                 |                              |                           |                               | ระดับมาตรฐาน<br>ขั้นสูง                                       |

**\*หมายเหตุ :**

- การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง 2 เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์)
- นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย 100 จะได้คะแนนช่อง (E)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น จะได้คะแนนเป็นศูนย์

**เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ 4 ระดับ**

|                     |                                                   |
|---------------------|---------------------------------------------------|
| ระดับคุณภาพ         | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90 – 100 คะแนน   |
| ระดับมาตรฐานขั้นสูง | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75 – 89.99 คะแนน |
| ระดับมาตรฐานขั้นต้น | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60 – 74.99 คะแนน |
| ระดับต้องปรับปรุง   | มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60 คะแนน             |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 1. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

คำอธิบาย : เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้สะดวก เกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| จำนวน 1 - 4 กิจกรรม           | จำนวน 5 - 6 กิจกรรม           | จำนวน 7 กิจกรรม ขึ้นไป         |

1. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
2. รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้  
ครั้งที่ 1 รวบรวมรายงาน รอบ 9 เดือน ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2567  
ครั้งที่ 2 รวบรวมรายงาน รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2567

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ตัวชี้วัด                                                            | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| จำนวนกิจกรรม / โครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน | 5                                | 7 กิจกรรม      | 5                                     |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

1. ดำเนินการขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565 - 2569 ต่ออธิบดีกรมป่าไม้
2. แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และพิจารณาขอบข่ายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ
3. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
4. รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
5. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
6. รวบรวมรายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้
7. **โครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามค่าเป้าหมาย จำนวน 7 กิจกรรม ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย 1 กิจกรรม ดังนี้**
  - 7.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  
ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ 100  
โดยดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด 9,039 คน (ณ วันที่ 3 กันยายน 2567) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 383 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 461 คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 96.96
  - 7.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ  
ค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ โดยดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์กรมป่าไม้ Facebook Instagram Youtube และ Tiktok
  - 7.3 โครงการประชุม / สัมมนาภายในหน่วยงาน  
ค่าเป้าหมาย จำนวน 8 ครั้ง  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น
    - 1) การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก
    - 2) การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

3) การประชุมสภาฯ แพยามเช้า

4) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป

5) การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

6) การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

7) การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน

8) การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

9) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน

10) การประชุมเร่งรัดการรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและเรื่องร้องเรียน

7.4 การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2567

2) พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช วันที่ 23 ตุลาคม 2566

3) กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ 128 ปี เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567

4) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ) เป็นประธานกรรมการ

7.5 แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1) กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม 5 ส

2) กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัด และลดใช้พลังงาน

3) การตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ก่อนเวลาเลิกงาน

4) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน

5) ดำเนินการคัดแยกขยะประเภทกระดาษเพื่อบริจาคตามโครงการ “กระป๋องนี้เพื่อเธอ” โครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน

7.6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์” โดยลงนามในสัญญา เมื่อวันที่



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

1 กรกฎาคม 2567 มีกำหนดส่งมอบงาน 120 วัน (30 ตุลาคม 2567) ซึ่งผู้รับจ้างยังไม่ได้ส่งเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ศูนย์ฯ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567

7.7 การจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) กิจกรรมตรวจวัดสายตาประกอบแว่น
- 2) กิจกรรมกีฬาซีเอสเอ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 3) กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี และการติดตามผล
- 4) การฝึกอบรมหลักสูตร “สมดุลกาย สมดุลใจ ห่างไกลจากโรค”

7.8 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

- 1) ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๓๓๕๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้
- 2) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนางสาวพิชชาพร นพวงศ์ (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า)
- 3) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนายทรงศักดิ์ สักคุณา (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี))
- 4) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนายศิวัตร พิภพไพศาล และ นางสาววรรณภา เขียวนิล (สำนักจัดการป่านันทนาการ)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2569
2. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนัก / กอง / กลุ่ม ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ เป็นอย่างดี
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

1. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว 18228 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

2. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 2793 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
3. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 4460 ลงวันที่ 5 กันยายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
4. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1600.7/ว 14332 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 เรื่อง ผลการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567
5. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว                      ลงวันที่                      เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 1. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

คำอธิบาย : เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้สะดวก เกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| จำนวน 1 - 4 กิจกรรม           | จำนวน 5 - 6 กิจกรรม           | จำนวน 7 กิจกรรม ขึ้นไป         |

1. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
2. รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้  
ครั้งที่ 1 รวบรวมรายงาน รอบ 9 เดือน ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2567  
ครั้งที่ 2 รวบรวมรายงาน รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2567

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ตัวชี้วัด                                                            | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| จำนวนกิจกรรม / โครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน | 5                                | 7 กิจกรรม      | 5                                     |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

1. ดำเนินการขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565 - 2569 ต่ออธิบดีกรมป่าไม้
2. แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และพิจารณาขอบข่ายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ
3. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
4. รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
5. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
6. รวบรวมรายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้
7. **โครงการที่จัดขึ้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามค่าเป้าหมาย จำนวน 7 กิจกรรม ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย 1 กิจกรรม ดังนี้**
  - 7.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  
ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ 100  
โดยดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด 9,039 คน (ณ วันที่ 3 กันยายน 2567) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 383 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 461 คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้ รับผิดชอบต่อข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 96.96
  - 7.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ  
ค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ โดยดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์กรมป่าไม้ Facebook Instagram Youtube และ Tiktok
  - 7.3 โครงการประชุม / สัมมนาภายในหน่วยงาน  
ค่าเป้าหมาย จำนวน 8 ครั้ง  
ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น
    - 1) การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก
    - 2) การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

3) การประชุมสภาฯ แพยามเช้า

4) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป

5) การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

6) การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

7) การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน

8) การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

9) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน

10) การประชุมเร่งรัดการรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและเรื่องร้องเรียน

7.4 การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามคำเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2567

2) พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช วันที่ 23 ตุลาคม 2566

3) กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ 128 ปี เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567

4) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ) เป็นประธานกรรมการ

7.5 แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามคำเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1) กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม 5 ส

2) กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัด และลดใช้พลังงาน

3) การตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ก่อนเวลาเลิกงาน

4) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน

5) ดำเนินการคัดแยกขยะประเภทกระดาษเพื่อบริจาคตามโครงการ “กระป๋องนี้เพื่อเธอ” โครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน

7.6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

คำเป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามคำเป้าหมาย เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์” โดยลงนามในสัญญา เมื่อวันที่



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

1 กรกฎาคม 2567 มีกำหนดส่งมอบงาน 120 วัน (30 ตุลาคม 2567) ซึ่งผู้รับจ้างยังไม่ได้ส่งเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ศูนย์ฯ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567

7.7 การจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) กิจกรรมตรวจวัดสายตาประกอบแว่น
- 2) กิจกรรมกีฬาซีเอสเอ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 3) กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี และการติดตามผล
- 4) การฝึกอบรมหลักสูตร “สมดุลกาย สมดุลใจ ห่างไกลจากโรค”

7.8 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

- 1) ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๓๓๕๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้
- 2) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนางสาวพิชชาพร นพวงศ์ (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า)
- 3) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนายทรงศักดิ์ สักคุณา (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี))
- 4) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนายศิวัตร พิภพไพศาล และ นางสาววรรณภา เขียวนิล (สำนักจัดการป่านันทนาการ)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2565 – 2569
2. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนัก / กอง / กลุ่ม ให้ความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ เป็นอย่างดี
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

1. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว 18228 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักงานบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

2. หนังสือสำนักงานบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 2793 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
3. หนังสือสำนักงานบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 4460 ลงวันที่ 5 กันยายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
4. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1600.7/ว 14332 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 เรื่อง ผลการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567
5. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว                      ลงวันที่                      เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้

คำอธิบาย : เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เริ่มจากการสร้างบรรยากาศการทำงาน ช่วยเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดีด้วยการทำให้ห้องทำงานดูโล่ง ให้ความรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลาย รวมถึงโต๊ะทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อยดูน่าใช้งาน การปรับภูมิทัศน์ตกแต่งกิ่งไม้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม บรรยากาศในการทำงานดูมีชีวิตชีวาและมีสีสันมากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ดี สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ และกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กรเป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 8 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| จำนวน 1 - 8 กิจกรรม           | จำนวน 9 - 13 กิจกรรม          | จำนวน 14 กิจกรรม ขึ้นไป        |

1. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
2. รวบรวมผลการดำเนินการของหน่วยงาน รอบ 9 เดือน
3. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
4. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้

เงื่อนไขตัวชี้วัด :

1. จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับกรมป่าไม้ที่ดำเนินการสำเร็จ เฉลี่ย 9 กิจกรรม / ต่อปี
2. เกณฑ์การให้คะแนน เปรียบเทียบจาก “แผนเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2569” ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน ดังนี้
  - 2.1 แผนเสริมสร้างความผูกพันฯ จัดทำขึ้นเพื่อดำเนินการตามแนวทาง HR Scorecard มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
  - 2.2 แผนเสริมสร้างความผูกพันฯ มีเป้าหมายว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 19 กิจกรรม



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

จากการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ ดำเนินการตามแผนและรายงานความก้าวหน้าจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 รวบรวมรายงานรอบ 9 เดือน ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2567  
ครั้งที่ 2 รวบรวมรายงานรอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2567

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

| ตัวชี้วัด                                                    | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| จำนวนกิจกรรมที่สร้างความผูกพันระหว่าง<br>บุคลากรกับกรมป่าไม้ | 5                            | 16 กิจกรรม     | 100<br>(5)                        |

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- ดำเนินการขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. 2565 - 2569 เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้
- แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ
- ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
- รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
- ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
- รวบรวมรายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้
- ดำเนินงานสำเร็จ 16 กิจกรรม ดังนี้**  
**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน มีรายละเอียด ดังนี้**  
7.1 โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  
ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย

โดยดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์ จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด 9,039 คน (ณ วันที่ 3 กันยายน 2567) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 383 คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 461 คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้ รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็น ร้อยละ 96.96

7.2 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ

ค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 5 สื่อ โดยดำเนินการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์กรมป่าไม้ Facebook Instagram Youtube และ Tiktok

7.3 โครงการประชุม / สัมมนาภายในหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย จำนวน 8 ครั้ง ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก
- 2) การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
- 3) การประชุมสภากาแฟยามเช้า
- 4) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการทั่วไป
- 5) การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- 6) การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ
- 7) การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน
- 8) การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 9) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 10) การประชุมเร่งรัดการรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและเรื่องร้องเรียน

7.4 การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2567
- 2) พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช วันที่ 23 ตุลาคม 2566
- 3) กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ 128 ปี เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567
- 4) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการที่มี

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ) เป็นประธานกรรมการ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

7.5 แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม 5 ส
- 2) กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัด และลดใช้พลังงาน
- 3) การตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ก่อนเวลาเลิกงาน
- 4) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน
- 5) ดำเนินการคัดแยกขยะประเภทขยะเพื่อบริจาคตามโครงการ “กระป๋องนี้เพื่อเธอ” โครงการบริจาค

อะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน

7.6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการ “จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์” โดยลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 มีกำหนดส่งมอบงาน 120 วัน (30 ตุลาคม 2567) ซึ่งผู้รับจ้างยังไม่ได้ส่งเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ศูนย์ฯ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรให้แก่หน่วยงานได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567

7.7 การจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- 1) กิจกรรมตรวจวัดสายตาประกอบแว่น
- 2) กิจกรรมกีฬาสี่ล้อ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 3) กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และการติดตามผล
- 4) การฝึกอบรมหลักสูตร “สมดุลกาย สมดุลใจ ห่างไกลจากโรค”

7.8 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติงาน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้

1) ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๓๓๕๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้

2) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีนางสาวพิชชาพร นพวงศ์ (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

3) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีฯ นายทรงศักดิ์ สักคุณา (สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี))

4) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล กิจกรรมสมุดบันทึกความดีฯ นายศิวกกร พิภพไพศาล และ นางสาววรรณภา เขียวนิล (สำนักจัดการป่านันทนาการ)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ มีรายละเอียด ดังนี้**

**7.9 การจัดโครงการ / กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ**

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 3 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

1) การสัมมนา เรื่อง “ปีงบประมาณ 2567 จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้มีประสิทธิภาพพร้อมกรณีศึกษา” ระหว่างวันที่ 22 - 23 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส จังหวัดเชียงใหม่

2) การฝึกอบรม “หลักสูตรงานด้านป่าไม้ ประจำปี 2567” ระหว่างวันที่ 11 - 15 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม การ์เดนชีวิล รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

3) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมป่าไม้ ประจำปี 2567 จำนวน 2 รุ่น

4) การฝึกอบรมบุคลากร เรื่อง “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรู้”

**7.10 โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)**

ค่าเป้าหมาย ระดับ 5

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ 5 โดยดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม เตรียมจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมป่าไม้ และสรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเสนออธิบดีกรมป่าไม้

**7.11 โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)**

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 1 คน

ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ไม่มีข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 20 ของกรมป่าไม้

**7.12 การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง**

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 2 ตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย 9 ตำแหน่ง ดังนี้

1) คำสั่งกรมป่าไม้ที่ 968/2567 ลงวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 7 ตำแหน่ง 36 อัตรา

2) คำสั่งกรมป่าไม้ที่ 2946/2567 ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ตำแหน่ง 8 อัตรา

**7.13 การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้**

ค่าเป้าหมาย ระดับ 5



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ 5 โดยดำเนินการ ดังนี้

- 1) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด
- 3) ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567
- 4) ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้

ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้

- 5) จัดทำรายงานสรุปการดำเนินการจัดการความรู้เสนออธิบดีกรมป่าไม้

7.14 การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ค่าเป้าหมาย สำนัก/กอง อย่างน้อย 15 คน และ กลุ่ม/ศูนย์ อย่างน้อย 3 คน

ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 40 หน่วยงาน/ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน 29 หน่วยงาน (72.5%)

7.15 การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)

ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 40 หน่วยงาน/ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน 28 หน่วยงาน (70%) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ 100

7.16 แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤดีและปฏิบัติงานที่ดี

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 ดังนี้

- 1) แจ้งเวียนผลการคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย
- 2) แจ้งเวียนรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประจำปี

3) จัดทำ Infographic เผยแพร่ผลงานผู้ได้รับรางวัล โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑๑ ราย

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้** มีรายละเอียด ดังนี้

7.17 แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร

ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย จำนวน 7 กิจกรรม ดังนี้

- 1) โครงการอบรมหลักสูตร “สมดุลง่าย สมดุลงใจ ห่างไกลโรค NCDs”
- 2) กิจกรรมปีใหม่และกิจกรรมกีฬาสีสัมพันธ์กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567
- 3) บริการออกหน่วยแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่
- 4) โครงการจัดหาแว่นตาในราคาถูกและเหมาะสม



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

5) การบริจาคโลหิต

6) อบรมหลักสูตร “Why We Sick...ทำไมเราถึงป่วย”

7) โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ ประจำปี 2567

7.18 แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น

ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมายร้อยละ 100 ดังนี้

1) ต่อกิจกรรมประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าสำเร็จ  
จำนวน 4,500 ราย (100%)

2) ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับมูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเลสำเร็จ จำนวน 2 ราย (100%)

3) สนับสนุนความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าสำเร็จ จำนวน 4 ราย  
(100%)

4) ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสำเร็จ จำนวน 4 ราย  
(100%)

5) ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด สำเร็จ จำนวน 3 ราย  
(100%)

6) ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับมูลนิธิสืบนาคะเสถียรสำเร็จ จำนวน 4 ราย (100%)

7) ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับสมาคมอุทยานแห่งชาติ จำนวน 3 ราย (100%)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2569
2. แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนัก / กอง / กลุ่ม ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนฯ เป็นอย่างดี
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

1. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว 18228 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1600.7/ว 2802 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ของกรมป่าไม้
3. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 968/2567 ลงวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2567 และคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2946/2567 ลงวันที่ 2 กันยายน 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน

4. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1600.7/ว 6025 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกของกรมป่าไม้ เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
5. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 2793 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 รอบ 9 เดือน
6. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1600.7/ว 14332 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 เรื่อง ผลการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567
7. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.3/ว 4460 ลงวันที่ 5 กันยายน 2567 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน
8. หนังสือส่วนฝึกอบรม ผอ ที่ 1604.4/779 ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
9. การตรวจสอบรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อกรรมธรรม์ประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/ว 6107 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567
10. ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับมูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเล ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/13688 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2567 และ ทส 1601.1/16322 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567
11. สนับสนุนความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/ 3688 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 และ ทส 1601.1/5617 ลงวันที่ 12 กันยายน 2567
12. ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/13687 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2567 และ ทส 1601.1/16321 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567
13. ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/16325 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567
14. ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับมูลนิธิสืบนาคะเสถียร ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/13689 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2567 และ ทส 1601.1/16324 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567
15. ประสานความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่ากับสมาคมอุทยานแห่งชาติ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.1/16323 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567
16. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.4/ว 16874 ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 เรื่อง สรุปแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
17. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส 1601.3/ว ลงวันที่ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 3. ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน

คำอธิบาย : ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการลาออก และโอน โดยวัดจากจำนวนข้าราชการที่ลาออก และโอนไป  
สังกัดหน่วยงานอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกณฑ์การประเมิน

สูตรการคำนวณ  $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ลาออกและโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมด}}$

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน)           | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)           | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)          |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| ต่ำกว่าร้อยละ 20<br>ของข้าราชการทั้งหมด | ต่ำกว่าร้อยละ 15<br>ของข้าราชการทั้งหมด | ต่ำกว่าร้อยละ 10<br>ของข้าราชการทั้งหมด |

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : -

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ข้อมูลจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 24 กันยายน 2567 จำนวน 1,700 ราย

- จำนวนข้าราชการที่ให้โอน 18 ราย

- จำนวนข้าราชการที่ลาออก 27 ราย

รวมเป็น 45 ราย

ผลการดำเนินงาน  $\frac{45 \times 100}{1,700} = 2.64$

| ตัวชี้วัด                                             | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน   | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|-------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|-----------------------------------|
| ร้อยละการสูญเสียข้าราชการเนื่องจากการ<br>ลาออก และโอน | 5                            | 2.64<br>(45 ราย) | 100<br>(5)                        |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

1. เก็บข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
2. เก็บข้อมูลจำนวนข้าราชการที่โอนจากคำสั่งลาออก และคำสั่งให้โอน

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

1. ความพร้อมในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรณีที่มีตำแหน่งว่าง
2. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ / ผู้ได้รับคัดเลือกฯ ในตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมป่าไม้

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :** บัญชีรายชื่อที่ประกาศฯ การขึ้นบัญชีฯ เป็นระยะเวลานาน หรือใกล้จะครบระยะเวลา 2 ปี เมื่อมีตำแหน่งว่าง การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อบรรจุเข้ารับราชการอาจต้องเสียเวลาเรียกหลายครั้ง เนื่องจาก บางรายได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ยังมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ (ไม่ได้สละสิทธิ์) ซึ่งกรมเสียโอกาสที่จะได้คนที่มีความรู้ ความสามารถในลำดับแรก ๆ มาปฏิบัติราชการ

**หลักฐานอ้างอิง :**

1. จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 128 อัตรา ในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ฯ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งต่าง ๆ มาบรรจุ/บรรจุกลับเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้
2. คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมจำนวน 127 ราย มีรายละเอียด ดังนี้
  - 1) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 3743/2566 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ราย
  - 2) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 215/2567 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 80 ราย
  - 3) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 959/2567 ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 10 ราย
  - 4) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1081/2567 ลงวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 5) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1286/2567 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 6) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1304/2567 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 23 ราย
  - 7) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1797/2567 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 ราย
  - 8) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1816/2567 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 9) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2002/2567 ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ราย
  - 10) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2197/2567 ลงวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 11) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2797/2567 ลงวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(... ✓ ...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

**ตัวชี้วัดที่ 4.** ร้อยละของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**คำอธิบาย :** การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ ในการบริหารตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เช่น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การเรียกผู้สอบแข่งขันได้ฯ มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ฯลฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด หรือระเบียบ / ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถสรรหาและเลือกสรรบุคคลได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมาดำรงตำแหน่งได้ตามเป้าหมาย และตรงตามความต้องการกำลังคนของกรมป่าไม้

**เกณฑ์การประเมิน**

สูตรการคำนวณ : 
$$\frac{\text{จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่}}{\text{จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ}} \times 100$$

| เป้าหมายขั้นต่ำ<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 60                     | ร้อยละ 70                     | ร้อยละ 85                      |

เงื่อนไขตัวชี้วัด : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : -

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

ผลการดำเนินการ : 
$$\frac{127}{128} \times 100 = 99.21$$

| ตัวชี้วัด                                                                                | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน        | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| ร้อยละของตำแหน่งว่างที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 5                            | ร้อยละ 99.21<br>(127 ราย) | 100<br>(5)                        |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(... ✓ ...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

1. จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -**

1. ความพร้อมในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรณีที่มีตำแหน่งว่าง
2. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ / ผู้ได้รับคัดเลือกฯ ในตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมป่าไม้

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -**

บัญชีรายชื่อที่ประกาศฯ การขึ้นบัญชีฯ เป็นระยะเวลานาน หรือใกล้จะครบระยะเวลา 2 ปี เมื่อมีตำแหน่งว่าง การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว เพื่อบรรจุเข้ารับราชการอาจต้องเสียเวลาเรียกหลายครั้ง เนื่องจากบางรายได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ยังมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ (ไม่ได้สละสิทธิ์) ซึ่งกรมเสียโอกาสที่จะได้คนที่มีความรู้ ความสามารถในลำดับแรก ๆ มาปฏิบัติราชการ

**หลักฐานอ้างอิง :**

1. จำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 128 อัตรา ในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ฯ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งต่าง ๆ มาบรรจุ/บรรจุกลับเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้
2. คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมจำนวน 127 ราย มีรายละเอียด ดังนี้
  - 1) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 3743/2566 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ราย
  - 2) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 215/2567 ลงวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567 จำนวน 80 ราย
  - 3) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 959/2567 ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 10 ราย
  - 4) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1081/2567 ลงวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 5) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1286/2567 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 6) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1304/2567 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 จำนวน 23 ราย
  - 7) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1797/2567 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 5 ราย
  - 8) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 1816/2567 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 9) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2002/2567 ลงวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ราย
  - 10) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2197/2567 ลงวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย
  - 11) คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 2797/2567 ลงวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ราย



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำอธิบาย : เป็นการวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฝึกอบรมซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนด โครงการฝึกอบรม หมายถึง โครงการที่ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานดำเนินการตามแผนงบประมาณประจำปี 2567 (ที่ได้รับจัดสรร)

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)        | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)        | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)       |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ดำเนินการตามขั้นตอน 1-2<br>แล้วเสร็จ | ดำเนินการตามขั้นตอน 1-3<br>แล้วเสร็จ | ดำเนินการตามขั้นตอน 1-4<br>แล้วเสร็จ |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                                      | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน                                                                                       | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 5                                | ดำเนินการตามขั้นตอนที่1-4 แล้วเสร็จ<br>และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน<br>โครงการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ | 100<br>(5)                            |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ดำเนินงานตามแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยดำเนินการแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี 2566 (ไปพลางก่อน) จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

- ดำเนินโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกรมป่าไม้ จำนวน 92 คน เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567

- ดำเนินโครงการ หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ” โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ on site และ on line จำนวน 388 คน เมื่อวันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2566

-ดำเนินโครงการ หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม ข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน 40 คน เมื่อวันที่ 11 - 15 มีนาคม 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

- 1.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/75 ลงวันที่ 8 มกราคม 2567 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567
- 2.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/885 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 1/2567
- 3.หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/ว 6324 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
- 4.หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.4/6954 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
- 5.หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส 1601.4/716 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ”
6. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/ว 979 ลงวันที่ 17 มกราคม 2567 เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี 2567”
7. หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส 1601.4/825 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้ ประจำปี 2567”



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร

คำอธิบาย : เป็นการวัดปริมาณข้าราชการของกรมป่าไม้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (เฉพาะประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป) ที่เข้ารับการศึกษาคู่มือหลักสูตรผู้บริหาร โดยหลักสูตรดังกล่าวเป็นการฝึกอบรมที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่มีเนื้อหาหลักสูตรมุ่งเน้นทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำในด้านต่าง ๆ

สูตรการคำนวณ : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารเท่ากับอัตราส่วน ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร}}{\text{จำนวนผู้บริหารทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 50                     | ร้อยละ 65                     | ร้อยละ 80                      |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                        | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร | 5                            | 65.85 ร้อยละ   | 76.42<br>(3.82)                   |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหาร คือ จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารเทียบกับจำนวนผู้บริหารทั้งหมดของกรมป่าไม้ จำนวน 41 คน มีส่วนการพัฒนาตามหลักสูตรดังกล่าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารของกรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง



หลักฐานอ้างอิง : เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง

คำอธิบาย : เป็นการวัดปริมาณข้าราชการของกรมป่าไม้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการไปจนถึงระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานไปจนถึงระดับอาวุโส ที่ได้รับการเตรียมความพร้อมโดยการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางหรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับสมรรถนะทางการบริหารที่ ก.พ. กำหนด

สูตรการคำนวณ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูงเท่ากับอัตราส่วน ดังนี้  
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 50                     | ร้อยละ 65                     | ร้อยละ 80                      |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                                  | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง | 5                                | 79.73 ร้อยละ   | 97.55<br>(4.98)                   |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งระดับสูง คือ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เทียบกับจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาทั้งหมด มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : กรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการในทุกระดับให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน



**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :** ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ส่วนหลักสูตรการฝึกอบรมที่หน่วยงานภายในกรมเป็นผู้จัด มีงบประมาณค่อนข้างจำกัด จึงไม่เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร กรมป่าไม้ทุกคน

**หลักฐานอ้างอิง :** เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓..) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 8. จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้

คำอธิบาย : สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายถึง สื่อที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติการทางสังคม เพื่อใช้สื่อสารระหว่างกันในเครือข่ายทางสังคมผ่านทางเว็บไซต์และโปรแกรมประยุกต์บนสื่อใด ๆ ที่มีการเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ต โดยเน้นให้ผู้ใช้ทั้งที่เป็นผู้ส่งสารและผู้รับสาร มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการผลิตเนื้อหาขึ้นเองในรูปของข้อมูล ภาพ และเสียง ปัจจุบันสื่อสังคมออนไลน์ที่ได้รับความนิยมสูงสุด คือ Facebook ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เนื่องจากเป็นช่องทางที่หน่วยงานสามารถกำหนดข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ได้ สะดวกรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร สามารถเผยแพร่ได้ทันที ค่าใช้จ่ายไม่สูง นอกจากนี้สื่อสังคมออนไลน์ยังเป็นที่ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่แตกต่างหลากหลายของคนทั่วโลกที่สามารถเชื่อมถึงกันและมีปฏิสัมพันธ์กันบนเครือข่ายสังคมออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์จึงเข้าไปมีอิทธิพลต่อความคิด ทัศนคติ และพฤติกรรมของประชาชน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจ และกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ และที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)                                                                                     | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                                                                                       | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ น้อยกว่า 400,00 imp | จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 400,001 – 500,000 imp | จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ มากกว่า 500,000 imp |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                                                                 | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน                                                                                             | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ | 10                               | จำนวนการเข้าถึง (impression : imp) ข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ผ่าน Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ 1.4 ล้าน imp | 100<br>(10)                           |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓..) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp) เพื่อติดตามดูประสิทธิภาพของข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) ที่เผยแพร่
2. การเข้าถึง หมายถึง จำนวนคนที่เห็นข่าวประชาสัมพันธ์ (Post) อย่างน้อยหนึ่งครั้ง
3. ใช้ข้อมูลการเข้าถึงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. นโยบายของผู้บริหารกรมป่าไม้
2. อุปกรณ์ และเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

1. การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ของกรมป่าไม้ ดำเนินงานตามนโยบาย/คำสั่งการของผู้บริหาร และสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. งบประมาณในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ

หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)

ข้อมูลเชิงลึกของ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ โดยดูจากผลลัพธ์การเข้าถึง (impression : imp)  
ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567





รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 9. ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย

คำอธิบาย : การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมาย เมื่อข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่ การสืบสวนหรือสอบสวน การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด เช่น ให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

1. รับรายการผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือหน่วยงานอื่น ๆ
2. นิติกรตรวจสอบและเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา
3. ดำเนินการออกคำสั่งลงโทษ/ยุติเรื่อง/ส่งเรื่องให้กระทรวงฯ พิจารณาในกรณีที่นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของกรมป่าไม้

แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนคำสั่งทางวินัย (ยุติเรื่อง / ลงโทษ)}}{\text{จำนวนเรื่องทั้งหมด ที่ได้รับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือหน่วยงานอื่นๆ}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 50                     | ร้อยละ 65                     | ร้อยละ 90                      |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                                              | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(จำนวน) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|-----------------------------------|
| ร้อยละความสำเร็จในการออกคำสั่งทางวินัย<br>(ระหว่าง ตุลาคม 66 – กันยายน 67) | 5                           | ร้อยละ 85      | 91.25<br>(4.56)                   |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เรื่องที่ได้รับรายงานทั้งหมดจำนวน 8 เรื่อง

-ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 11 เรื่อง

-อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 เรื่อง



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :** เนื่องจากนิติกรแต่ละคนมีสำนวนที่ต้องรับผิดชอบจำนวนมาก อีกทั้งต้องทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน และยังมีการแก้อุทธรณ์ ที่ต้องรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงทำให้เกิดความล่าช้า ประกอบกับ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ มีมติให้ขอเอกสารเพิ่มเติมจาก สำนักงาน ป.ป.ท. จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้

**หลักฐานอ้างอิง :** 1. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 241/2567 เรื่อง สั่งยุติเรื่อง ลว. 17 ม.ค. 2567  
2. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 333/2567 เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลว. 25 ม.ค. 2567  
3. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 587/2567 เรื่อง ลงโทษไล่ออก ลว. 15 ก.พ. 2567  
4. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 1083/2567 เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลว. 1 เม.ย. 2567  
5. ยุติการดำเนินการทางวินัย ในขั้นตอนการพิจารณาโทษทางวินัย เนื่องจากเกษียณอายุราชการเกิน 3 ปี (ตามหนังสือกรมป่าไม้ ฉบับที่ ทส 1601.6/330 ลว. 3 พ.ค. 2567 เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาโทษทางวินัย)  
6. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 1169/2567 เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลว. 23 พ.ค. 2567 และ คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 1169/2567 เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลว. 23 พ.ค. 2567  
7. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 2768/2567 เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลว. 19 ส.ค. 2567  
8. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 2860/2567 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ ลว. 26 ส.ค. 2567  
9. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 2880/2567 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ ลว. 27 ส.ค. 2567  
10. คำสั่งกรมป่าไม้ ฉบับที่ 3167/2567 เรื่อง สั่งยุติเรื่อง ลว. 19 ก.ย. 2567  
11. หนังสือส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับที่ ทส 1601.6/544 ลว. 19 ก.ย. 2567 เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เรียบ อธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น) (เนื่องจากผู้กล่าวหาเสียชีวิต กรมป่าไม้จึงไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยกับอดีตข้าราชการรายนี้ได้)



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67) (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย. 67)  
(...✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)

**ตัวชี้วัดที่ 10 :** ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ยื่นขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา

**คำอธิบาย :**

- หน่วยงานแจ้งความประสงค์ขอเบิกพัสดุ แบบพิมพ์  
- ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์ขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์ จัดทำบันทึกขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์พร้อมทั้งกรอกข้อมูลในใบเบิกพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วน
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารในการเบิกพัสดุแบบพิมพ์  
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของเอกสารที่ใช้ในการเบิกพัสดุแบบพิมพ์ ตรวจสอบผู้มีอำนาจในการลงนามในใบเบิกพัสดุ และตรวจสอบรายการที่หน่วยงานขอเบิกพัสดุแบบพิมพ์ตามบัญชีพัสดุว่ามีเพียงพอต่อการเบิกหรือไม่
- เจ้าหน้าที่เสนอใบเบิกพัสดุแบบพิมพ์ต่อผู้มีหน้าที่ในการอนุมัติสั่งจ่าย  
- ผู้มีอำนาจในการอนุมัติสั่งจ่ายพัสดุแบบพิมพ์พิจารณาตรวจสอบความเหมาะสมในการเบิกใช้พัสดุแบบพิมพ์ พร้อมทั้งพิจารณาอนุมัติให้เบิกจ่ายพัสดุแบบพิมพ์ให้กับหน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่จ่ายพัสดุให้กับผู้เบิก  
- เมื่อผู้มีอำนาจในการอนุมัติได้อนุมัติให้เบิกจ่ายพัสดุแบบพิมพ์แล้ว ให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมพัสดุตามรายการที่หน่วยงานขอเบิกและติดต่อหน่วยงานให้รับพัสดุแบบพิมพ์
- ตัดรายการออกจากบัญชีพัสดุ  
- เมื่อเจ้าหน้าที่ได้จ่ายพัสดุแบบพิมพ์ให้กับหน่วยงานที่ขอเบิกแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ลงจ่ายพัสดุออกจากบัญชีพัสดุและบันทึกในเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

**\*\*วัดความสามารถในการดำเนินการด้านพัสดุของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำเสนอเรื่องขออนุมัติจากผู้มีอำนาจพิจารณาภายใน 5 วันทำการดำเนินการ**

**เกณฑ์การประเมิน :**

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 60                     | ร้อยละ 70                     | มากกว่าร้อยละ 85               |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ข้อมูลผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                           |                                  |                |                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| ชื่อตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                  | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
| ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ขออนุมัติเพื่อดำเนินการด้านพัสดุ<br>แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา                                                                                                                                                                             | ร้อยละ 10                        | ร้อยละ 93.33   | 100<br>(10)                           |
| คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :                                                                                                                                                                                                                 |                                  |                |                                       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- สูตรการคำนวณ : <math>\frac{\text{จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา} \times 100}{\text{จำนวนเรื่องที่ดำเนินการทั้งหมด}}</math></li><li>- วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บตามแบบฟอร์มที่ส่วนพัสดุกำหนด</li></ul> |                                  |                |                                       |
| ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                |                                       |
| อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :                                                                                                                                                                                                                                       |                                  |                |                                       |
| หลักฐานอ้างอิง : สรุปยอดการเบิกจ่ายแบบพิมพ์ ประจำเดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567                                                                                                                                                                         |                                  |                |                                       |



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานบริหารกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักงานบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

คำอธิบาย :

- มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
- มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน
- สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ}}{5} \times 100$$

(ระดับช่วงความพึงพอใจ)

- เกณฑ์วัดระดับคะแนนความพึงพอใจของแต่ละราย

| มากที่สุด<br>(ระดับ 5) | มาก<br>(ระดับ 4) | ปานกลาง<br>(ระดับ 3) | น้อย<br>(ระดับ 2) | น้อยที่สุด<br>(ระดับ 1) | ไม่พึงพอใจ<br>(ระดับ 0) |
|------------------------|------------------|----------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| ร้อยละ 90-100          | ร้อยละ 80-89     | ร้อยละ 70-79         | ร้อยละ 60-69      | ร้อยละ 50-59            | ต่ำกว่าร้อยละ 50        |

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน)                  | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน)                  | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน)                  |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ<br>ร้อยละ 70 | จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ<br>ร้อยละ 80 | จำนวนผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ<br>ร้อยละ 100 |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                        | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ | 10                           | ร้อยละ 83          | 83 คะแนน<br>(8.3)                     |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักงานบริหารกลาง โดยศูนย์บริการประชาชน ขอเรียนว่า อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ เพื่อนำไปสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ในตัวชี้วัดที่.....



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ร้อยละความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้  
โดยรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานจะต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้  
ดำเนินงาน จะต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการสำรวจความพึงพอใจในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
  - 1.1 จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
  - 1.2 สร้างแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ผ่านระบบ Google Drive
  - 1.3 นำแบบสอบถามฯ ในรูปแบบ Google Form ส่งให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ร้องเรียน) ตอบแบบสอบถามฯ ผ่านทาง Application Line หรือ E-mail
  - 1.4 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้ นำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบ และนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ
2. มีการใช้เทคโนโลยีการสนับสนุนระบบจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการจัดการข้อร้องเรียนของกรมป่าไม้
  - 2.1 มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ ผ่านทางเว็บไซต์กรมป่าไม้
  - 2.2 มีระบบรับเรื่องร้องเรียน (e-Petition) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.) ผ่านทางเว็บไซต์ ทส.
  - 2.3 มีการนำ Mobile Application (Forest4thai) มาใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบแนวเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
  - 2.4 มีการแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง ผ่านทาง Application Line หรือ E-mail

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ต้องมีจำนวนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน
2. ต้องมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนำมาช่วยในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
3. ต้องมีข้อมูลผู้ร้องเรียนที่สามารถติดต่อได้และต้องได้รับความร่วมมือจากผู้ร้องเรียนในการตอบแบบสอบถาม
4. ต้องมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ต้องได้รับสนับสนุนงบประมาณในการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน มีไม่เพียงพอ และยังขาดความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญ



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(.....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ในกระบวนการจัดการซื้อร้องเรียน รวมทั้งมีจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างอยู่ระหว่างดำเนินการเป็นจำนวนมาก จึงทำให้การจัดการซื้อร้องเรียนเป็นไปอย่างล่าช้า และส่งผลให้การแจ้งผลการจัดการซื้อร้องเรียนให้ผู้ร้อง และการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรอบ 12 เดือน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

หลักฐานอ้างอิง : -



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 12. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม

คำอธิบาย :

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรม ป่าไม้ ให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของรัฐบาล
- ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ New GFMS Thai ในภาพรวมของสำนัก/กอง/กลุ่ม และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ งบดำเนินงาน และงบ รายจ่ายอื่น (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่าย ในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตาม ผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุ สตรีวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อนวันที่ 15 สิงหาคม 2567 หรือกรณีมี งบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงาน หลังวันที่ 15 สิงหาคม 2567 และส่งงบประมาณคืนกรมฯ
- งบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณ หมายถึง เมื่อหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผล ต่อวัตถุประสงค์ตัวชี้วัด ผลผลิตเดิม ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่าย) หรือหากหมด ความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อการดังกล่าวแล้ว ให้ส่งคืนกรมฯ ทันทีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
- กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานฯ ก่อนวันที่ 15 สิงหาคม 2567 ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงานงบรายจ่ายอื่น) หากหน่วยงานดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ หรือหมดความจำเป็นในการใช้จ่าย งบประมาณแล้ว ให้รีบดำเนินการ ส่งงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นคืนกรมฯ ทันที หรืออย่างช้าไม่ เกินวันที่ วันที่ 15 สิงหาคม 2567 ในกรณีนี้ กรมฯจะนำข้อมูลที่หน่วยงานแจ้งส่งคืนกรมฯนำมาหักจากงบประมาณ ที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ แต่หากหน่วยงานส่งคืนกรมฯ หลังจากวันที่ 15 สิงหาคม 2567 ยังถือเป็นส่วนหนึ่ง ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ
- เหตุสตรีวิสัย หมายถึง เหตุที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงาน ก่อน วันที่ วันที่ 15 สิงหาคม 2567 แต่หน่วยงานไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณ (เบิกจ่าย หรือจัดซื้อจัดจ้าง (PO)) ได้ทัน ทำให้ไม่สามารถส่งคืนงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณได้ทัน ในวันที่ วันที่ 15 สิงหาคม 2567 ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุอันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานเชิง ประจักษ์ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณ คือ วันที่ 30 กันยายน 2567

● สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริง ของกรมป่าไม้}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาส 1-4) ** ของกรมป่าไม้}} \times 100$$
$$\frac{4,821,642,947.80}{4,942,069,500} \times 100 = 98$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 60                     | ร้อยละ 95                     | ร้อยละ 100                     |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                         | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วงน้ำหนัก) |
|---------------------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม | 10                           | ร้อยละ 98      | 90<br>(9)                         |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ทุกหน่วยงานควรให้ความร่วมมือส่งเอกสารการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : การเบิกจ่ายต้องดำเนินการภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกรมบัญชีกลาง การปฏิบัติงานต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและต้องทำการตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนจะดำเนินการเบิกจ่ายได้

หลักฐานอ้างอิง : รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณของกรมป่าไม้ จากระบบ GFMS (ZFMIS46)  
-รายงาน ณ วันที่ 29 กันยายน 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓.....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 13. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567

คำอธิบาย : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับสำนักบริหารกลาง ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผล  
ของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา  
1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมาย  
การให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม  
ต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักบริหารกลาง  
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนักบริหารกลาง

$$\frac{(97.67 + 96.18 + 100.00 + 100.00 + 100.00)}{5} = 98.77$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 60                     | ร้อยละ 95                     | มากกว่าร้อยละ 95               |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                                                                           | น้ำหนัก<br>ตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------------------------------|
| ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและ<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 10                               | ร้อยละ 98.77   | 98.77<br>(10)                         |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักบริหารกลางทั้งหมด 5 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมอำนวยการงานบริหารกลาง ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 11,506,000  
บาท เป็นเงินกัน 6% จำนวน 513,000 บาท คงเหลืองบประมาณ 10,993,000 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 10,736,487.54 บาท



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(....✓....) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

คิดเป็นร้อยละ  $\frac{10,736,487.54}{10,993,000} \times 100 = 97.67$

2. กิจกรรมการบริการประชาชน ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 320,000 บาท ใช้จ่าย  
ไปแล้ว 307,771.23 บาท คิดเป็นร้อยละ  $\frac{307,771.23}{320,000} \times 100 = 96.18$

3. กิจกรรมอำนวยการงานประชาสัมพันธ์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1,934,600  
บาท เป็นเงินกัน 6% จำนวน 90,540 บาท คงเหลืองบประมาณ 1,844,060 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 1,844,060 บาท คิดเป็น  
ร้อยละ  $\frac{1,844,060}{1,844,060} \times 100 = 100$

4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 600,000 บาท ใช้จ่ายไปแล้ว 600,000 บาท คิดเป็นร้อยละ  $\frac{600,000}{600,000} \times$   
 $100 = 100$

5. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1,017,700 บาท ใช้จ่ายไป  
แล้ว 1,017,700 บาท คิดเป็นร้อยละ  $\frac{1,017,700}{1,017,700} \times 100 = 100$

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ตัวชี้วัดที่ : 14. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้นทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน

สูตรการคำนวณ : ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเท่ากับค่าเฉลี่ยของอัตราส่วน ดังนี้  
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน :

| เป้าหมายขั้นต้น<br>(50 คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน<br>(75 คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง<br>(100 คะแนน) |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| ร้อยละ 60                     | ร้อยละ 70                     | ร้อยละ 80                      |

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

| ชื่อตัวชี้วัด                                     | น้ำหนักตัวชี้วัด<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ดำเนินงาน | คะแนนที่ได้<br>(คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก) |
|---------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด | 10                           | ร้อยละ 70.04       | 75.10<br>(7.51)                       |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ในกรณีที่ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้วัดจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการที่ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและผ่านเกณฑ์การทดสอบตามที่โครงการกำหนด และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของ สำนักบริหารกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(.....) รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 31 มี.ค.67)      (.....) รอบ 9 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 66 – 30 มิ.ย.67)  
(...✓...) รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สำนักบริหารกลางให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในกรมป่าไม้ และเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

หลักฐานอ้างอิง : เอกสารอ้างอิงตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

